

AARHUS UNIVERSITET

BESKÆFTIGELSESUUNDERSØGELSE 2007

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	4
Formål.....	4
Datagrundlag: Indsamling, metode og repræsentativitet.....	4
De vigtigste resultater	6
2. Beskæftigelsessituationen	7
3. Kandidaternes beskæftigelse.....	8
Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?.....	8
Internationalisering og mobilitet.....	14
Indkomstniveau	16
4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked	18
Ledighed inden første job.....	18
Sammenhæng mellem uddannelse og job.....	20
5. Bilag	23

FIGURER OG TABELLER

Tabel 1.1. Svarprocenter

Tabel 1.2. Kandidater fra AU fordelt på hovedområder og årgang

Tabel 2.1. Beskæftigelse for kandidater, der har været færdige 5 år. Fordelt efter hovedområde.

Tabel 2.2. Beskæftigelse for kandidater, der har været færdige 1 år. Fordelt efter hovedområde.

Figur 3.1. Beskæftigede i udlandet i procent

Tabel 3.1. Fuldtid eller deltidsbeskæftigelse.

Tabel 3.2. Privat/offentlig eller selvstændig.

Tabel 3.3. Beskæftigelse opdelt på branche.

Tabel 3.4. Virksomhedens størrelse.

Tabel 3.5. beskæftigelse fordelt på region efter hovedområde.

Tabel 3.6. Månedlig indkomst for kandidater, der har været færdige i et år.

Tabel 3.7. Månedlig indkomst for kandidater, der har været færdige i fem år.

Tabel 4.1. Påbegyndelse af job efter endt uddannelse.

Tabel 4.2. Andelen der i nogen eller høj grad har gjort sig overvejelser om job og karriere.

Tabel 4.3. Sammenhæng mellem uddannelse og første job

Tabel 4.4. i hvor høj grad har uddannelsen rustet til arbejdsliv.

Tabel 4.5. Sammenhængen mellem perceptionen af uddannelsens evne til at ruste til arbejdslivet og beskæftigelse.

Tabel 4.6. Praktik under uddannelsen

ANVENDETE FORKORTELSER

ASB-ØK – De Økonomiske Uddannelser ved Aarhus School of Business

ASB-HUM – De Humanistiske Uddannelser ved Aarhus School of Business

DPU – Danmarks Pædagogiske Universitetsskole

SUN – Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

NAT – Det Naturvidenskabelige Fakultet

SAM – Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

TEO – Det Teologiske Fakultet

HUM – Det Humanistiske Fakultet

ANALYSEGRUPPE

Områdeleder Lene Hjøllund, Det Samfundsvidenskabelige Fakultets Sekretariat. lh@socsci.au.dk

Stud. Scient. Pol. Martin Østervig Larsen

Stud. Scient. Pol. Anna Bager

Stud. Scient. Pol. Stine Klingenberg

1. Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2007. Rapporten indledes med en forklaring af undersøgelsens formål og datagrundlag samt en opsummering af de vigtigste resultater, og er herefter inddelt i tre dele. I afsnit 2 behandles det overordnede spørgsmål om beskæftigelsessituationen for kandidater fra AU. I afsnit 3 foretages en nærmere karakteristik af beskæftigelsessituationen, herunder bl.a. i hvilke sektorer, brancher og regioner kandidaterne finder arbejde. I afsnit 4 beskrives kandidaternes overgang fra uddannelserne til arbejdsmarkedet, herunder bl.a. om de studerende føler sig rustet til arbejdslivet og hvor hurtigt de bliver jobsøgende. Endeligt er der som bilag inkluderet en oversigt over de dimitterede kandidater, fordelt på uddannelser samt de to dimittendårgange, undersøgelsen omfatter, jf. nedenfor.

Formål

Aarhus Universitet nærer et stort ønske om at medvirke til, at Universitetets kandidater opnår den bedst mulige overgang til arbejdsmarkedet. En af de grundlæggende forudsætninger for at kunne arbejde målrettet med dette, er at have kendskab til situationen for Universitetets kandidater på arbejdsmarkedet. Derfor er der udviklet en fælles model til undersøgelse af forskellige dimensioner af beskæftigelsen blandt Universitetets kandidater. Denne rapport beskriver resultaterne af den første undersøgelse gennemført efter denne model. Der har tidligere været udarbejdet mere lokalt afgrænsede undersøgelser af emnet flere steder på Aarhus Universitet, men for første gang foretages en sådan undersøgelse nu for hele AU, hvilket gør det muligt at få et overordnet billede af beskæftigelsessituationen for kandidaterne fra Aarhus Universitet.

