



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2016

Rapport for kandidatdimittender

Februar 2017

For 2016 findes også rapport for ph.d.-dimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater.

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2016 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Uddannelsesstrategisk Sekretariat, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen	9
3. Beskæftigede kandidater	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?	11
3.2. Internationalisering og mobilitet	14
3.3. Indkomstniveau	15
4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked	16
4.1. Ledighed inden første job	16
4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job	17
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert fakultet	21

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle fire årgange, 2016. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2016.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgangene 2010/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgangene 2014/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgangene 2010/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgangene 2014/16 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater fordelt på sektorer. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater fordelt på brancher. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af kandidaterne der er beskæftiget i udlandet. Alle fire årgange, 2016.

Tabel 3.7. Kandidater beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgangene 2014/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgangene 2010/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Procentandel af kandidaterne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Alle fire årgange, 2016.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.4. Procentandel af kandidaterne der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Alle fire årgange, 2016.

Tabel 4.4.a. Procentandel af kandidaterne der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Alle fire årgange, 2016.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2016 for færdiguddannede kandidater. Undersøgelsen omfatter fire årgange af kandidatdimittender fra Aarhus Universitet (AU): de kandidater, der afsluttede deres uddannelse mellem 1. april 2010 og 31. marts 2011 og mellem 1. april 2011 og 31. marts 2012¹, samt de kandidater, der dimitterede mellem 1. april 2014 og 31. marts 2015 og mellem 1. april 2015 og 31. marts 2016. I tidligere år har beskæftigelsesundersøgelsen for kandidatdimittender været for to årgange, 1 og 5 års-dimittender, men i år er undersøgelsen for 1, 2, 5 og 6 års-dimittender, da kandidatdimittenderne ikke var medtaget i beskæftigelsesundersøgelsen 2015.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for AU omfatter desuden ph.d.er, henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU, og bachelorer, herunder professionsbachelorer, et, to, fem og seks år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Det er dog kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate rapporter, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer, der er med i undersøgelsen.

Der afrapporteres særskilt for de to par af dimittendårgange, 2010/11 og 2011/12 samt 2014/15 og 2015/16, i det omfang det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver rapport redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på AU- og fakultetsniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter med henblik på egne analyser.

¹ De kandidater fra dimittendårgangene 2010/11 og 2011/12, som pt. er i gang med en ph.d.-uddannelse på AU, eller som har afsluttet en ph.d.-uddannelse på AU, er udeladt i beskæftigelsesundersøgelsen for kandidatdimittender.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede kandidater i de fire årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Fakulteter	2010/11	2011/12	2014/15	2015/16
Arts	1107	1165	1505	1737
Aarhus BSS	1347	1599	1698	1883
Health	334	364	369	525
Science and Technology	281	326	496	708
Total	3069	3454	4068	4853

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange kandidater, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle fire årgange, 2016. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	15081	98
Ikke identificeret*	363	2
I alt	15444	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede kandidatdimittender for de fire årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2016.

Fakulteter	2010/11	2011/2012	2014/2015	2015/2016
Arts	38	35	27	30
Aarhus BSS	28	28	25	27
Health	40	34	28	28
Science and Technology	45	43	36	37
Total	34	32	28	30

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag og dimittendårge. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag og dimittendårge i forhold til fordelingen af alle kandidatdimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag og dimittendårge skal være den samme som fordelingen af alle kandidatdimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af kandidater, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og seks samt et og to år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de kandidater, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse. Andelen af kandidater i beskæftigelse er lidt højere for Aarhus BSS end for de øvrige fakulteter.

Tabel 2.1. Beskæftigelsessituationen for kandidater fra årgangene 2010/12*. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse**	94	92	97	97	95
Herunder:					
- ph.d.-studerende	1	1	0	7	2
- ansat med løntilskud/ i aktivering	0	0	1	0	0
Anden uddannelse	0	0	0	2	0
Uden beskæftigelse	5	7	4	1	6
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2096)	(799)	(787)	(248)	(262)

*) I tabellen indgår ikke de kandidatdimittender fra årgangene 2010/12, som pt. er i gang med en ph.d.-uddannelse på AU, eller som har afsluttet en ph.d.-uddannelse på AU. Disse ph.d.er fra AU er udeladt i beskæftigelsesundersøgelsen for kandidater.

**) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100 %

Sammenlignet med de kandidater, der har været færdige i fem og seks år, er relativt færre af de nyuddannede kandidater i beskæftigelse. Beskæftigelsesprocenten varierer fra 78 til 94 procent, og den samlede beskæftigelsesprocent for hele AU er på 87 procent for årgangene 2014/16. Sammenlignet med beskæftigelsesundersøgelsen fra 2014 er der tale om et marginalt fald i beskæftigelsen.

Tabel 2.2. Beskæftigelsessituationen for kandidater fra årgangene 2014/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter,

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	87	78	91	94	86
Herunder:					
- ph.d.-studerende	5	3	2	7	18
- ansat med løntilskud/ i aktivering	2	2	1	0	2
Anden uddannelse	1	2	1	0	1
Uden beskæftigelse	13	19	9	6	13
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2505)	(904)	(919)	(247)	(435)

*) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af måneder, som kandidaterne har været uden beskæftigelse, efter endt kandidatuddannelse i henholdsvis 2010/12 og 2014/16. Det fremgår af tabel 2.3, at mere end halvdelen af kandidaterne fra 2010/12 har været i beskæftigelse i stort set hele perioden siden endt uddannelse. Knap en tredjedel har været uden beskæftigelse mellem 3 og 12 måneder, mens 13 procent har været uden beskæftigelse mere end 12 måneder i løbet af de fem-seks år.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgangene 2010/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	56	49	55	91	52
3-6 måneder	20	20	22	5	24
7-12 måneder	11	14	12	1	11
Mere end 12 måneder	13	17	12	4	13
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2096)	(799)	(787)	(248)	(262)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kandidatdimittenderne fra årgangene 2014/16 havde været færdiguddannet i mellem 6 og 30 måneder, da de deltog i undersøgelsen. 60 procent har angivet, at de har været uden beskæftigelse i mindre end 3 måneder, efter at de blev færdige med uddannelsen. For Arts er det dog kun halvdelen af de nye kandidater, der har haft ingen eller få måneder uden beskæftigelse, mens andelen for Health er 85 procent.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgangene 2014/16 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	60	50	65	85	55
3-6 måneder	17	18	17	7	24
7-12 måneder	13	18	10	4	14
Mere end 12 måneder	10	15	8	5	8
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2505)	(904)	(919)	(247)	(435)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

3. Beskæftigede kandidater

Dette afsnit uddyber kandidaternes beskæftigelsessituation i 2016. Oplysningerne knytter sig til den del af kandidaterne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2016. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af kandidaternes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i kandidaternes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede kandidater, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for alle fire årgange samlet. Størstedelen af de kandidater, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigede	91	84	95	89	95
Deltidsbeskæftigede	9	16	5	11	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4119)	(1441)	(1591)	(473)	(614)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som kandidaterne er beskæftiget under. Langt størstedelen af kandidaterne er fastansat. Herudover er en relativ stor gruppe kandidater projekt- eller tidsbegrænset ansat.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fastansat	76	70	88	55	70
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	16	18	6	39	24
Ansæt i vikariat	4	6	3	3	3
Ansæt med løntilskud	1	1	1	0	1
Praktikforløb i forbindelse med aktivering	0	1	0	0	0
Selvstændig erhvervsdrivende	2	3	2	2	1
Andet	1	1	1	1	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4119)	(1441)	(1591)	(473)	(614)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

