



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2014

Rapport for kandidatdimittender

Maj 2015

For 2014 findes også rapport for ph.d.-dimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater.

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2014 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Driftsenheden, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen	9
3. Beskæftigede kandidater	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?	11
3.2. Internationalisering og mobilitet	14
3.3. Indkomstniveau	15
4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked	16
4.1. Ledighed inden første job	16
4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job	17
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert fakultet	21

Tabelloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2014. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2014.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2009/10 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2013/14 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater fordelt på sektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater fordelt på brancher. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af kandidaterne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2014.

Tabel 3.7. Kandidater beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Procentandel af kandidaterne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2014.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.4. Procentandel af kandidaterne der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2014.

Tabel 4.4.a. Procentandel af kandidaterne der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2014.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2014 for færdiguddannede kandidater. Undersøgelsen omfatter to årgange af kandidatdimittender fra Aarhus Universitet (AU): de kandidater, der afsluttede deres uddannelse mellem 1. april 2009 og 31. marts 2010¹, og de kandidater, der dimitterede mellem 1. april 2013 og 31. marts 2014.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for AU omfatter ph.d.er, kandidater og bachelorer, herunder professionsbachelorer, henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Det er dog kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate rapporter, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer, der er med i undersøgelsen.

Der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange, 2009/10 og 2013/14, i det omfang det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver rapport redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på AU- og fakultetsniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter med henblik på egne analyser.

¹ De kandidater fra dimittendårgangen 2009/10, som pt. er i gang med en ph.d.-uddannelse på AU, eller som har afsluttet en ph.d.-uddannelse på AU, er udeladt i beskæftigelsesundersøgelsen for kandidatdimittender. Disse ph.d.er fra AU udgør knap 8 procent af det samlede antal kandidater, der dimitterede fra AU mellem 1. april 2009 og 31. marts 2010.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede kandidater i de to årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Fakulteter	2009/10			2013/14
	I alt	Heraf ph.d.er på AU*	Øvrige	I alt
Arts	1258	29	1229	1328
Aarhus BSS	1482	49	1433	1644
Health	380	63	317	491
Science and Technology	352	123	229	468
Total	3472	264	3208	3931

**) Kandidater fra 2009/10-årgangen, som pt. er i gang med en ph.d.-uddannelse på AU, eller som har afsluttet en ph.d.-uddannelse på AU, er udeladt i beskæftigelsesundersøgelsen for kandidatdimittender.*

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange kandidater, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2014. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	6690	94
Ikke identificeret*	449	6
I alt	7139	100

**) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse.*

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede kandidatdimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2014.

Fakulteter	2009/10	2013/14
Arts	41	46
Aarhus BSS	37	39
Health	47	46
Science and Technology	55	57
Total	41	45

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag og dimittendårngange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag og dimittendårngange i forhold til fordelingen af alle kandidatdimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag og dimittendårngange skal være den samme som fordelingen af alle kandidatdimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af kandidater, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de kandidater, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse. Andelen af kandidater i beskæftigelse er lidt højere for Health og Science and Technology end for de to øvrige fakulteter.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 2009/10*. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse**	96	95	95	99	99
Herunder:					
- ph.d.-studerende	1	1	0	5	2
- ansat med løntilskud/ i aktivering	1	1	1	1	0
Anden uddannelse	0	1	0	1	0
Uden beskæftigelse	4	4	5	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1231)	(471)	(503)	(139)	(118)

*) I tabellen indgår ikke de kandidatdimittender fra årgang 2009/10, som pt. er i gang med en ph.d.-uddannelse på AU, eller som har afsluttet en ph.d.-uddannelse på AU. Disse ph.d.er fra AU, der udgør knap 8 procent af det samlede antal kandidatdimittender fra årgang 2009/10, jf. tabel 1.1, er udeladt i beskæftigelsesundersøgelsen for kandidater.

**) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Sammenlignet med de kandidater, der har været færdige i fem år, er relativt færre af de nyuddannede kandidater i beskæftigelse. Beskæftigelsesprocenten varierer fra 79 til 95 procent,

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	87	79	91	95	88
Herunder:					
- ph.d.-studerende	6	3	3	5	23
- ansat med løntilskud/ i aktivering	3	4	3	0	2
Anden uddannelse	1	2	1	1	0
Uden beskæftigelse	12	19	9	4	12
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1639)	(574)	(596)	(217)	(252)

*) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

og den samlede beskæftigelsesprocent for hele AU er på 87 procent for årgang 2013/14. Sammenlignet med sidste års beskæftigelsesundersøgelse er der dog ikke tale om nogen væsentlige forskelle, og mønsteret mellem fakulteterne er uændret.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af måneder, som kandidaterne har været uden beskæftigelse, efter endt kandidatuddannelse i henholdsvis 2009/10 og 2013/14. Det fremgår af tabel 2.3, at mere end halvdelen af kandidaterne fra 2009/10 har været i beskæftigelse i stort set hele perioden siden endt uddannelse. Knap en tredjedel har været uden beskæftigelse mellem 3 og 12 måneder, mens 13 procent har været uden beskæftigelse mere end 12 måneder i løbet af de fem år.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2009/10 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	55	50	53	89	56
3-6 måneder	19	19	21	6	26
7-12 måneder	12	14	14	2	8
Mere end 12 måneder	13	18	12	4	10
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1231)	(471)	(503)	(139)	(118)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kandidatdimittenderne fra årgang 2013/14 havde været færdiguddannet i mellem 6 og 18 måneder, da de deltog i undersøgelsen. Knap to tredjedele af dem har angivet, at de har været uden beskæftigelse i mindre end 3 måneder, efter at de blev færdige med uddannelsen. For Health er det dog 84 procent af de nye kandidater, der har haft ingen eller få måneder uden beskæftigelse, mens andelen for Arts kun er 52 procent.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2013/14 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	64	52	67	84	62
3-6 måneder	18	23	15	10	20
7-12 måneder	13	18	12	4	12
Mere end 12 måneder	6	7	6	1	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1639)	(574)	(596)	(217)	(252)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

3. Beskæftigede kandidater

Dette afsnit uddyber kandidaternes beskæftigelsessituation i 2014. Oplysningerne knytter sig til den del af kandidaterne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2014. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af kandidaternes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i kandidaternes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede kandidater, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af de kandidater, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigede	91	85	96	89	95
Deltidsbeskæftigede	9	15	4	11	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som kandidaterne er beskæftiget under. Langt størstedelen af kandidaterne er fastansat. Herudover er en relativ stor gruppe kandidater projekt- eller tidsbegrænset ansat.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fastansat	70	67	80	46	67
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	19	20	10	46	28
Ansæt i vikariat	6	6	6	6	3
Ansæt med løntilskud	1	2	1	0	1
Praktikforløb i forbindelse med aktivering	1	1	1	0	0
Selvstændig erhvervsdrivende	2	3	2	1	1
Andet	1	1	1	1	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

I undersøgelsen blev kandidaterne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår, at den største aftager af kandidater fra AU er den offentlige sektor. Godt halvdelen af de færdige kandidater finder beskæftigelse i det offentlige, og særligt Health er stærkt repræsenteret her. Aarhus BSS har den største andel kandidater ansat i det private erhvervsliv, 58 procent, mens Science and Technology følger tæt efter med 51 procent privat ansatte.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater fordelt på sektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	39	22	58	8	51
Ansæt i det offentlige	55	66	39	90	47
Ansæt i en interesseorganisation	3	5	2	0	0
Andet	3	7	1	2	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede kandidater er beskæftiget inden for i 2014. Tabel 3.4 viser fordelingen af de beskæftigede kandidater på brancher. Som forventeligt afspejler fordelingen de forskellige fakulteters fagprofiler. Eksempelvis arbejder langt hovedparten af kandidaterne fra Health inden for sundhedsområdet.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater fordelt på brancher. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	17	6	9	90	2
Medicinalindustrien	1	0	1	0	4
Industri	6	1	11	0	9
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	1	1	0	3
It og telekommunikation	5	3	5	0	15
Handel	5	2	10	0	0
Finans og forsikring	4	1	7	0	4
Advokatvirksomhed	2	0	4	0	0
Offentlig administration	10	7	17	0	5
Kultur og turisme	3	8	1	0	0
Medier og kommunikation	4	8	2	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8	7	12	0	10
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	1	1	2	0	1
Transport- og servicevirksomhed	1	1	2	0	1
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	8	8	6	5	23
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	0	0	0	1
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	14	31	3	3	15
Andet	10	17	8	1	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 3.5 viser hvilken størrelse arbejdsplads, de færdige kandidater er ansat på. Knap 60 procent af kandidaterne er ansat i en stor virksomhed/organisation med mere end 250 ansatte. De mellemstore virksomheder/organisationer aftager en femtedel af kandidaterne, mens den resterende femtedel er beskæftiget i en lille virksomhed/organisation med under 50 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	21	28	16	23	15
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	21	31	17	6	21
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	58	40	67	71	64
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige kandidater fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for de kandidater, der har adresse i udlandet². Gruppen af kandidater, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabellen afspejler tydeligt, at langt størstedelen af de færdiguddannede kandidater fra AU er beskæftiget i Danmark.

