



AARHUS UNIVERSITET

# Beskæftigelsesundersøgelse 2017

---

Rapport for masterdimittender

April 2017

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2017 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Uddannelsesstrategisk Sekretariat, Aarhus Universitet.

#### **Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):**

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

**Arts:** Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

**Science and Technology:** Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

**Health:** Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

**Aarhus BSS:** Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvi-  
denskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

## Indholdsfortegnelse

Indledning .....	6
1. Identificering og svarprocent .....	7
2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af masteruddannelse .....	8
3. Beskæftigelsessituationen pr. 1. oktober 2017 .....	13
4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse .....	17
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne .....	20

## Tabeloversigt

**Tabel 1.1.** Masterdimittender fra AU fordelt på fakulteter, 2015-2017. Antal personer.

**Tabel 1.2.** Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2017. Antal personer og procent.

**Tabel 1.3.** Svarprocenter for fakulteter. Begge årgange, 2017.

**Tabel 2.1.** Jobsituationen for dimittender fra AU's masteruddannelser umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 2.2.** Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på sektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 2.3.** Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 2.4.** Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 2.5.** Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

**Tabel 2.6.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 2.7.** Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

**Tabel 2.8.** Masterdimittendernes begrundelser for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

**Tabel 3.1.** Jobsituationen pr. 1. oktober 2017 for dimittender fra AU's masteruddannelser. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.2.** Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt på sektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.3.** Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.4.** Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.5.** Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2017. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

**Tabel 3.6.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2017. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 4.1.** Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job pr. 1. oktober 2017 for de beskæftigede masterdimittender. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 4.2.** Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimittendernes efterfølgende arbejdsliv. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

**Tabel 4.3.** Graden hvormed masteruddannelsen har gjort masterdimittenderne bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

## Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2017 for masterdimittender. Undersøgelsen omfatter to årgange af masterdimittender fra Aarhus Universitet (AU): dimittendårgangene 2015/16 og 2016/17, dvs. alle de, der har afsluttet en masteruddannelse fra AU mellem 1. april 2015 og 31. marts 2017. Der afrapporteres samlet for de to årgange.

I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation for masterdimittenderne. Der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen, dels umiddelbart før masterdimittenderne påbegyndte deres masteruddannelse på AU, og dels pr. 1. oktober 2017. Afslutningsvis ses der på sammenhængen mellem masteruddannelse og beskæftigelse.

Der rapporteres på AU- og fakultetsniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter med henblik på egne analyser.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet dels ved at udsende e-mails og e-boks-meddelelser til masterdimittenderne med link til undersøgelsens spørgeskema, og dels ved strukturerede telefoninterviews med masterdimittenderne i de tilfælde hvor det ikke var muligt at indhente en besvarelse ved udsendelse af e-mails eller e-boks-meddelelse.

AU har i 2017 også gennemført en beskæftigelsesundersøgelse for færdiguddannede ph.d.er fra AU. Hovedresultaterne fra denne undersøgelse offentliggøres i en separat rapport.

## 1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimittender fra masteruddannelser på AU i de to årgange, 2015/16 og 2016/17, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Masterdimittender fra AU fordelt på fakulteter, 2015-2017. Antal personer.

Fakulteter	Antal
Arts	426
Aarhus BSS	134
Health	130
Science and Technology	18
Total	708

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En enkelt af de udvalgte dimittender havde hverken kendt e-mailadresse, kendt telefonnummer eller en aktiv e-boks. På grund af den manglende identifikation af denne dimittend er vedkommende bortfaldet fra analysen. Dette fremgår i tabel 1.2.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2017. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	707	99,9
Ikke identificeret*	1	0,1
Total	708	100

\*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der hverken har kendt e-mailadresse, kendt telefonnummer eller en aktiv e-boks.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede masterdimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter. Begge årgange, 2017.

Fakulteter	Procent
Arts	59,6
Aarhus BSS	58,2
Health	64,6
Science and Technology	72,2
Total	60,6

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Svarprocenten er varierende imellem fakulteter og dimittendårgange. For at korrigere for dette, i de samlede resultater for AU, er resultaterne i de resterende tabeller i rapporten vægtet herfor.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Det skal bemærkes, at der kun var 18 mulige respondenter fra Science & Technology. 13 har deltaget i undersøgelsen, hvorfor fortolkningen af procentandelene har større usikkerhed.