I undersøgelsen blev kandidaterne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår, at den største aftager af kandidater fra AU er den offentlige sektor. Godt halvdelen af de færdige kandidater finder beskæftigelse i det offentlige, og særligt Health er stærkt repræsenteret her. Aarhus BSS har den største andel kandidater ansat i det private erhvervsliv, 63 procent, mens Science and Technology følger tæt efter med 58 procent privatansatte.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater fordelt på sektorer. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	45	28	63	10	58
Ansæt i det offentlige	49	62	32	86	40
Ansæt i en interesseorganisation	3	5	3	1	0
Andet	3	4	1	2	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4119)	(1441)	(1591)	(437)	(614)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede kandidater er beskæftiget inden for i 2016. Tabel 3.4 viser fordelingen af de beskæftigede kandidater på brancher. Som forventeligt afspejler fordelingen de forskellige fakulteters fagprofiler. Eksempelvis arbejder langt hovedparten af kandidaterne fra Health inden for sundhedsområdet.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater fordelt på branche. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	15	5	8	87	4
Medicinalindustrien	2	1	2	0	6
Industri	7	1	11	0	13
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	0	2	0	4
It og telekommunikation	6	3	7	0	15
Handel	4	2	8	0	1
Finans og forsikring	4	1	8	0	2
Advokatvirksomhed	2	0	5	0	0
Offentlig administration	11	8	16	0	5
Kultur og turisme	4	9	1	1	0
Medier og kommunikation	4	8	2	0	1
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	10	7	13	1	11
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	1	1	1	0	0
Transport- og servicevirksomhed	2	1	3	0	1
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	8	9	4	5	20
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	0	0	0	2
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	14	32	3	5	12
Andet	6	11	5	1	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4119)	(1441)	(1591)	(473)	(614)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 3.5 viser hvilken størrelse arbejdsplads, de færdige kandidater er ansat på. 61 procent af kandidaterne er ansat i en stor virksomhed/organisation med mere end 250 ansatte. De mellemstore virksomheder/organisationer aftager en femtedel af kandidaterne, mens den resterende femtedel er beskæftiget i en lille virksomhed/organisation med under 50 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	21	27	17	24	16
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	19	27	15	6	22
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	61	47	68	70	63
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4119)	(1441)	(1591)	(473)	(614)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige kandidater fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for de kandidater, der har adresse i udlandet². Gruppen af kandidater, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabellen viser, at langt størstedelen af de færdiguddannede kandidater fra AU er beskæftiget i Danmark.

Tabel 3.6. Procentandel af kandidaterne der er beskæftigede i udlandet. Alle fire årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	10	10	11	4	8
Antal svar = 100 pct.	(4119)	(1441)	(1591)	(473)	(614)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016*.

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige kandidater finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Knap halvdelen af kandidaterne fra AU finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens knap en fjerdedel ansættes i det øvrige Jylland. En fjerdedel af de færdiguddannede kandidater bliver beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Kandidater beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	25	32	27	11	13
Sjælland og øer	5	8	2	4	8
Fyn	3	3	2	5	3
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	44	35	46	45	58
Øvrige Jylland	23	21	23	36	19
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(3701)	(1303)	(1397)	(447)	(554)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016*.

² Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte kandidaterne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, inden for hvilke intervaller kandidaterne fra årgangene 2014/16 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2016.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgangene 2014/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	6	13	2	2	6
20.000 - 24.999 kr.	6	9	4	4	5
25.000 - 29.999 kr.	20	27	16	8	22
30.000 - 34.999 kr.	32	31	34	39	24
35.000 - 39.999 kr.	21	11	24	30	30
40.000 - 50.000 kr.	11	6	15	10	12
Over 50.000 kr.	3	1	4	7	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(2134)	(703)	(831)	(231)	(369)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kandidaterne fra årgangene 2010/12 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelserne er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to par af årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgangene 2010/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	3	5	3	0	2
20.000 - 24.999 kr.	3	4	2	1	4
25.000 - 29.999 kr.	7	12	4	5	3
30.000 - 34.999 kr.	18	26	14	13	12
35.000 - 39.999 kr.	24	25	24	26	24
40.000 - 50.000 kr.	30	24	29	39	43
Over 50.000 kr.	15	5	24	16	12
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(1985)	(738)	(760)	(242)	(245)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt kandidaterne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår kandidaterne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt hvorvidt kandidaterne har været i praktik og/eller har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og hvilket udbytte de har haft herfra. Desuden er der spurgt til kandidaternes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede kandidater, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at knap en fjerdedel af de kandidater, der er i beskæftigelse, eller har været det efter endt uddannelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet uddannelsen. Andre 40 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens en femtedel af kandidaterne bruger 3-6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	24	24	28	13	19
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	40	31	38	77	43
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	20	23	21	8	22
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	10	13	9	2	11
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	5	8	4	1	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4445)	(1610)	(1669)	(488)	(678)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for sidste karakter.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kandidaterne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Tabellen viser, at kandidaterne har den højeste grad af overvejelser omkring job og karriere umiddelbart før og efter dimissionen, men også undervejs i uddannelsen har en stor andel af kandidaterne i nogen eller høj grad gjort sig job- og karriereovervejelser.