Tabel 3.6. Procentandel af kandidaterne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	6	7	8	1	5
Antal svar = 100 pct.	(2601)	(898)	(1020)	(343)	(340)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige kandidater finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Knap halvdelen af kandidaterne fra AU finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens knap en fjerdedel ansættes i det øvrige Jylland. Samme andel, knap en fjerdedel, af de færdiguddannede kandidater bliver beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Kandidater beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	23	27	27	8	14
Sjælland og øer	5	10	3	4	4
Fyn	3	4	2	4	2
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	46	39	47	46	63
Øvrige Jylland	23	21	21	38	18
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2460)	(856)	(941)	(339)	(324)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

² Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte kandidaterne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, inden for hvilke intervaller kandidaterne fra årgang 2013/14 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2014.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	7	13	5	2	5
20.000 - 24.999 kr.	7	12	5	4	7
25.000 - 29.999 kr.	26	34	22	20	27
30.000 - 34.999 kr.	36	30	40	45	28
35.000 - 39.999 kr.	17	8	19	21	25
40.000 - 50.000 kr.	5	3	7	5	6
Over 50.000 kr.	2	1	2	3	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1420)	(453)	(539)	(205)	(223)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kandidaterne fra årgang 2009/10 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsenerne er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	3	6	2	0	2
20.000 - 24.999 kr.	3	5	3	1	1
25.000 - 29.999 kr.	10	13	9	6	9
30.000 - 34.999 kr.	23	30	18	22	15
35.000 - 39.999 kr.	27	27	23	32	35
40.000 - 50.000 kr.	23	15	27	27	30
Over 50.000 kr.	11	4	18	11	8
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1181)	(445)	(481)	(138)	(117)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt kandidaterne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår kandidaterne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt hvorvidt kandidaterne har været i praktik og/eller har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og hvilket udbytte de har haft herfra. Desuden er der spurgt til kandidaternes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede kandidater, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at godt en fjerdedel af de kandidater, der er i beskæftigelse, eller har været det efter endt uddannelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet uddannelsen. Andre 39 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens knap en femtedel af kandidaterne bruger 3-6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	27	28	31	11	26
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	39	32	35	75	44
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	19	20	20	10	22
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	10	15	9	3	7
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	4	5	4	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2759)	(989)	(1065)	(352)	(353)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for sidste karakter.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kandidaterne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Tabellen viser, at kandidaterne har den højeste grad af overvejelser omkring job og karriere umiddelbart før og efter dimissionen, men også undervejs i uddannelsen har en stor andel af kandidaterne i nogen eller høj grad gjort sig job- og karriereovervejelser.

Tabel 4.2. Procentandel af kandidaterne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før uddannelsens start	54	54	56	62	43
Undervejs i uddannelsen	82	80	85	84	73
Umiddelbart før dimissionen	91	90	92	92	86
Umiddelbart efter dimissionen	89	90	87	94	85
Antal svar = 100 pct.	(2870)	(1045)	(1099)	(356)	(370)

Tallene angiver den andel af kandidaterne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige kandidaters vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres første job. For kandidaterne fra Health er der en meget klar faglig sammenhæng mellem uddannelsen og det første job. Således finder 94 procent af de sundhedsvidenskabelige kandidater et job inden for uddannelsens faglige område. For kandidaterne fra Science and Technology og Aarhus BSS er sammenhængen lidt svagere, og svagest er den for Arts, hvor to tredjedele af de færdige kandidater vurderer, at der er en klar faglig sammenhæng mellem uddannelsen og første job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	76	67	78	94	81
Jobbet lå uden for uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	18	24	19	4	13
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det første job	6	9	3	2	6
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2759)	(989)	(1065)	(352)	(353)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kandidaterne blev også spurgt, om de var i praktik i løbet af deres uddannelse og i så fald, hvilket udbytte der var herfra. Tabel 4.4 viser procentdelen, som var i praktik i løbet af uddannelsen samt hvor mange af dem, der mener, at praktikken i nogen eller i høj grad har givet relevante erfaringer

og kompetencer for deres første job. Det varierer meget imellem fakulteterne, hvor stor en andel, der har været i praktik. Mest udbredt er det for kandidater fra Health. Generelt gælder det, at de kandidater, der har været i praktik, har fået et positivt udbytte af det. 84 procent svarer, at praktikken i høj eller nogen grad har givet dem relevante erfaringer og kompetencer for deres første job.

