

AU's dimittendundersøgelse 2020 - metodenotat

Om dimittendundersøgelsen

Aarhus Universitets dimittendundersøgelse 2020 er gennemført for såvel 1-2 års-dimittender som 5-6 års-dimittender.

1-2-års-undersøgelsen er landsdækkende og gennemført af Epinion på vegne af Ministeriet for Forskning og Uddannelse. AU har parallelt med denne undersøgelse fået gennemført en undersøgelse, der omfatter 5-6-års-dimittender.

Den landsdækkende undersøgelse har været gennemført i 2016, 2018 og 2020 og gennemføres igen i 2021 og herefter hvert andet år. Undersøgelsen erstatter AU's egen beskæftigelsesundersøgelse, som blev gennemført frem til 2016.

Formål og indhold

Formålet med AU's dimittendundersøgelse er at bidrage til kvalitetsarbejdet ved at indsamle viden om kvaliteten og relevansen af AU's uddannelser på kort og længere sigt. Undersøgelsen medvirker til at sikre, at de enkelte uddannelser modtager viden om, hvorledes uddannelserne ruste deres dimittender til arbejdslivet, ligesom undersøgelsens resultater bidrager til en kvalificeret dialog med aftagerne.

Resultaterne fra undersøgelsen bidrager i det daglige, løbende kvalitetsarbejde på uddannelserne men indgår også som fast definerede elementer i AU's kvalitetssystem såsom eksempelvis årlig status på uddannelserne samt uddannelsesevaluering.

AU's 1-2-års-undersøgelse består af resultater fra Uddannelseszoom, som er suppleret af særlige AU-specifikke spørgsmål. Spørgeskemaet for 5-6 års-dimittenderne består af en delmængde af de spørgsmål, der stilles til 1-2 års-dimittenderne med henblik på dels at undersøge dimittendernes udvikling på arbejdsmarkedet de første 5-6 år efter endt uddannelse, dels at vurdere de kompetencer uddannelsen har rustet dem med over tid.

De to dimittendundersøgelser er gennemført i perioden 20. oktober- 15. december 2020 sideløbende med en landsdækkende studiemiljøundersøgelse. Der henvises til beskrivelse af studiemiljøundersøgelsen på <https://studerende.au.dk/studiemiljo/>.

Målgruppe og afgrænsning

Målgruppen for 1-2 års-undersøgelsen er dimittender fra AU's kandidat – og professionsbacheloruddannelser samt fra uddannelsen i klinisk tandteknik. De akademiske bachelorer indgår ikke i undersøgelsen, da de i overvejende grad læser videre på en kandidatuddannelse i stedet for at gå direkte på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for 5-6-års-undersøgelsen er alene kandidatdimittender og ikke professionsbachelorordimittender. Det skyldes, at tidligere undersøgelser har vist, at kandidatdimittenderne vurderer en række temaer vedr. overgang til arbejdsmarkedet samt opnåede, anvendte og efterspurgte kompetencer forskelligt fra 1-2 års-dimittenderne. Dette har ikke i samme omfang vist sig at være tilfældet for professionsbachelorordimittenderne.

Populationen er afgrænset til dimittender, som har færdiggjort deres uddannelse i perioden:

- 1-2 år: 1. oktober 2017 – 30. september 2019
- 5-6-år: 1. oktober 2013 – 30. september 2015

Spørgeskemaet i undersøgelserne er ikke sendt til dimittender fra AU, hvis de på tidspunktet for udtræk af grunddata har påbegyndt eller færdiggjort anden uddannelse på AU (det gælder særligt diplomingeniører, der er i gang med en kandidatuddannelse). I 5-6-års-undersøgelsen er endvidere frasortet dimittender, som har påbegyndt eller færdiggjort et ph.d.-studium på AU. Der er i 1-2-årsundersøgelsen endvidere frasortet dimittender, som har påbegyndt eller færdiggjort en uddannelse andetsteds på et senere tidspunkt, således at deltagerne i enten studenter- eller dimittendundersøgelsen ikke har modtaget to skemaer.

Svarprocenter

Spørgeskemaet til 1-2-års-dimittenderne er udsendt til 11.099 dimittender på Aarhus Universitet, og 5.243 har responderet på undersøgelsen, hvilket giver en overordnet svarprocent på 47%.

Spørgeskemaet til 5-6-års-dimittenderne er udsendt til 8.286 dimittender på Aarhus Universitet og 3.083 har responderet på undersøgelsen, hvilket giver en overordnet svarprocent på 37%. Se nedenstående tabel 1 med svarprocenter fordelt på fakulteter.

Tabel 1: Svarprocenter

	Population 1-2 år (2020)	Svarprocent 1-2 år (2020)	Population 5-6 år (2020)	Svarprocent 5-6 år (2020)
AU	11.099	47%	8.286	37%
<i>Fakultet</i>				
AR	3.542	51%	3.099	40%
Aarhus BSS	3.982	43%	3.427	34%
HE	1.477	48%	849	40%
Nat	867	56%	532	42%
Tech	1.231	43%	379	33%

Repræsentativitetsanalyse

Af tabel 2 fremgår fordelingen af populationen og respondenterne fra 1-2-års- og 5-6-års-undersøgelsen på fire forskellige baggrundsvariable.