Tabel 4.2. Procentandel af kandidaterne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Alle fire årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før uddannelsens start	57	59	57	70	43
Undervejs i uddannelsen	81	81	84	88	69
Umiddelbart før dimissionen	91	90	92	92	89
Umiddelbart efter dimissionen	89	91	88	91	87
Antal svar = 100 pct.	(4599)	(1703)	(1704)	(495)	(697)

Tallene angiver den andel af kandidaterne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige kandidaters vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres første job. For kandidaterne fra Health er der en meget klar faglig sammenhæng mellem uddannelsen og det første job. Således finder 93 procent af de sundhedsvidenskabelige kandidater et job inden for uddannelsens faglige område. For kandidaterne fra Science and Technology og Aarhus BSS er sammenhængen lidt svagere, og svagest er den for Arts, hvor to tredjedele af de færdige kandidater vurderer, at der er en klar faglig sammenhæng mellem uddannelsen og første job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	76	67	78	93	79
Jobbet lå uden for uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	19	23	19	6	16
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det første job	6	9	4	2	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4445)	(1610)	(1669)	(488)	(678)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kandidaterne blev også spurgt, om de var i praktik i løbet af deres uddannelse og i så fald, hvilket udbytte der var herfra. Tabel 4.4 viser procentdelen, som var i praktik i løbet af uddannelsen samt

hvor mange af dem, der mener, at praktikken i nogen eller i høj grad har givet relevante erfaringer og kompetencer for deres første job. Det varierer meget imellem fakulteterne, hvor stor en andel, der har været i praktik. Mest udbredt er det for kandidater fra Health. Generelt gælder det, at de kandidater, der har været i praktik, har fået et positivt udbytte af det. 83 procent svarer, at praktikken i høj eller nogen grad har givet dem relevante erfaringer og kompetencer for deres første job.

Tabel 4.4. Procentandel af kandidaterne der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Alle fire årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Har været i praktik	44	40	47	69	26
Var ikke i praktik, men det var en mulighed	21	22	28	6	11
Har svaret, at praktik ikke var en mulighed	34	38	26	25	63
Antal svar = 100 pct.	(4445)	(1610)	(1669)	(488)	(678)
Praktik gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	83	82	85	85	77
Antal svar = 100 pct.	(1985)	(706)	(792)	(323)	(164)

*) Tallene angiver den procentandel af kandidaterne i praktik i løbet af uddannelsen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 4.4.a viser andelen af kandidater, som har haft et studiejob, og hvor mange af dem, der mener, at deres studiejob i nogen eller høj grad har givet dem erfaringer og kompetencer af relevans for deres første job. To tredjedele af kandidaterne har haft et studiejob i løbet af deres uddannelse, og 84 procent af disse kandidater angiver, at de derved har opnået kompetencer og fået erfaringer, som var relevante i deres første beskæftigelse efter endt uddannelse.

Tabel 4.4.a. Procentandel af kandidaterne der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Alle fire årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel som har haft et studiejob	66	61	72	77	51
Antal svar = 100 pct.	(4445)	(1610)	(1669)	(488)	(678)
Studiejobbet gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	84	83	87	81	73
Antal svar = 100 pct.	(2930)	(993)	(1213)	(382)	(342)

*) Tallene angiver den procentandel af kandidaterne med studiejob i løbet af uddannelsen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 4.5 afspejler, i hvilken grad de færdige kandidater mener, at uddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. Knap 90 procent af alle kandidaterne svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en meget lille del af de færdiguddannede kandidater mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Alle fire årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I høj grad	40	36	39	56	42
I nogen grad	49	49	52	40	46
I mindre grad	10	13	8	4	11
Slet ikke	1	2	1	0	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(4601)	(1703)	(1706)	(495)	(697)