Det er hensigten, at en undersøgelse af beskæftigelsen blandt Universitetets kandidater skal foretages efter denne model fremover, således at der opnås en samlet viden omkring udviklingen i beskæftigelsessituationen.

Modellen består i, at der hvert år foretages en måling af kandidaternes beskæftigelse pr. 1. oktober. Der rettes henvendelse pr. papirbrev til de kandidater, der er dimetteret hhv. ½ - 1½ år og 4½ - 5½ år forud for denne dato, og kandidaterne bliver bedt om at udfylde et elektronisk spørgeskema. Skemaet består af et sæt centrale spørgsmål, der udgør minimumsmodellen, hvortil de enkelte hovedområder har mulighed for at tilføje spørgsmål af særlig udviklingsmæssig interesse for dem, på det givne tidspunkt. Det er således hensigten, at skemaet over tid kan udvikles og udvides, samtidig med at en sammenlignelig måling af udviklingen i de centrale parametre bevares.

Data er indsamlet centralt, og denne rapport er en overordnet sammenfatning og sammenligning af resultaterne på tværs af hovedområderne, mens yderligere undersøgelse af data brudt ned på de enkelte institutter og uddannelser vil blive varetaget af hovedområderne selv.

Datagrundlag: Indsamling, metode og repræsentativitet

Indledningsvist er det vigtigt at gøre opmærksom på, at data i denne undersøgelse stammer fra to kilder.

De humanistiske uddannelser i Danmark foretog i 2007 en fælles undersøgelse af deres kandidaters beskæftigelse, og for at undgå at rette dobbelt henvendelse til dele af denne gruppe kandidater, er data for kandidater fra Teologi, Humaniora og Handelshøjskolens humanistiske uddannelser hentet fra denne undersøgelse¹. Disse data er indsamlet i efteråret 2007. Af de 1562 kandidater, som indgår i de to årgange denne undersøgelse behandler, har 944 svaret, hvilket svarer til en svarprocent på 60. For Universitetets øvrige hovedområder er data indsamlet i starten af 2008, dog således, at der er blevet spurgt til respondentens situation pr. 1. oktober 2007. Disse data er indsamlet via et

¹ Se "Humanistundersøgelsen 2007. Humanisternes veje fra uddannelse til job" kan downloades fra <http://www.ac.dk/files/pdf/Humanistundersogelsen-2007.pdf>

elektronisk spørgeskema, som blev sendt ud til i alt 3770 færdige kandidater ASB-ØK, DPU, SUN, NAT og SAM. Efter udsendelse af yderligere en henvendelse for at rykke for svar, nåede vi op på at 2011 af kandidaterne havde svaret, hvilket giver en samlet svarprocent på 53 procent. Samlet set har vi således besvarelser fra 2955 af i alt 5332 kandidater dimitteret fra Aarhus Universitet i de to årgange, og den samlede svarprocent er således 55 procent. Tabel 1.1 viser svarprocenterne for de enkelte hovedområder.

ASB-ØK	44 %
ASB-HUM	52 %
DPU	53 %
SUN	52 %
NAT	68 %
SAM	54 %
TEO	65 %
HUM	61 %
Total	55 %

To forskellige årgange har som nævnt modtaget spørgeskemaet, en gruppe, der har været færdig i fem år (dimitteret mellem den 1. april 2002 og den 31. marts 2003 – årgang 02/03) samt en gruppe der har været færdig i et år (dimitteret mellem den 1. april 2006 og den 31. marts 2007 – årgang 06/07). Disse to tidspunkter er valgt ud fra den betragtning, at de afspejler hver sin ende af den stejle del af kurven over udviklingen i kandidaters beskæftigelse, forstået således at det typisk er omkring disse to tidspunkter af en kandidats karriere på arbejdsmarkedet, der ses de største ændringer i beskæftigelsesforholdene hos kandidaterne. De to årgange er kun afrapporteret særskilt, hvor det er relevant at se på forskelle mellem årgangene og/eller hvor der er anledning til at tro, at der er forskelle. Det skal bemærkes, at data for Teologi og de humanistiske uddannelsers vedkommende kun indeholder besvarelser fra kandidater dimitteret inden 1. januar 2007, og den sidste årgang er for hovedområderne TEO, HUM og ASB-HUM derfor begrænset til de kandidater, der er dimitteret mellem den 1. april 2006 og 1. januar 2007. Antallet af dimitterede kandidater i de to årgange er præsenteret i tabel 1.2 (en oversigt på fagniveau findes i bilag 1).