Tabel 4.4. Procentandel af kandidaterne der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel som har været i praktik	46	40	49	72	27
Antal svar = 100 pct.	(2759)	(989)	(1065)	(352)	(353)
Praktik gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	84	82	86	86	72
Antal svar = 100 pct.	(1285)	(402)	(544)	(241)	(98)

*) Tallene angiver den procentandel af kandidaterne i praktik i løbet af uddannelsen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 4.4.a viser andelen af kandidater, som har haft et studiejob, og hvor mange af dem, der mener, at deres studiejob i nogen eller høj grad har givet dem erfaringer og kompetencer af relevans for deres første job. To tredjedele af kandidaterne har haft et studiejob i løbet af deres uddannelse, og 82 procent af disse kandidater angiver, at de derved har opnået kompetencer og fået erfaringer, som var relevante i deres første beskæftigelse efter endt uddannelse.

Tabel 4.4.a. Procentandel af kandidaterne der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2014.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel som har haft et studiejob	68	63	72	75	55
Antal svar = 100 pct.	(2759)	(989)	(1065)	(352)	(353)
Studiejobbet gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	82	79	86	80	77
Antal svar = 100 pct.	(1845)	(620)	(781)	(254)	(190)

*) Tallene angiver den procentandel af kandidaterne med studiejob i løbet af uddannelsen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 4.5 afspejler, i hvilken grad de færdige kandidater mener, at uddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. Knap 90 procent af alle kandidaterne svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en meget lille del af de

færdiguddannede kandidater mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I høj grad	37	32	38	48	37
I nogen grad	52	53	53	47	49
I mindre grad	10	13	9	5	12
Slet ikke	1	2	0	0	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2870)	(1045)	(1099)	(356)	(370)

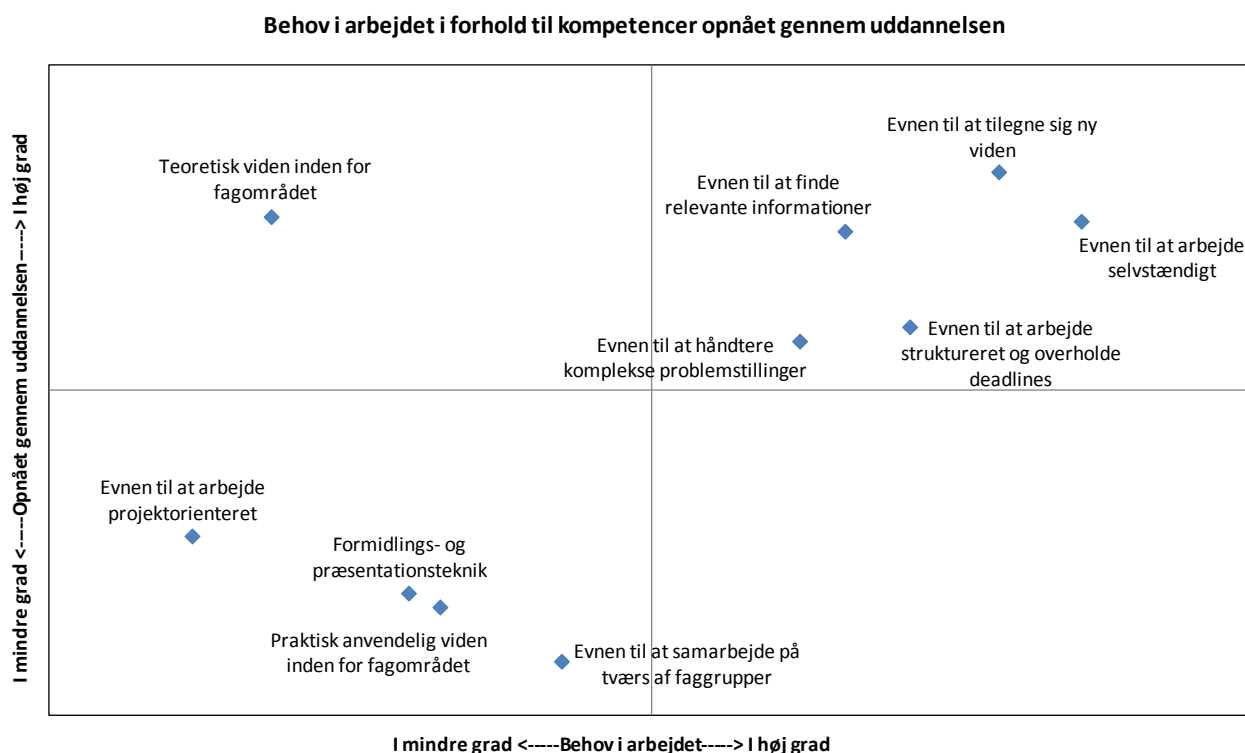
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kandidaterne blev også i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov, kandidaterne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger klart uden for diagonalen. Især oplever mange kandidater et mindre behov i deres arbejde for teoretisk viden inden for fagområdet end det niveau, de har opnået gennem uddannelsen. Det omvendte gør sig til en vis grad gældende mht. tværdisciplinære samarbejdsevner.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for hele AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