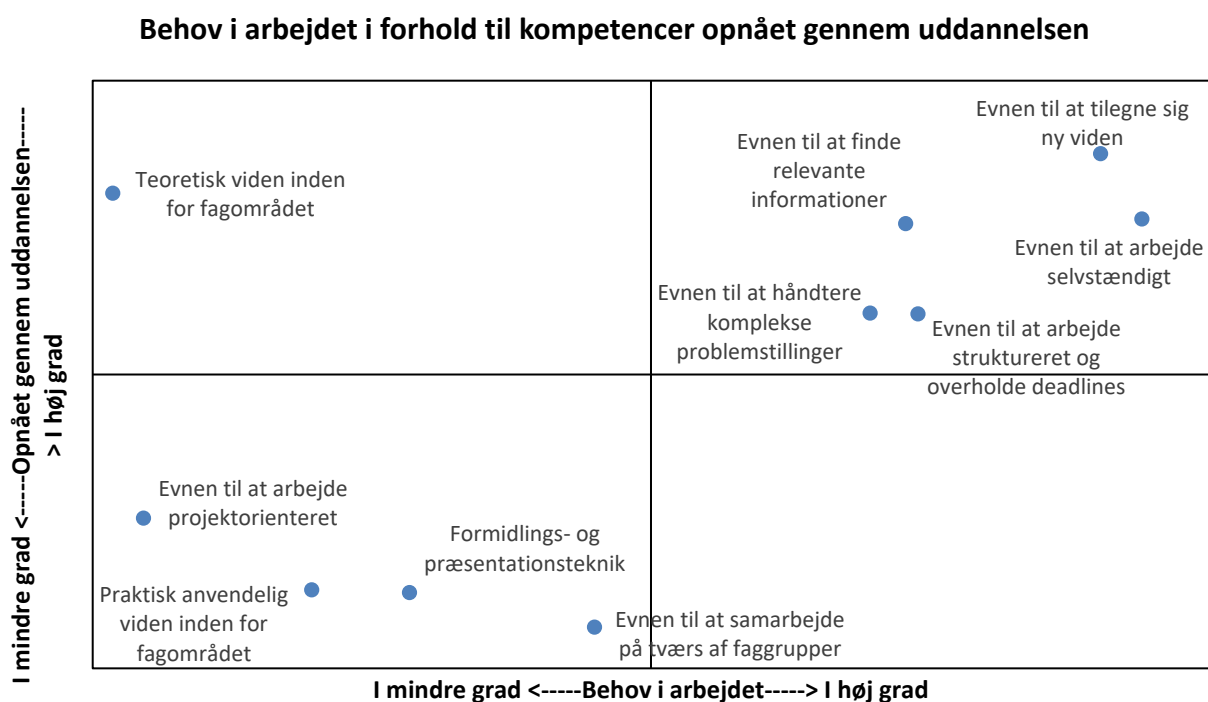
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kandidaterne blev også i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov, kandidaterne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger klart uden for diagonalen. Især oplever mange kandidater et mindre behov i deres arbejde for teoretisk viden inden for fagområdet end det niveau, de har opnået gennem uddannelsen. Det omvendte gør sig til en vis grad gældende mht. tværdisciplinære samarbejdsevner.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for hele AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



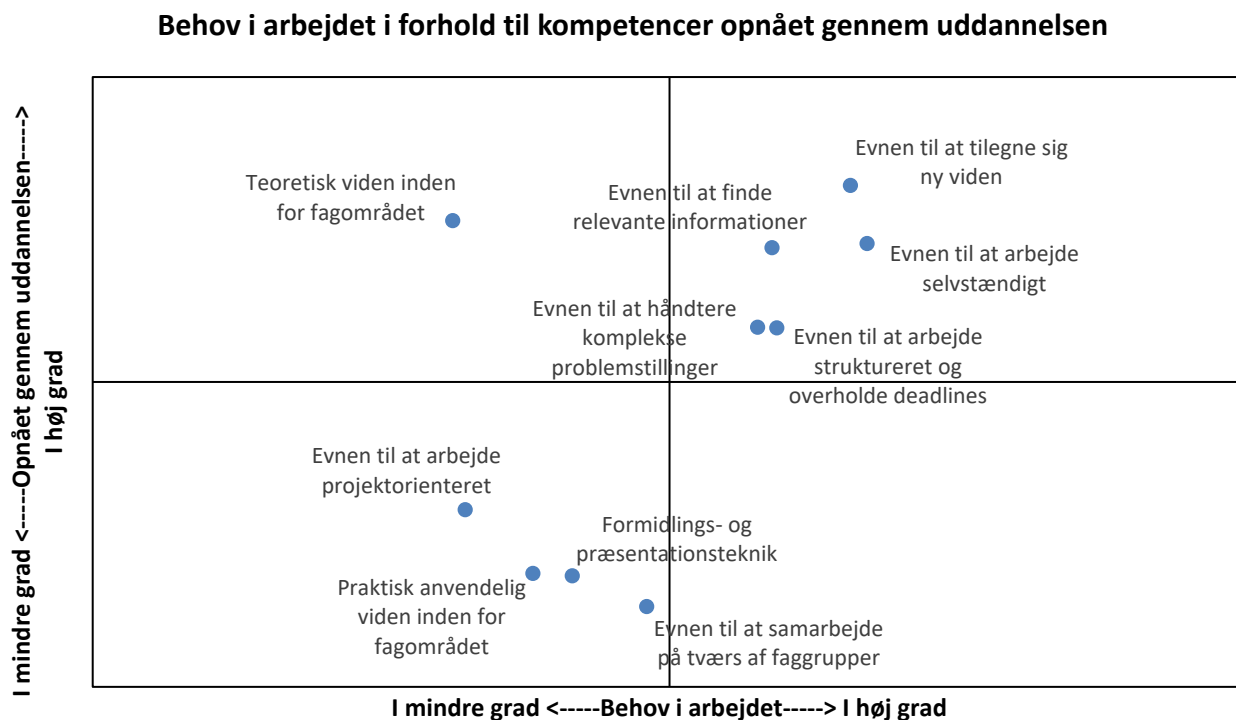
Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