## 2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af masteruddannelse

Tabel 2.1 viser jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser på AU umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for dimittender fra AU's masteruddannelser umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
I beskæftigelse	97,9	98	96,1	100	93,3
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	1,1	1,2	1,1	0	6,7
Uden beskæftigelse/ Arbejdssøgende	1	0,8	2,8	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(429)	(254)	(78)	(84)	(13)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det fremgår af tabel 2.1, at næsten alle masterdimittenderne var i beskæftigelse, umiddelbart før de påbegyndte deres masteruddannelse på AU.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Der præsenteres oversigter over de beskæftigede masterdimittenders fordeling på sektorer, brancher, arbejdspladstørrelser og indkomstniveauer. Afslutningsvis ses der i dette afsnit på begrundelser for at tage en masteruddannelse.

Tabel 2.2 viser, hvilke sektorer masterdimittenderne fra AU var ansat i umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.2. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på sektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Private erhvervsliv	20,2	17,5	48,6	1	21,7
Staten	24,4	26,0	39,4	1,3	46,7
Region	29,1	18,4	2,3	94,1	0
Kommune	19,3	29	7,1	2,3	0
Interesseorganisation eller forening	3,9	4,7	1,1	1,3	23,3
Selvstændig erhvervsdrivende	3,1	4,4	1,5	0	8,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(423)	(251)	(75)	(84)	(13)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*



Det fremgår af tabel 2.2, at en stor del af masterdimitterende umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse var ansat i den offentlige sektor, dvs. i staten, region eller i en kommune. En femtedel af masterdimitterende var ansat i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimitterende var beskæftiget indenfor umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Tallene gælder for alle masterdimitterende, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 2.3. Masterdimitterende i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Techno- logy
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	37,7	29,0	7,5	100	6,7
Industri	6,6	3,2	24,5	0	8,3
Bygge- og anlægsvirksomhed	0,2	0,4	0	0	0
It og telekommunikation	2,9	3,1	5,2	0	0
Handel	0,2	0,4	0	0	0
Finans og forsikring	1,3	0,4	5,9	0	0
Advokatvirksomhed	0,5	0,8	0	0	0
Offentlig administration	10,6	5,1	34,9	0	40,0
Kultur og turisme	0,9	1,2	1,1	0	0
Medier og kommunikation	1,0	1,2	1,5	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	6,3	7,9	7,5	0	6,7
Transport- og servicevirksomhed	0,5	0,8	0	0	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	3,1	4,4	2,6	0	0
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0,3	0	1,5	0	0
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	24,5	39,2	3,7	0	0
Andet	3,4	2,8	4,1	0	38,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(425)	(252)	(76)	(84)	(13)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Tabel 2.4 viser hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimittenderne var beskæftiget på umiddelbart før påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.4. Masterdimittender i beskæftigelse umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	16,1	20,6	13,3	3,3	23,3
Mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	18,2	22,2	17,2	5,6	23,3
Stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	65,6	57,1	69,5	91,1	53,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(425)	(252)	(76)	(84)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det fremgår af tabel 2.4, at to tredjedele af masterdimittenderne forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation. Det skal her bemærkes, at respondenterne er blevet bedt om at angive størrelsen af hele virksomheden/organisationen og ikke blot den afdeling, hvori de selv sad.

Tabel 2.5 viser, i hvilket omfang udvalgte jobfunktioner indgik i masterdimittendernes job forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Undervisning	37,6	50,0	9,9	27,1	25
Ledelse	27,4	25,7	50,5	12,3	8,3
Varetagelse af andre jobfunktioner, men ansat uden ledelsesansvar	59,7	55,2	50,1	79,5	91,7
Antal svar = 100 pct.	(425)	(252)	(76)	(84)	(13)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det varierer meget mellem fakulteterne, hvor stor en andel, der underviste forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse. Mest udbredt er det for masterdimittender fra Arts. Det varierer også meget mellem fakulteterne i forhold til, hvor stor en andel, der havde ledelsesansvar. Dette er mest udbredt for masterdimittender fra Aarhus BSS.

Tabel 2.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst lå forud for påbegyndelsen af deres masteruddannelse.

Tabel 2.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender umiddelbart før påbegyndelse af deres masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Under 30.000 kr.	18,4	18,7	6,6	31,5	0
30.000 - 34.999 kr.	27,5	27,4	18,0	40,1	8,3
35.000 - 39.999 kr.	20,3	20,2	19,0	18,4	46,7
40.000 - 49.999 kr.	15,8	19,1	14,0	6,2	23,3
50.000 - 59.999 kr.	5,8	6,7	7,7	0	13,3
60.000 - 69.999 kr.	4,7	3,6	13,5	0	0
70.000 - 79.999 kr.	2,2	1,2	8,0	0	0
80.000 - 89.999 kr.	0,2	0,4	0	0	0
90.000 - 110.000 kr.	1,7	1,2	4,0	0	8,3
Over 110.000 kr.	0,5	0	2,9	0	0
Ved ikke/ Ønsker ikke at svare	2,8	1,6	6,3	3,9	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(425)	(252)	(76)	(84)	(13)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

I undersøgelsen blev der også spurgt til, hvorfor masterdimittenderne valgte at tage en masteruddannelse, og hvorfor de valgte en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Tabel 2.7 og 2.8 afspejler dette.