Tabel 1.2. Kandidater fra AU fordelt på hovedområder og årgang

Område	Årgang 02/03	Årgang 06/07	Total
ASB ØK	387	491	878
DPU	173	129	302
SUN	301	380	681
NAT	313	363	676
SAM	581	652	1233
TEO	94	127	221
HUM	522	626	1148
HUM ASB*	80	113	193
Total	2451	2881	5332

* Årgangsfordelingen af de 92 (ud af 193) HUM ASB kandidater, der ikke har besvaret spørgeskemaet, kendes ikke, og de er derfor fordelt med 46 i hver årgang.

I tilknytning til tabel 1.2 skal det bemærkes, at DPU først blev etableret i 2001, hvorfor kandidaterne i den første årgang for DPU vedkommende reelt udgøres af kandidater fra det tidligere Danmarks Lærerhøjskole. Der er således tale om kandidater med en noget anden uddannelse end kandidaterne i 06/07 årgangen. Derudover skiller kandidaterne fra DPU sig ud på en række punkter. DPU udbyder ikke bacheloruddannelser, og de studerende har typisk en anden profil og baggrund, eftersom de tager en kandidatuddannelse på DPU som overbygning på en bacheloruddannelse fra en anden institution, og i de fleste tilfælde har haft flere år på arbejdsmarkedet.

På Det Naturvidenskabelige Fakultet fortsætter et forholdsvist stort antal kandidater på en Ph.d.-uddannelse (4+4 eller 5+3). Deres beskæftigelsessituation efter endt Ph.d. uddannelse undersøges andet steds, og spørgeskemaet har derfor ikke været udsendt til den gruppe på 83 kandidater i årgang 06/07, som på tidspunktet var indskrevet på en

Ph.d. uddannelse. Men for at opretholde et retvisende billede af resultaterne i denne undersøgelse, har det nogle steder været nødvendigt at indregne gruppen i tallene alligevel. De er blevet indplaceret ud fra deres status som offentligt (fuldtids-) ansatte forskere i Århus, ansat i en stor virksomhed med under kr. 30.000 i løn. De steder hvor det ikke har været muligt at indregne disse respondenter i data fremgår dette med en bemærkning, og tallene må her læses med forbehold for dette. Det skal også fremhæves, at denne inkludering af samtlige ph.d.-studerende på NAT medfører, at denne gruppe overrepræsenteres både i forhold til de øvrige kandidater på NAT, hvor knap 70 procent har svaret, og i forhold til ph.d.-studerende fra andre områder. Denne overrepræsentation betyder f.eks., at andelen af naturvidenskabelige kandidater, der arbejder inden for forskning, bliver kunstigt høj. Omvendt vil det modsatte være tilfældet, hvor de ikke er medregnet. F.eks. må man gå ud fra, at andelen af kandidater, der opfatter deres ansættelse som værende i naturlig forlængelse af deres uddannelse (tabel 3.9), ville stige for det Naturvidenskabelige Fakultets vedkommende, hvis disse kandidater også var blevet spurgt.

For at det billede der tegnes af de to årgange er gyldigt, kræver det, at den halvdel af kandidaterne, der har svaret, (stikprøven) er repræsentativ for hele årgangen (populationen). Repræsentativitetsanalyser, der sammenligner gruppen der har svaret med den samlede årgang, kan give et billede af om bestemte grupper er systematisk over- eller underrepræsenteret². En sammenligning af køns- og aldersfordelingen i de to grupper giver ikke anledning til bekymring. Værdierne ligger særdeles tæt, og der er således ingen grund til at antage, at stikprøven ikke er repræsentativ. Ser vi på karaktergennemsnittet i de to grupper, giver det heller ikke anledning til bekymring, gennemsnittet er dog anelse højere for kandidaterne i stikprøven.

Da undersøgelsen bygger på data fra to forskellige kilder, indsamlet på baggrund af to forskellige spørgeskemaer, er der en række afvigelser imellem de to datasæt. En række spørgsmålsformuleringer går dog igen, og er derfor medtaget uden nærmere bemærkninger. Enkelte steder afviger spørgsmålsformuleringer marginalt og disse er derfor medtaget, mens afvigelsen er rapporteret. Enkelte steder er der intet overlap mellem data, og tallene for de humanistiske uddannelser (HUM og ASB-HUM) og Det Teologiske Fakultet er derfor helt udeladt. Det er vigtigt at gøre opmærksom på, at den samlede fordeling for Aarhus Universitet i disse tilfælde ikke er retvisende, for så vidt svarfordelingerne for de humanistiske uddannelser adskiller sig fra de øvrige.