I bilag 1 præsenteres separate kvalitets- og kompetencekort for AU og for de fire fakulteter i figur B1 til B5. Her er anvendt samme aksekskala i alle fem bilagsfigurer for at gøre sammenligning nemmere. Figur B1 for hele AU i bilag 1 viser således de samme data som figur 4.1 ovenfor, men de to figurer er skaleret forskelligt.

Kvalitets- og kompetencekortene i bilag 1 viser en vis variation mellem kandidaterne fra de fire fakulteter. Eksempelvis oplever kandidaterne fra Health, modsat mange kandidater fra de andre fakulteter, at de i deres arbejde i væsentlig omfang skal bruge den teoretiske viden inden for fagområdet, som de også i høj grad har opnået gennem deres uddannelse.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert fakultet

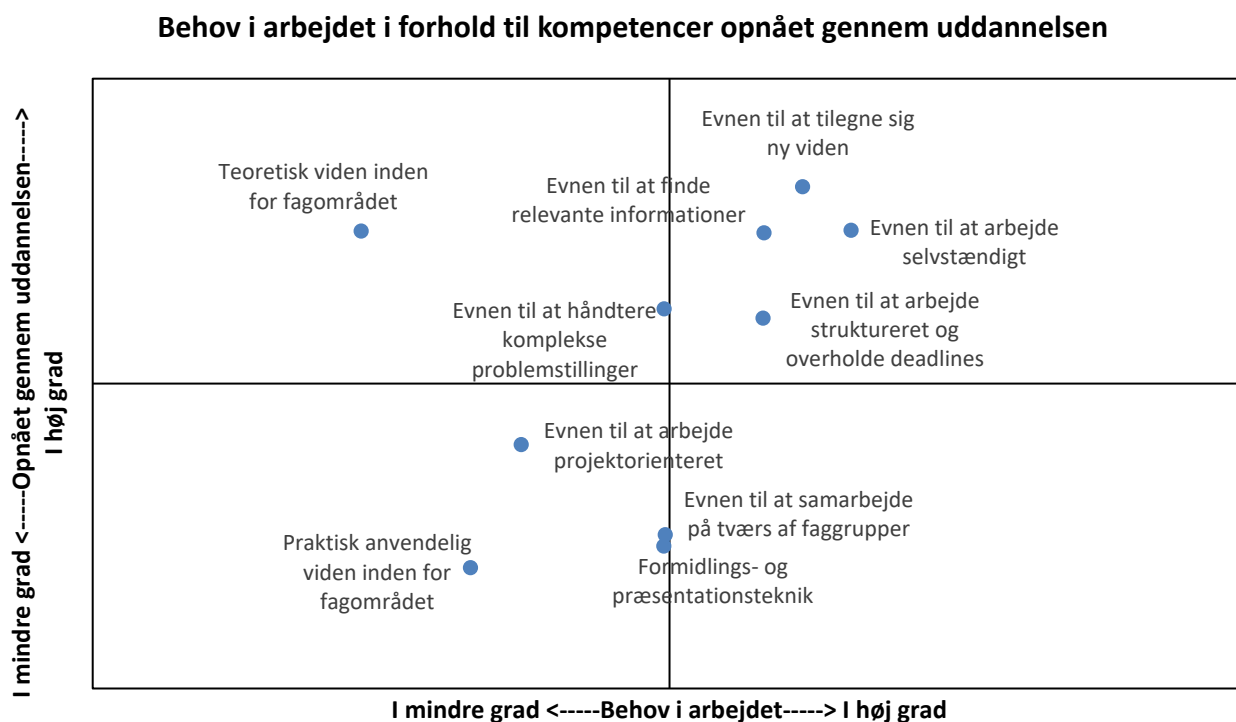
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



Note: Samme som figur 4.1, men med en anden skalering. Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