Tabel 2.7. Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
For at opnå specialisering indenfor eget faglige felt	54,3	54,7	38,2	64,4	93,3
For at opnå (flere) kompetencer indenfor ledelse	25,4	25,2	48,0	6,2	0
For at skifte fagligt område	6,2	6,7	9,6	1	6,7
For at opnå nye specialistfunktioner	29,9	27,1	15,7	52,6	38,3
For at få bedre karrieremuligheder	55,8	53,9	60,2	60	36,7
Antal svar = 100 pct.	(429)	(254)	(78)	(84)	(13)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Af tabel 2.7 fremgår, at de hyppigste begrundelser for at tage en masteruddannelse er for at få bedre karrieremuligheder samt for at opnå specialisering indenfor eget faglige felt. Blandt masterdimittenderne fra Aarhus BSS er det også en hyppig begrundelse for at tage en masteruddannelse at opnå (flere) kompetencer indenfor ledelse.

Tabel 2.8. Masterdimittendernes begrundelser for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Universitet. Begge år-gange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Fordi Aarhus Universitet er kendt for sit høje faglige niveau	34,1	30,7	52,0	31,4	0
Af praktiske årsager, hensyn til geografi/beligheden	41,2	42,9	49,4	31,2	13,3
Konkurrencedygtig pris	5,8	5,5	12,2	1,0	0
Antal svar = 100 pct.	(429)	(254)	(78)	(84)	(13)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 2.8 viser, at den hyppigste begrundelse for at vælge en masteruddannelse ved Aarhus Universitet er praktiske årsager, hensyn til geografi/beligheden.

### 3. Beskæftigelsessituationen pr. 1. oktober 2017

Tabel 3.1 viser jobsituationen pr. 1. oktober 2017 for masterdimittenderne fra de to undersøgte dimittendårgange, 2015/16 og 2016/17.

Tabel 3.1. Jobsituationen pr. 1. oktober 2017 for dimittender fra AU's masteruddannelser. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
I beskæftigelse	96,5	96,8	96,8	94,9	100
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	1,1	0,8	2,2	1,3	0
Under uddannelse, herunder ph.d.	0,9	0,4	0	3,9	0
Uden beskæftigelse/ Arbejdssøgende	0,9	1,2	1,1	0	0
Uden for arbejdsmarkedet	0,5	0,8	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(429)	(254)	(78)	(84)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det fremgår af tabel 3.1, at langt hovedparten af masterdimittenderne var i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2017. Som i afsnittet ovenfor præsenteres der oversigter over de beskæftigede masterdimittenders fordeling på sektorer, brancher, arbejdspladsstørrelser og indkomstniveauer.