Desuden har de enkelte hovedområder haft mulighed for at koble fagspecifikke spørgsmål på spørgeskemaet til deres kandidater. Disse data vil ikke blive behandlet her, men vil indgå i den nærmere behandling af data, der vil blive varetaget på hovedområderne og af de enkelte fag.

De vigtigste resultater

Analyseniveauet i denne rapport er begrænset til hovedområdeniveauet. Dette er valgt ud fra en betragtning om dels at det skal være praktisk håndterbart og give et helt overordnet billede af beskæftigelsessituationen, dels at de faglige miljøer og hovedområderne skal have mulighed for at foretage deres egne mere detaljerede analyser, med udgangspunkt i deres dybere indsigt i de forhold, der gælder specifikt for de enkelte områder. Det overordnede niveau medfører samtidig en kraftig begrænsning i mulighederne for at foretage egentlige analyser af data, men dette til trods rummer undersøgelsen mange interessante resultater. De allervigtigste er opsummeret her:

- Næsten 80 procent af Universitetets kandidater får deres første beskæftigelse indenfor uddannelsens faglige område (se side 18)
- 84% af kandidaterne får deres første beskæftigelse indenfor et halvt år (se side 16)
- Kandidaternes beskæftigelse fordeler sig ligeligt mellem den offentlige og den private sektor (se side 9)
- Tæt på halvdelen af Universitetets kandidater finder beskæftigelse i Århus og den østlige del af Midtjylland (se side 13)

² Repræsentativitetsanalyser er kun gennemført for de nyindsamlede data

2. Beskæftigelsessituationen

I dette afsnit vil det blive beskrevet, hvordan beskæftigelsessituationen overordnet ser ud for de færdige kandidater fra Aarhus Universitet. Tabel 2.1 viser hvor mange kandidater der er i og udenfor beskæftigelse efter 5 år, mens tabel 2.2 viser tilsvarende for de kandidater, der har været færdige i et år.

Tabel 2.1. Beskæftigelse for kandidater, der har været færdige 5 år. Fordelt efter hovedområde.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
I beskæftigelse (herunder Ph.d.)	96,3 % (1362)	98,9 % (178)	91,2 % (31)	98,8 % (81)	98,8 % (165)	98,2 % (219)	98,7 % (296)	93,9 % (62)	91,2 % (330)
Udenfor beskæftigelse	3,6 % (51)	1,1 % (2)	8,8 % (3)	1,2 % (1)	1,2 % (2)	1,8 % (4)	1,3 % (4)	6,1 % (4)	8,6 % (31)
Under uddannelse	0,1 % (1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	0,3 % (1)
Antal svar	1414	180	34	82	167	223	300	66	362

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Hvad var din jobsituation 1. oktober 2007?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvad er din nuværende jobsituation?" Ph.d.-studerende er modsat øvrige kandidater under uddannelse inkluderet som beskæftigede. Kandidater der angiver at være på orlov, er inkluderet som beskæftigede.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Det fremgår af tabel 2.1, at langt de fleste kandidater, der har været færdige i fem år, er i arbejde, - mellem 91,2 og 98,9 procent angiver, at de er i beskæftigelse. Tallene for kandidaterne fra uddannelserne ved ASB-HUM, Humaniora og Det Teologiske Fakultet ligger lidt lavere end for kandidaterne fra de øvrige hovedområder. Generelt er billedet meget positivt, og kun 3,6 procent er i gennemsnit udenfor beskæftigelse. Til sammenligning var der i oktober 2007, omkring det tidspunkt hvor denne måling er foretaget, 3 procents arbejdsløshed i hele Danmark.³

Ser man i begge årgange på hvor lang tid der går fra kandidaterne dimitterer og til de opnår ansættelse, angiver 83 procent af dem der er i arbejde, at de har påbegyndt deres første job indenfor seks måneder. Udregner man et vejet gennemsnit viser det sig, at kandidaterne fra AU i gennemsnit er i arbejde indenfor 100 dage (se tabel 4.1 side 15). Denne initiale ledighedsperiode afspejles naturligvis i målingen af beskæftigelsesgraden for den nyligt dimitterede årgang. Årgang 06/07s svar på spørgsmålet om deres jobsituation er gengivet i tabel 2.2 nedenfor.