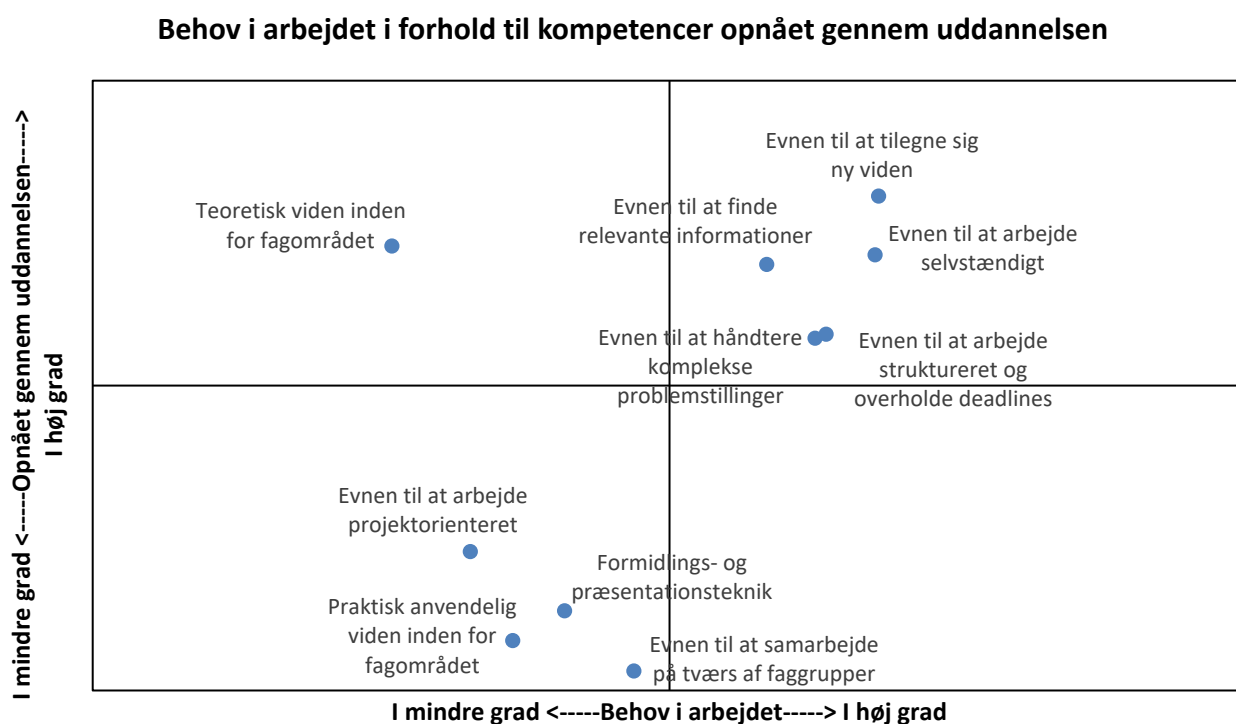
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for Arts. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

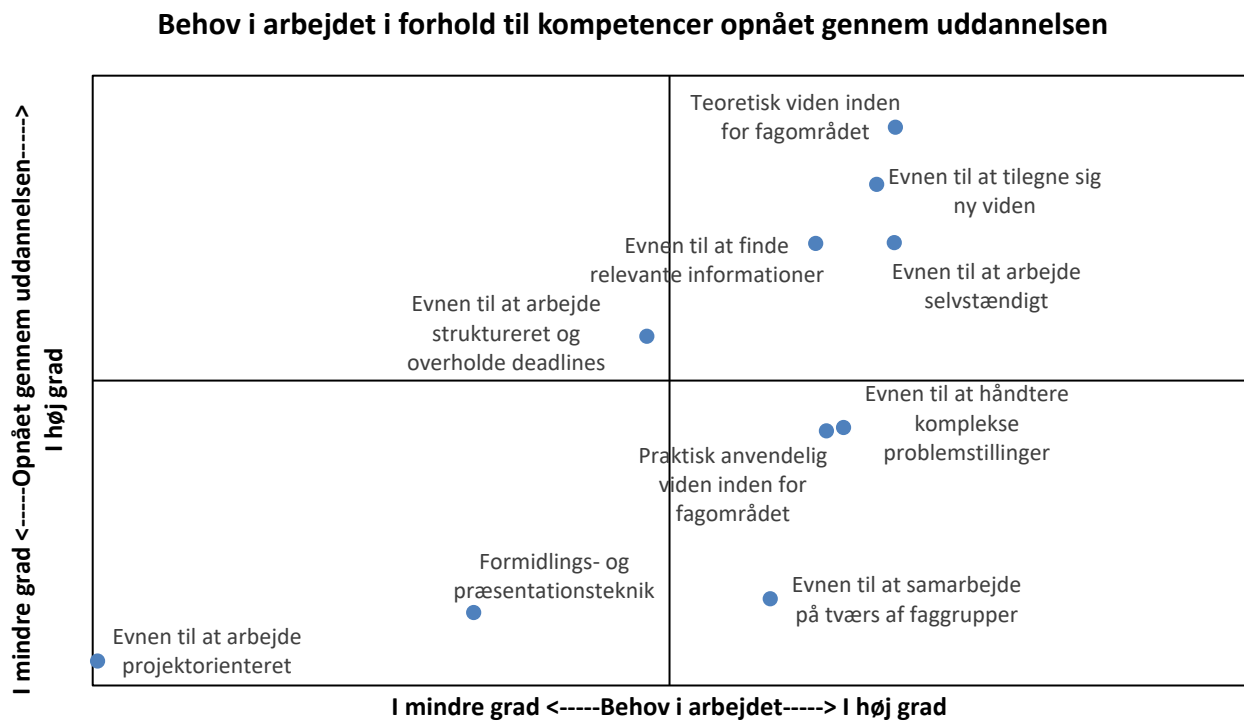
Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for Aarhus BSS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