Tabel 3.2 viser, hvilke sektorer masterdimittenderne fra AU var ansat i pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.2. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt på sektorer. Begge årgange. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Private erhvervsliv	27,3	25,4	55,7	1	45
Staten	22,1	23,9	31,6	2,7	46,7
Region	26,9	16,2	3,6	91,5	0
Kommune	21,3	31,4	8,0	4,8	0
Interesseorganisation eller forening	2,1	2,8	1,1	0	8,3
Andet	0,2	0,4	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det fremgår af tabel 3.2, at knap to tredjedele af masterdimittenderne var ansat i den offentlige sektor, mens knap en tredjedel var ansat i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimittenderne var beskæftiget indenfor pr. 1. oktober 2017. Tallene i tabel 3.3 gælder for alle masterdimittender, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 3.3. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Techno- logy
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	36,7	27,1	10,1	98,7	23,3
Industri	6,5	2,8	25,1	0	0
Bygge- og anlægsvirksomhed	0,2	0,4	0	0	0
It og telekommunikation	2,4	3,2	2,5	0	0
Handel	0,7	0	2,5	0	6,7
Finans og forsikring	1,6	0,8	5,7	0	0
Advokatvirksomhed	0,5	0,8	0	0	0
Offentlig administration	10,1	5,2	31,0	0	40
Kultur og turisme	1,2	1,6	1,1	0	0
Medier og kommunikation	0,5	0,8	0	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8,6	10,8	9,8	0	6,7
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0,2	0,4	0	0	0
Transport- og servicevirksomhed	0,8	0,8	1,4	0	0
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	3,4	4,8	2,5	0	0
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0,3	0	1,4	0	0
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	23,8	38,0	4	1,3	0
Andet	2,6	2,4	2,9	0	23,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Tabel 3.4 viser hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimittenderne var beskæftiget på pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.4. Masterdimittender i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017 fordelt efter størrelsen på deres arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	16,3	21,8	13	1,0	21,7
Mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	21,7	25,8	21,2	10,3	8,3
Stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	62	52,4	65,8	88,6	70,0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det fremgår af tabel 3.4, at knap to tredjedele af masterdimittenderne var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation med mere end 250 ansatte pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.5 viser, i hvilket omfang udvalgte jobfunktioner indgik i masterdimittendernes job pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.5. Udvalgte jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2017. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Undervisning	40	51,2	12,3	33,2	31,7
Ledelse	32,8	30,6	57,9	16,3	15,0
Varetagelse af andre jobfunktioner, men ansat uden ledelsesansvar	55,3	50,4	45,0	77,4	91,7
Antal svar = 100 pct.	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Undervisning indgik som en del af jobbet pr. 1. oktober 2017 for omkring halvdelen af masterdimittenderne fra Arts, men dette kun var tilfældet for en tredjedel af masterdimittenderne fra Health og Science & Technology, og hver tiende masterdimittend fra Aarhus BSS. Over halvdelen af masterdimittenderne fra Aarhus BSS havde ledelsesansvar i jobbet pr. 1. oktober 2017, mens dette var tilfældet for under en tredjedel af masterdimittenderne fra Arts.

Tabel 3.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst lå pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender pr. 1. oktober 2017. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Techno- logy
Under 30.000 kr.	6,1	5,3	2,5	13,6	0
30.000 - 34.999 kr.	19,4	20,2	7,6	31,1	6,7
35.000 - 39.999 kr.	28,9	30,2	17,2	36,7	31,7
40.000 - 49.999 kr.	19,4	22,2	13,4	15,9	23,3
50.000 - 59.999 kr.	9,7	10,5	13,6	0	30,0
60.000 - 69.999 kr.	6,3	6,9	11,2	0	0
70.000 - 79.999 kr.	2,2	1,6	6,5	0	0
80.000 - 89.999 kr.	1,8	1,2	5,4	0	0
90.000 - 110.000 kr.	2,0	0	9,3	0	8,3
Over 110.000 kr.	0,8	0	4,3	0	0
Ved ikke/ Ønsker ikke at svare	3,4	2,0	9,0	2,7	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*



## 4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse

I dette afsnit ses der på, hvordan masterdimittenderne har oplevet sammenhængen mellem deres masteruddannelse og deres efterfølgende arbejdsliv.

I undersøgelsen blev der spurgt til den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og masterdimittendernes job pr. 1. oktober 2017. Tabel 4.1 afspejler dette.

Tabel 4.1. Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job pr. 1. oktober 2017 for de beskæftigede masterdimittender. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Jobbet ligger inden for masteruddannelsens faglige område	71,1	68,5	78,8	71,0	75,0
Jobbet ligger uden for masteruddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via masteruddannelsen	21,0	23,0	16,9	17,9	25,0
Der er ingen naturlig sammenhæng mellem masteruddannelsen og jobbet	7,9	8,5	4,3	11,2	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(248)	(77)	(81)	(13)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Det viser sig, at for hovedparten af masterdimittenderne ligger deres job inden for masteruddannelsens faglige område.

Tabel 4.2 afspejler, hvordan den fuldførte masteruddannelse har påvirket masterdimittendernes efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.2. Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimittendernes efterfølgende arbejdsliv. Begge årgange, 2017. Procentandele for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
Fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar	51,4	45,4	57,6	64,3	55,0
Fået større formel beslutningskompetence	25,4	20,6	31,3	36,5	15,0
Opnået nye specialistfunktioner	35,2	34,3	21,4	50,9	46,7
Fået nyt job på et nyt felt	22,6	20,9	21,7	29,93	15,0
Skiftet arbejdsplads	27,7	29,5	25,6	25,5	15,0
Fået en bonus	5,7	5,1	10,3	2,3	0
Fået en månedlig lønforhøjelse	37	35,1	37,8	43	33,3
Antal svar = 100 pct.	(429)	(254)	(78)	(84)	(13)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 4.2 viser, at halvdelen af masterdimittenderne angiver, at deres masteruddannelse har været medvirkende til, at de har fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar. Lidt over en tredjedel af masterdimittenderne angiver, at deres masteruddannelse har været medvirkende til, at de har opnået nye specialistfunktioner, mens knap to ud af fem angiver, at deres masteruddannelse har haft betydning for, at de har fået en månedlig lønforhøjelse.