Tabel 2.2. Beskæftigelse for kandidater, der har været færdige 1 år. Fordelt efter hovedområde.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
I beskæftigelse (herunder Ph.d.)	88,6 % (1438)	89,9 % (178)	88,1 % (59)	86,1 % (68)	98,4 % (181)	94,4 % (301)	94,5 % (341)	50,0 % (39)	80,4 % (271)
Udenfor beskæftigelse	11,0 % (178)	9,1 % (18)	11,9 % (8)	13,9 % (11)	1,6 % (3)	5,6 % (18)	4,7 % (17)	48,7 % (38)	19,3 % (65)
Under uddannelse	0,4 % (7)	1,0 % (2)	(0)	(0)	(0)	(0)	0,8 % (3)	1,3 % (1)	0,3 % (1)
Antal svar	1623	198	67	79	184	319	361	78	337

³ Se 'NYT Fra Danmarks Statistik, Nr. 493. 29. november 2007.' Tallene er imidlertid ikke umiddelbart sammenlignelige, da tallene fra Danmark Statistik er sæsonkorrigeret bruttoledighed, mens denne undersøgelse beskæftiger sig med nettoledighed (antal fuldtidsledige).

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Hvad var din jobsituation 1. oktober 2007?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvad er din nuværende jobsituation?" Ph.d.-studerende er modsat øvrige kandidater under uddannelse inkluderet som beskæftigede. Kandidater der angiver at være på orlov, er inkluderet som beskæftigede.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Efter et halvt til halvandet år på arbejdsmarkedet er 88 procent af kandidaterne fra Aarhus Universitet i beskæftigelse.

På Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er det kun 1,6 procent af de færdiguddannede kandidater, der er udenfor beskæftigelse omkring et år efter afslutning af en kandidatuddannelse. Dette tal dækker i vid udstrækning over det velkendte forhold at der er lægemangel, kombineret med det forhold at de medicinske kandidaters første job er organiseret via den kliniske basislægeuddannelse. Men også de øvrige sundhedsvidenskabelige uddannelser nyder godt af den generelt set store efterspørgsel på sundhedspersonale, der eksisterer i øjeblikket. Antallet af færdige kandidater udenfor beskæftigelse er ligeledes lavt for kandidater fra Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Det Naturvidenskabelige Fakultet. For Det Humanistiske Fakultets vedkommende er der en tendens til, at kandidaterne har lidt sværere ved at finde arbejde i løbet af det første år, de er færdiguddannede. Et helt særligt forhold gør sig gældende for de teologiske kandidater, der søger beskæftigelse som præst i folkekirken. Forløbet fra færdiguddannet kandidat til ansættelse går via en pastoralteologisk uddannelse af et semesters varighed, til et relativt langvarigt ansættelsesforløb som tjenestemand. Der kan således opstå "spilddid" undervejs i forløbet, hvilket naturligvis vil afspejles både i beskæftigelsesandelen, og periodelængden mellem afsluttet uddannelse til påbegyndelse af første job.

3. Kandidaternes beskæftigelse

I dette afsnit vil beskæftigessituationen for kandidaterne fra de forskellige hovedområder på Aarhus Universitet blive nærmere uddybet. Oplysningerne knytter sig til den del af kandidaterne, der er i beskæftigelse, og kan opfattes som en uddybning og kvalificering af de overordnede beskæftigelsestal i afsnit 2. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, dvs. hvordan kandidaterne er beskæftiget, i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher. Dernæst beskrives lønniveau og geografiske forhold for de færdiguddannede kandidater.

Tabellerne er så vidt muligt opdelt efter hovedområder og tallene er rapporteret først i procent og derunder i antal svar i parentes. Det samlede antal svar (= 100%) kan ses i nederste række.

Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?

Tabel 3.1. viser andelen af færdiguddannede kandidater i beskæftigelse, der har henholdsvis orlov, fuldtids- eller deltidsbeskæftigelse. Resultaterne er opgjort for begge årgange samlet.

Tabel 3.1. Fuldtid eller deltidsbeskæftigelse.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
Fuldtidsbeskæftigelse	90,0 % (2466)	96,6 % (344)	93,1 % (81)	82,6 % (123)	89 % (308)	94,6 % (490)	91,5 % (584)	82,8 % (81)	82,7 % (454)
Deltidsbeskæftigelse	7,6 % (209)	1,1 % (4)	6,9 % (6)	15,4 % (23)	6,1 % (21)	2,9 % (15)	4,4 % (28)	17,2 % (17)	17,3 % (95)
Orlov	2,4 % (67)	2,2 % (8)	-	2 % (3)	4,9 % (17)	2,5 % (13)	4,1 % (26)	-	-
Antal svar	2742	356	87	149	346	518	638	99	549

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Hvad var din præcise jobsituation 1. oktober 2007?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvad er din ugentlige arbejdstid i dit nuværende job?"