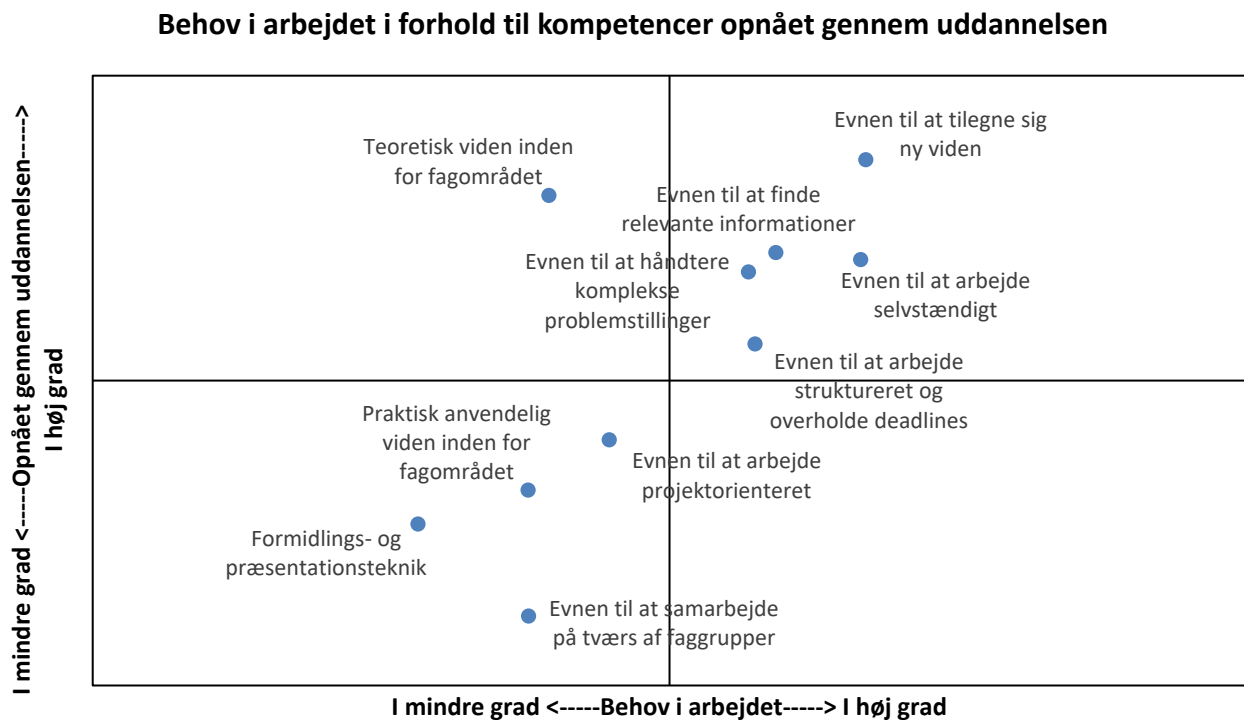
Figur B4. Kvalitets- og kompetencekort for Health. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Figur B5. Kvalitets- og kompetencekort for Science and Technology. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle fire årgange, 2016.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.