Det er desuden blevet undersøgt i hvilken grad, at masterdimittenderne mener, at deres masteruddannelse har gjort dem bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet.

Tabel 4.3. Graden hvormed masteruddannelsen har gjort masterdimittenderne bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science & Technology
I høj grad	57,2	55,8	59,5	57,5	70,0
I nogen grad	35,4	35,1	33,8	38,7	30,0
I mindre grad	6,7	8,3	6,7	2,6	0
Slet ikke	0,7	0,8	0	1,3	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(419)	(254)	(78)	(84)	(13)

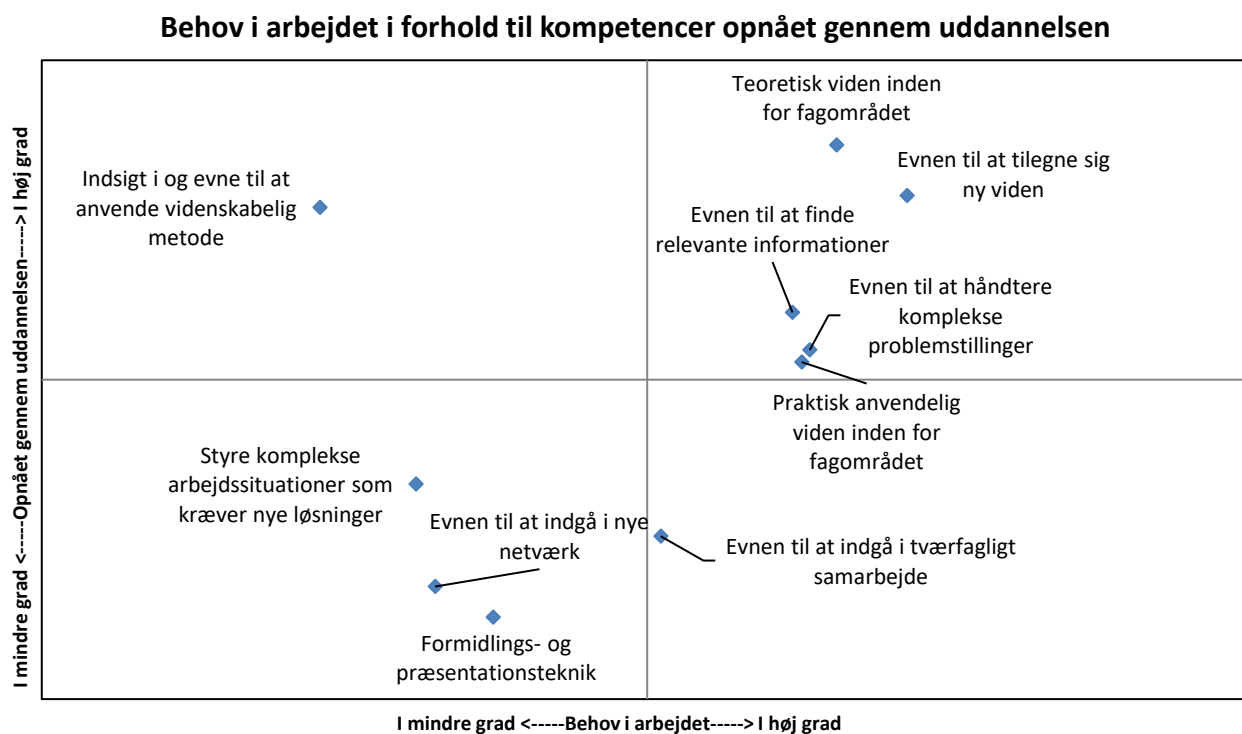
*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 4.3 viser, at langt størstedelen af masterdimittenderne mener, at deres masteruddannelse i høj eller nogen grad har gjort dem bedre rustet til at møde konkrete udfordringer i deres arbejdsliv.

Masterdimittenderne blev i undersøgelsen spurgt om, i hvilken grad de mener, at deres masteruddannelse har styrket en række specifikke kvalifikationer og kompetencer, og i hvilken grad de har oplevet at skulle gøre brug af disse kvalifikationer og kompetencer i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem masteruddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Begge årgange, 2017.