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Langt størstedelen af alle færdige kandidater, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. Mellem 82,6 og 96,6 procent angiver således at være fuldtidsbeskæftigede. Der er i gennemsnit ca. 8 procent, der er deltidsbeskæftigede, tallet på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Det Teologiske Fakultet og Det Humanistiske Fakultet er imidlertid oppe på godt 15 procent, hvilket formodentlig dækker over en højere andel af midlertidige ansættelser. For DPU's vedkommende skyldes dette formodentligt, at deres kandidater i høj grad får job inden for fag, der traditionelt har en stor andel af deltidsansatte (lærere, pædagoger, sygeplejersker mv.). Tallene for disse tre hovedområder stemmer imidlertid overens med landsgennemsnittet for hel- og deltidsbeskæftigede fra Danmarks Statistik⁴, hvorfor det kan konkluderes, at der blandt Universitetets kandidater set som en helhed er en højere grad af fuldtidsbeskæftigede, end det er tilfældet for landets samlede befolkning.

Kun 2,4 procent af de færdige kandidater er på orlov. Højest ligger kandidaterne fra SUN og SAM, og lavest ligger kandidaterne fra DPU. Forskellen i antallet på orlov på SUN og DPU, der begge er kvindedominerede områder, skyldes sandsynligvis den generelt højere alder blandt kandidaterne fra DPU, hvorfor man må formode, at andelen af orlov, der skyldes barsel, er lavere.

Aarhus Universitet har såvel forsknings- som uddannelsesmæssigt set meget stor bredde og diversitet. Derfor er det yderst interessant at kunne danne sig et samlet billede af afsætningen af vore kandidater fordelt på hhv. sektorer, brancher og virksomhedsstørrelser. Fordelingerne opgjort på hovedområdeniveau gengiver igen kun det overordnede billede af Universitetets afsætning af kandidater, men det er vores forventning at oplysningerne udover at være interessante også vil vise sig meget anvendelige, når de i hovedområdenes egne analyser brydes ned på de enkelte uddannelser, og vil kunne understøtte arbejdet med at forbedre kandidaternes overgang til arbejdsmarkedet.

Til belysning af dette er der i undersøgelsen spurgt til nogle overordnede karakteristika ved kandidaternes nuværende beskæftigelse. Tabellerne i det følgende viser, hvordan svarene fordeler sig for kandidater fra begge årgange samlet.

Tabel 3.2. Privat/offentlig eller selvstændig.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
Ansæt i det private erhvervsliv	40,4 % (1119)	89,8 % (318)	83,1 % (74)	7,4 % (11)	11,9 % (41)	39,6 % (206)	38,1 % (243)	19,2 % (19)	35,9 % (207)
Ansæt i det offentlige	52,8 % (1462)	6,9 % (21)	9 % (8)	79,2 % (118)	84,3 % (291)	56,3 % (293)	52,8 % (337)	69,7 % (69)	56,4 % (325)
Ansæt i interesseorganisation eller forening	2,3 % (64)	0,3 % (1)	3,4 % (3)	3,4 % (5)	(0)	0,4 % (2)	4,4 % (28)	10,1 % (10)	2,6 % (15)
Selvstændig erhvervsdrivende	3,2 % (90)	3,7 % (13)	4,5 % (4)	6 % (9)	1,7 % (6)	1,3 % (7)	3,3 % (21)	1,0 % (1)	5,0 % (29)
Andet	1,3 % (35)	0,3 % (1)	(0)	4 % (6)	2 % (7)	2,3 % (12)	1,4 % (9)	(0)	(0)
Antal svar	2770	354	89	149	345	520	638	99	576

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Er du i din nuværende beskæftigelse ansat i..." Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Inden for hvilken sektor er din nuværende arbejdsplads?"

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Det fremgår, at godt 40 % af Universitetets kandidater er beskæftigede i det private erhvervsliv - ikke overraskende findes den højeste andel blandt kandidater fra ASB (såvel ASB-ØK som ASB-HUM). Kandidaterne fra Det Naturvidenskabelige Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (hhv. 39,6 og 38,1 procent) kommer ud med de hhv. anden og tredje højeste andele i denne sektor og ligger begge omkring gennemsnittet for Universitetet.