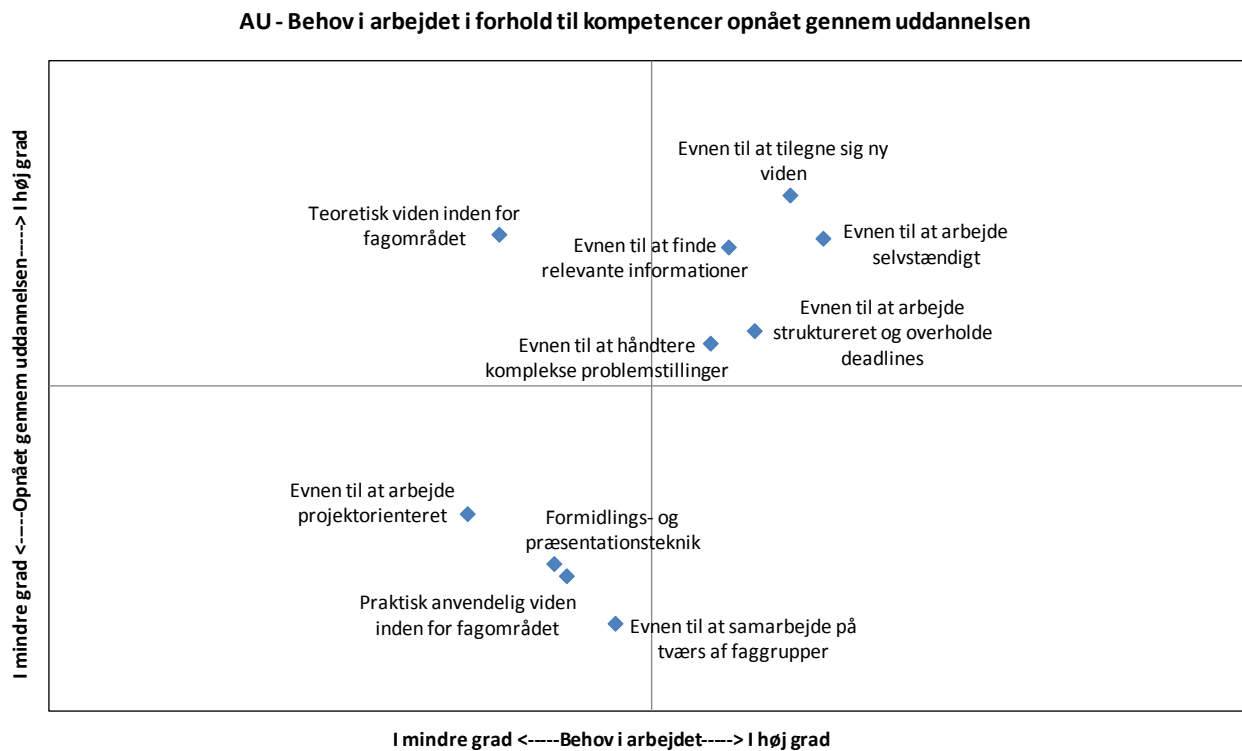
Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

I bilag 1 præsenteres separate kvalitets- og kompetencekort for AU og for de fire fakulteter i figur B1 til B5. Her er anvendt samme aksekskala i alle fem bilagsfigurer for at gøre sammenligning nemmere. Figur B1 for hele AU i bilag 1 viser således de samme data som figur 4.1 ovenfor, men de to figurer er skaleret forskelligt.