Tabel 2: Baggrundsvariable fordelt på population og besvarelser (%)

	Population 1-2 år (2020)	Besvarelser 1-2 år (2020)	Population 5-6 år (2020)	Besvarelser 5-6 år (2020)
Fakultet				
AR	32%	34%	37%	40%
Aarhus BSS	36%	33%	41%	38%
HE	13%	13%	10%	11%
Nat	8%	9%	6%	7%
Tech	11%	10%	5%	4%
	100%	99%	100%	100%
Uddannelsestype				
Kandidat	91%	92%	Ikke relevant	
Professionsbachelor	9%	8%		
	100%	100%		
Statsborgerskab				
DK	87%	91%	88%	94%
UDL	13%	9%	12%	6%
	100%	100%	100%	100%
Køn				
Kvinder	57%	60%	60%	62%
Mænd	43%	40%	40%	38%
	100%	100%	100%	100%
Antal	11.099	5.243	3.083	8.286

Der er ved hjælp af en Chi-i-anden-test gennemført en Goodness of fit-test på disse baggrundsvariable med henblik på at sammenholde fordelingen i respondentbesvarelserne med den fordeling, man skulle forvente ud fra populationens fordeling på ovenstående baggrundsvariable. Altså om besvarelserne er repræsentative for populationen eller ej.

Dette gøres ved en hypotesetest:

- H0: Samme fordeling i respondentbesvarelser og population
- H1: Forskellige fordeling i respondentbesvarelser og population

En afvisning af H0-hypotesen betyder at respondentbesvarelserne afviger signifikant fra populationen og er derfor ikke repræsentativ på baggrundsvariablene. Signifikansniveauet fastsættes til 5%.

Resultaterne af repræsentativitetsanalysen fremgår af tabel 3.

Tabel 3: Goodness-of-fit-test på baggrundsvariable

	1-2-års-undersøgelse	5-6-års-undersøgelse	Resultat
	p-værdi	p-værdi	
Fakultet	p = 0,000	p = 0,000	H0 forkastes på et 5%-signifikansniveau. Fordelingen i respondenterne er ikke repræsentative for fordelingen i populationen.
Uddannelsestype	p = 0,000	Ikke relevant	H0 forkastes på et 5%-signifikansniveau. Fordelingen i respondenterne er ikke repræsentative for fordelingen i populationen.
Statsborgerskab (DK – UDL)	p = 0,000	p = 0,000	H0 forkastes på et 5%-signifikansniveau. Fordelingen i respondenterne er ikke repræsentative for fordelingen i populationen.
Køn	p = 0,000	P = 0,010	H0 forkastes på et 5%-signifikansniveau. Fordelingen i respondenterne er ikke repræsentative for fordelingen i populationen. Dog svagt signifikant i 5-6-årsundersøgelsen.

Som det fremgår af tabel 3 forkastes H0-hypotesen på et 5%-signifikansniveau for alle fire (tre i 5-6-årsundersøgelsen) baggrundsvariable. Det vil sige, at respondentbesvarelsener afviger signifikant fra de forventede værdier i populationen, altså at på et 5%-signifikansniveau er respondenterne ikke repræsentative for populationen i forhold til baggrundsvariablene. Dog ville køn næsten være repræsentativ i 5-6-årsundersøgelsen ved et signifikansniveau på 1%.

Af tabel 2 fremgår, at afvigelserne er størst ved baggrundsvariablen DK-UDL og særligt i 5-6-årsundersøgelsen, hvor dimittender med andet statsborgerskab end dansk er underrepræsenteret. Dette er ikke overraskende, idet gruppen af dimittender med andet statsborgerskab end dansk er sværere at få fat i, idet mange af dem er rejst til udlandet.

Her kunne det overvejes at vægte resultaterne, men det er fravalgt, idet de udenlandske dimittender i så fald i 5-6-årsundersøgelsen skulle have en vægt, hvor besvarelsener ganges med 1,9. Det vil betyde, at den enkelte udenlandske dimittends svar vil komme til at fylde uforholdsmæssigt meget.

Der er i det hele taget valgt ikke at vægte resultaterne bl.a. på grund af, at det vil påvirke besvarelsener i tabeller, som kan gøre det mere uigennemskueligt, hvorfor resultaterne ser ud, som de gør. Desuden kan der være bagvedliggende ukendte faktorer, som kan være den egentlige grund til, at nogle respondenter vælger ikke at svare og andre gør, og i givet fald svarer, som de gør på spørgeskemaet. De kan variere på en måde, som gør dem svære at håndtere med en vægtning af data, da de ikke nødvendigvis følger baggrundsvariablene.

Supplerende tekniske kommentarer

Antallet af respondenter varierer mellem spørgsmålene. Dette skyldes, at kategorien 'Ved ikke / Ikke relevant' ikke er medtaget i fordelingen af respondenter i opgørelserne. Der er desuden enkelte spørgsmål, som kun er relevant for, og dermed kun er stillet til dimittender, som er eller har været i job.