⁴ www.statistikbanken.dk

Den største aftager af kandidater fra Aarhus Universitet er den offentlige sektor. Godt halvdelen af de færdige kandidater fra Aarhus Universitet er beskæftigede i det offentlige, hvor særligt kandidater fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og fra Det Teologiske Fakultet finder beskæftigelse. Fordelingen af kandidaterne fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet mellem sektorer bestemmes i høj grad af fordelingen mellem antallet af kandidater i medicin og odontologi, idet den del af kandidaterne fra SUN, der arbejder i den private sektor, stort set udelukkende udgøres af odontologer (dette er ikke dokumenteret i denne rapport).

En lille del af de færdiguddannede kandidater er ansat i interesseorganisationer, foreninger eller er selvstændige erhvervsdrivende. Der er en lidt større andel på Humaniora, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole samt blandt de humanistiske uddannelser på ASB, der er selvstændige erhvervsdrivende. Mellem 4,5 og 6 procent af kandidaterne svarer inden for disse tre hovedområder, at de er selvstændige. Sammenligner man med den samlede arbejdsstyrke, hvor andelen af selvstændige er næsten 7 procent, er der således forholdsvis få selvstændige blandt kandidaterne fra AU⁵.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilket fagområde eller branche de færdiguddannede kandidater er beskæftigede indenfor. Dette gælder alle kandidater, uanset hvilken sektor (offentlig eller privat) de er ansat i. Fordelingen for begge årgange samlet er gengivet nedenfor i tabel 3.3a. Det har desværre ikke været muligt at inkludere de tilsvarende besvarelser fra Humaniora, Det Teologiske Fakultet og ASB-HUM i denne tabel, da data fra disse hovedområder på dette spørgsmål følger en lidt anden struktur. Derfor er tallene for de tre humanistiske hovedområder opgjort i to særskilte tabeller, tabel 3.3b og 3.3.c, som viser brancheopdelingen og de primære arbejdsområder for henholdsvis privat og offentligt ansatte. Denne opdeling medfører naturligvis, at det samlede billede for AU i tabel 3.3.a ikke er retvisende.

Tabel 3.3a. Beskæftigelse opdelt på branche.

	(AU)*	ASB-ØK	DPU	SUN	NAT	SAM
Sundhed og medicinal	22,1 % (443)	5,1 % (18)	11,4 % (17)	88,4 % (306)	6,2 % (32)	11 % (70)
Industri (produktion og fremstilling)	5,3 % (107)	13,8 % (49)	0,7 % (1)	(0)	5,4 % (28)	4,5 % (29)
Bygge- og anlægsvirksomhed	0,5 % (10)	1,7 % (6)	(0)	(0)	0,4 % (2)	0,3 % (2)
IT og tele	6,4 % (128)	10,1 % (36)	(0)	0,3 % (1)	15,2 % (79)	1,9 % (12)
Handel	2,8 % (57)	12,4 % (44)	(0)	(0)	1,0 % (5)	1,3 % (8)
Finans og forsikring	7,2 % (145)	21,3 % (76)	(0)	(0)	4,8 % (25)	6,9 % (44)
Advokatvirksomhed	4,9 % (99)	0,6 % (2)	(0)	(0)	(0)	15,2 % (97)
Offentlig administration	14,0 % (281)	2,2 % (8)	14,1 % (21)	0,6 % (2)	8,5 % (44)	32,3 % (206)
Kultur og medie	0,7 % (14)	1,4 % (5)	(0)	(0)	0,6 % (3)	0,9 % (6)
Anden formidling (museer og oplevelsescentre mv)	0,2 % (5)	(0)	(0)	(0)	1,0 % (5)	(0)
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8,4 % (168)	16,6 % (59)	13,4 % (20)	0,9 % (3)	5,6 % (29)	8,9 % (57)
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0,4 % (9)	2,2 % (8)	(0)	(0)	(0)	0,2 % (1)
Transport- og servicevirksomhed	1,4 % (29)	4,2 % (15)	(0)	(0)	1,2 % (6)	1,3 % (8)

⁵ www.statistikbanken.dk

Forskning	12,4 % (250)	1,1 % (4)	3,4 % (5)	3,8 % (13)	38,1 % (198)	4,7 % (30)
Undervisning	6,7 % (135)	0,8 % (3)	41,9 % (61)	4,6 % (16)	7,7 % (40)	2,4 % (15)
Andet	6,4 % (129)	6,5 % (23)	16,1 % (24)	1,4 % (5)	4,6 % (24)	8,3 % (53)
Antal svar	2009	356	149	346	520	638