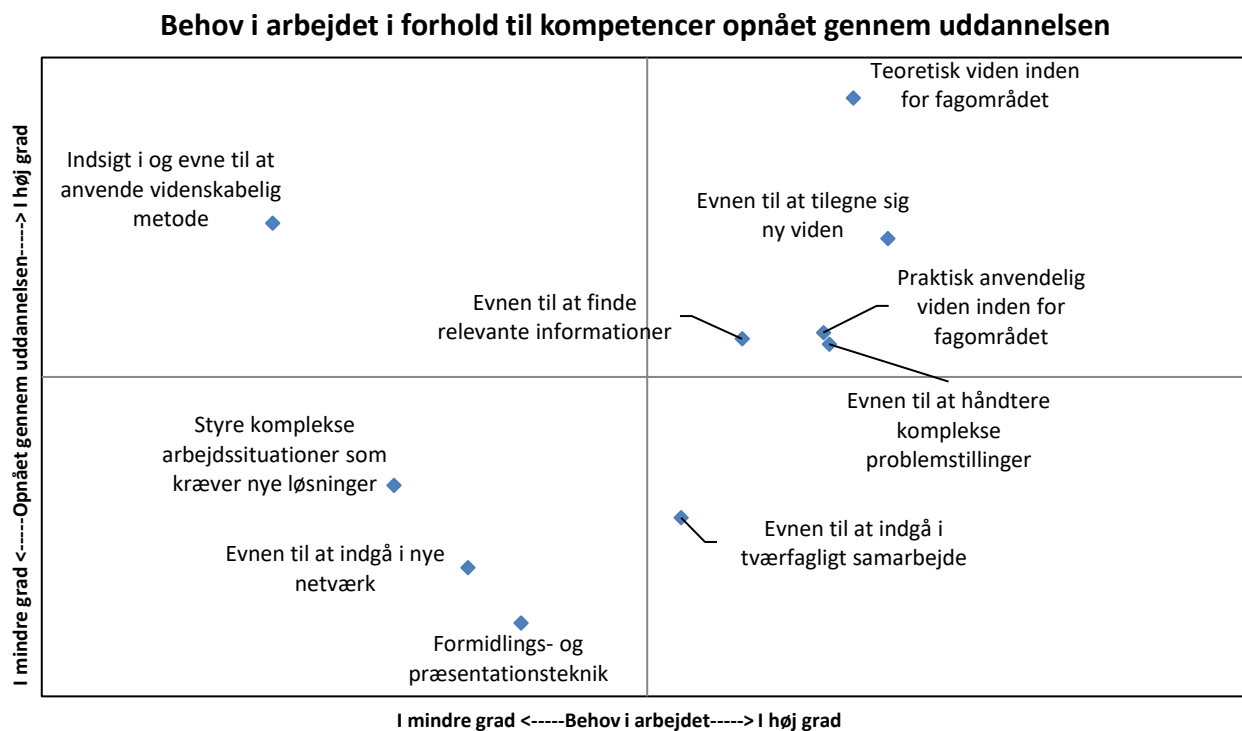
Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimitterende fra AU.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring en skrålinje fra nederste venstre til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov masterdimitterende oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, som dimittenderne mener er blevet styrket gennem deres masteruddannelse. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger udenfor diagonalen. Især oplever mange masterdimitterende et mindre behov for indsigt i og evne til at anvende videnskabelig metode, end det niveau, der opnås gennem uddannelsen. Den lodrette og den vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af alle kompetenceindikatorerne for alle AU's masterdimitterende på de to undersøgte årgange. I bilag 1 ses kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne Arts, Aarhus BSS, Health og Science & Technology. I disse figurer viser den lodrette og vandrette linje i figuren gennemsnitsværdien af fakultetets egne masterdimitterende for derved at øge det fakultetsspecifikke informationsindhold i figurerne.

## Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for fakulteterne

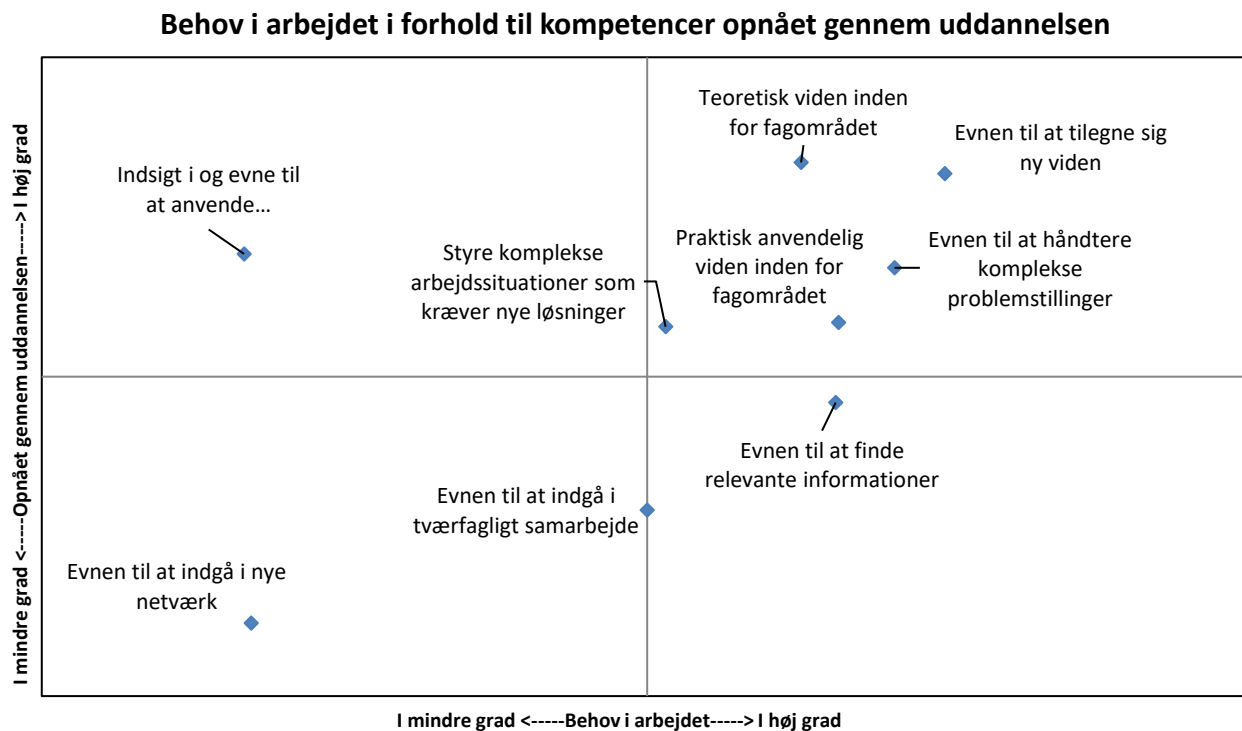
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for Arts. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Begge årgange, 2017.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimit-  
tenderne fra Arts. Centreringen er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2, B3 og B4.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

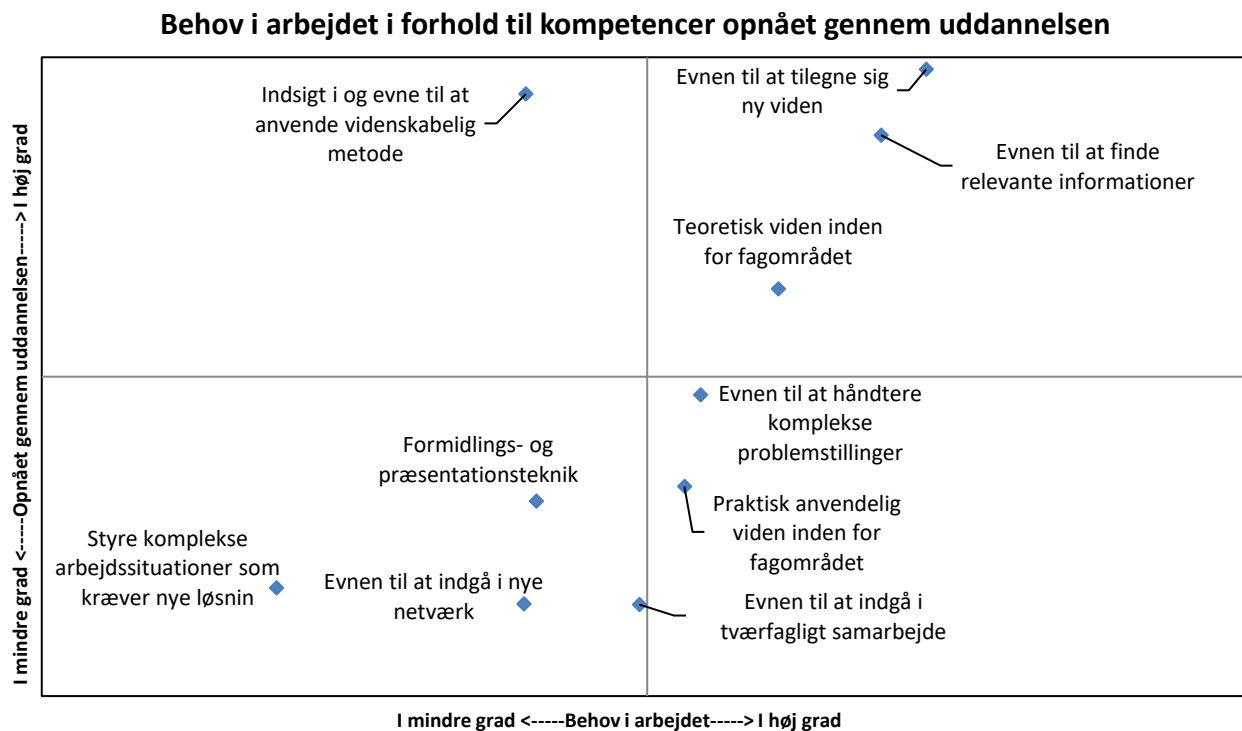
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for Aarhus BSS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Begge årgange, 2017.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimittenderne fra Aarhus BSS. Centreringsen er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2, B3 og B4.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