Kvalitets- og kompetencekortene i bilag 1 viser en vis variation mellem kandidaterne fra de fire fakulteter. Eksempelvis oplever kandidaterne fra Health, modsat mange kandidater fra de andre fakulteter, at de i deres arbejde i væsentlig omfang skal bruge den teoretiske viden inden for fagområdet, som de også i høj grad har opnået gennem deres uddannelse.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert fakultet

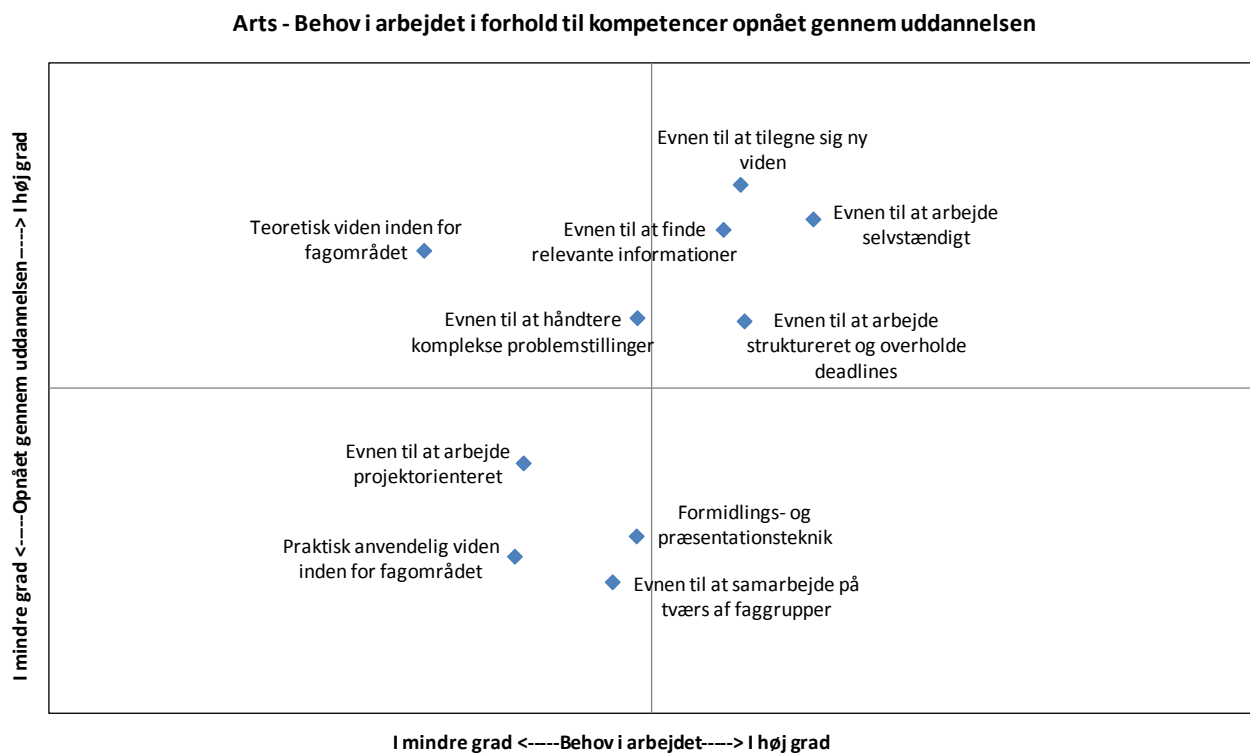
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Note: Samme som figur 4.1, men med en anden skalering. Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