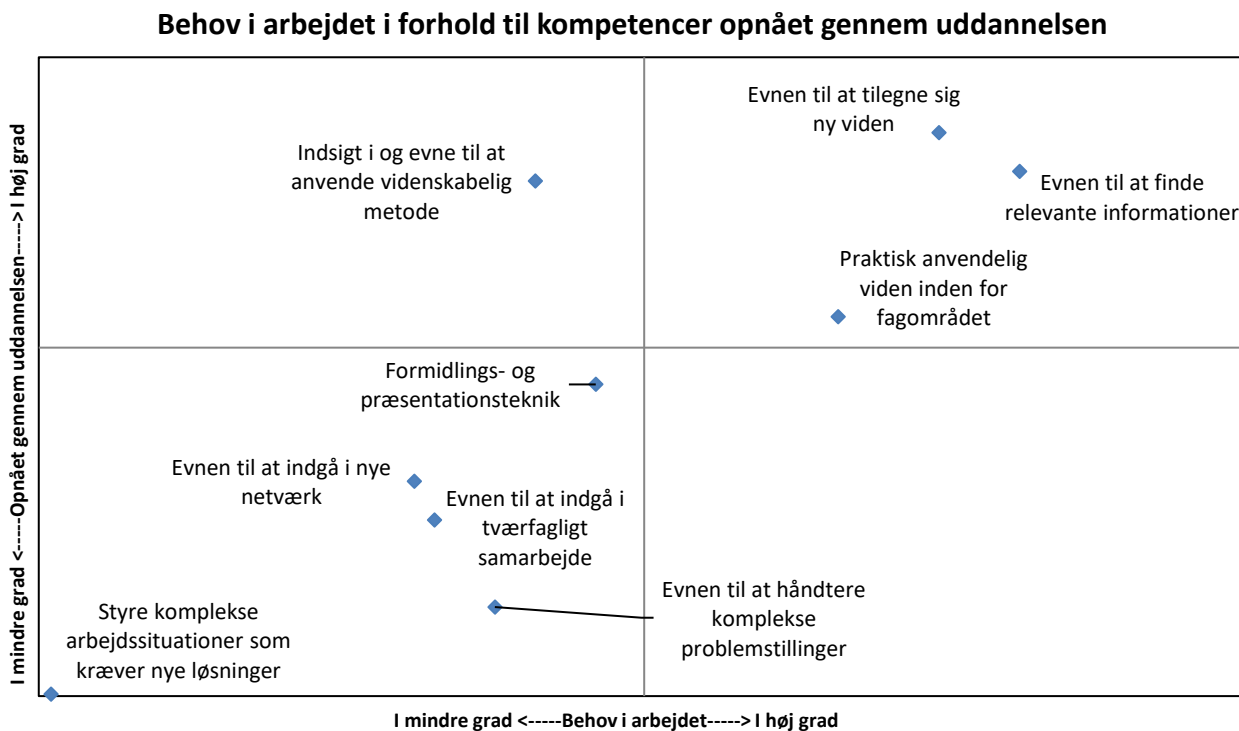
Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for Health. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem master-uddannelsen. Begge årgange, 2017.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimittenderne fra Health. Centringen er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2, B3 og B4.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Figur B4. Kvalitets- og kompetencekort for Science & Technology. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer styrket gennem masteruddannelsen. Begge årgange, 2017.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for masterdimittenderne fra Science & Technology. Centreringsen er ikke den samme i figurerne 4.1, B1, B2, B3 og B4.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.