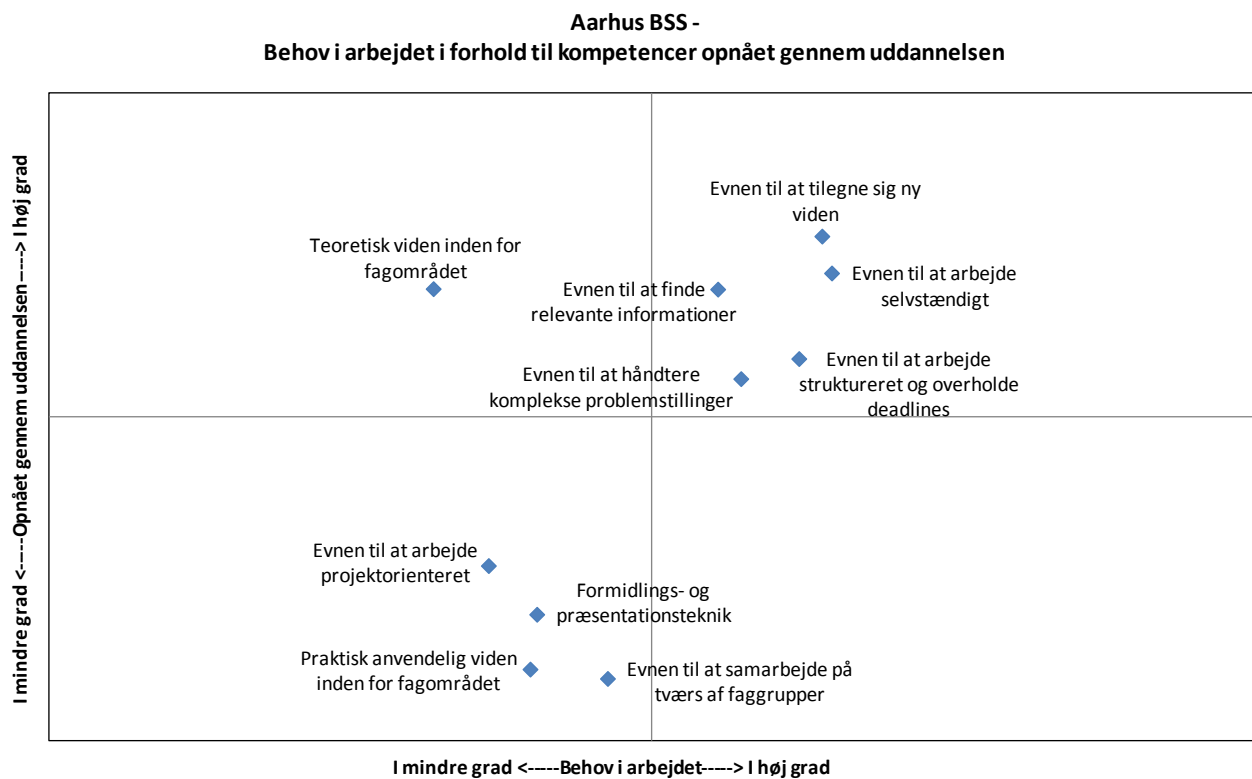
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for Arts. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

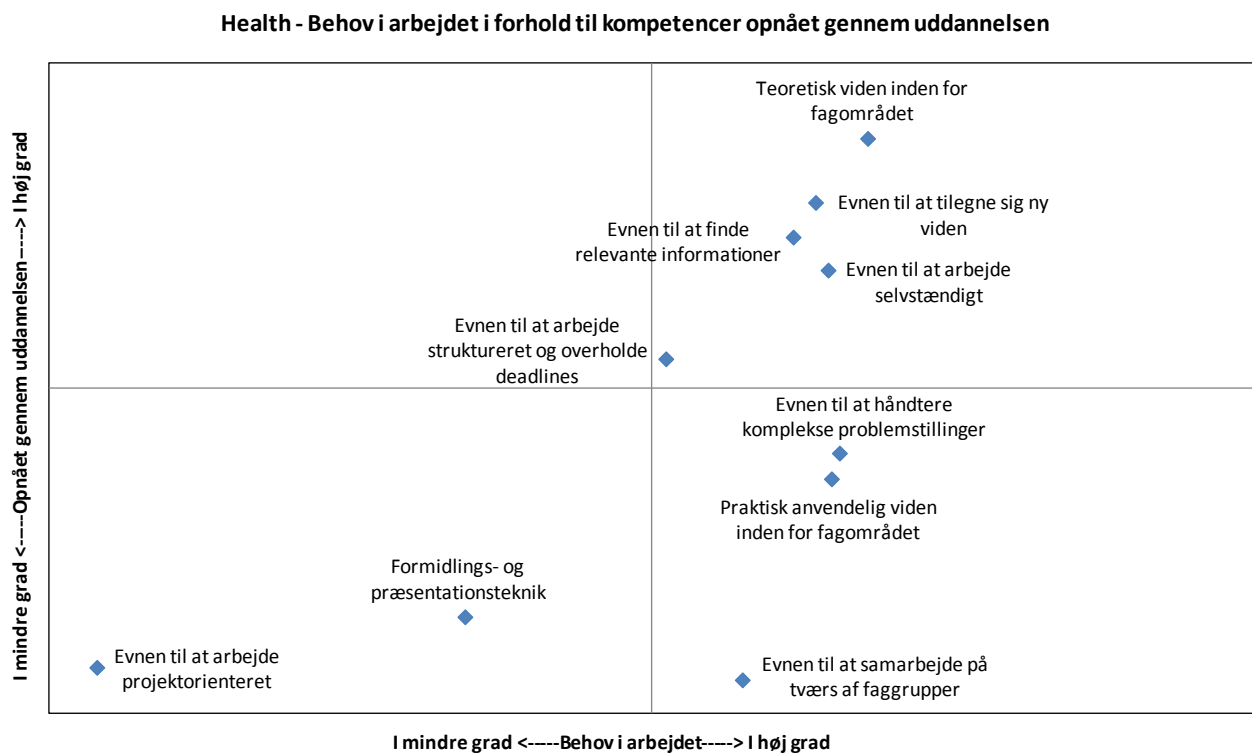
Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for Aarhus BSS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

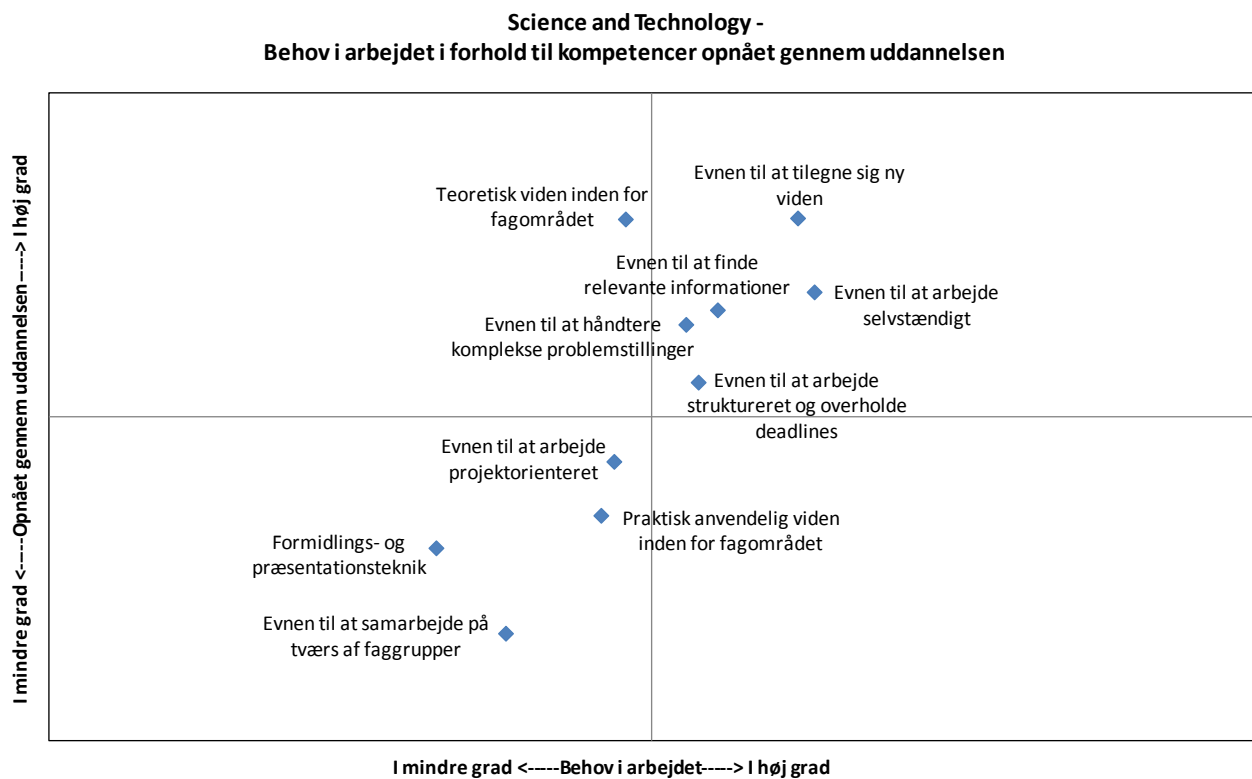
Figur B4. Kvalitets- og kompetencekort for Health. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Figur B5. Kvalitets- og kompetencekort for Science and Technology. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.