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev bedt om "Angiv den sektor din arbejdsplads primært hører til"

* Da tallene for HUM, TEO og ASB-HUM ikke er medtaget, repræsenterer det samlede AU-tal ikke hele universitetet.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Andelen af kandidater, der er beskæftiget indenfor forskning er særlig høj for det Naturvidenskabelige Fakultets vedkommende (38 procent). Som tidligere bemærket (se afsnit om datagrundlag side 5) skyldes en del af dette høje tal, at de naturvidenskabelige ph.d.-studerende er overrepræsenteret i undersøgelsen, da alle de 83 igangværende ph.d.-studerende er medregnet i tallet. Dette får naturligvis også indvirkning på det samlede AU tal.

Det fremgår ligeledes af tabel 3.3a, at af kandidaterne fra Det Naturvidenskabelige Fakultet er 8,5 procent ansat inden for den offentlige administration og 7,7 procent indenfor undervisning. Godt 18 % arbejder inden for IT og televirksomhed.

Beskæftigelsen blandt kandidater fra de økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business, der for næsten 90 procents vedkommende er beskæftigede i det private erhvervsliv, er fordelt meget bredt på de forskellige brancher. Dog aftager de to største områder, nemlig finans- og forsikring samt konsulent- og rådgivningsvirksomhed, godt en tredjedel (tilsammen 37,9 procent), og godt en fjerdedel (26,2 procent) af kandidaterne finder beskæftigelse inden for industri eller handel.

Størstedelen (41,9 procent) af kandidaterne fra Danmarks Pædagogiske Universitet er ansat inden for undervisning, men der er også en forholdsvis stor del, der finder beskæftigelse inden for offentlig administration og konsulent- og rådgivningsvirksomhed (tilsammen 27,5 procent). 16,1 procent af DPUs kandidater placerer sig i 'Andet' kategorien, hvilket tyder på at der kunne tilføjes yderligere en relevant kategori. Det formodes at der i et vist omfang er tale om folk, der er beskæftiget i ledelses- og rådgivningsstillinger i det offentlige, primært indenfor det pædagogiske og psykologiske område, f.eks. ansatte på skoler der ikke direkte er i undervisningsfunktioner (skoleledere, skolebibliotekarer, m.v.).

For Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet gælder det, at størstedelen af deres kandidater ikke overraskende er beskæftigede indenfor sundhed og medicinal, mens en lille del forsker eller underviser.

Af kandidaterne fra Det Samfundsvidenskabelige Fakultet er godt en tredjedel ansat inden for den offentlige administration, mens omkring 15 procent er ansat inden for advokatvirksomhed. En mindre del er beskæftiget indenfor sundhed og medicinal området, eller konsulent- og rådgivningsvirksomhed.

Tabel 3.3b. Virksomhedstype for privatansatte kandidater fra HUM, ASB-HUM og TEO

	ASB HUM	AU HUM	TEO
Bygge- og anlægsvirksomhed	(0)	1,5 % (3)	(0)
Handels- og detailvirksomhed	13,5 % (10)	8,9 % (18)	(0)
IT virksomhed	5,4 % (4)	19,7 % (40)	5,3 % (1)

Finansiell virksomhed	5,4 % (4)	4,9 % (10)	(0)
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	12,2 % (9)	15,3 % (31)	31,6 % (6)
Medicinalvirksomhed	2,7 % (2)	1,0 % (2)	(0)
Medievirksomhed	(0)	7,9 % (16)	(0)
Produktion og fremstilling (industri)	28,4 % (21)	7,9 % (16)	5,3 % (1)
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	8,1 % (6)	3,0 % (6)	(0)
Servicevirksomhed	4,1 % (3)	2,0 % (4)	5,3 % (1)
Transport	1,4 % (1)	1,0 % (2)	(0)
Kultur og turisme	4,1 % (3)	8,9 % (18)	10,5 % (2)
Andet	14,9 % (11)	18,2 % (37)	42,1 % (8)
Total	74	203	19

Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvilken type virksomhed er du beskæftiget i?"

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Det fremgår af tabel 3.3b, at de privatansatte humanister primært finder beskæftigelse i produktions- og fremstillingsvirksomheder (28,4 procent af kandidater fra ASB-HUM), samt i IT-virksomheder (19,7 procent af HUMs kandidater). For de teologiske kandidaters vedkommende er det først og fremmest konsulent- og rådgivningsbranchen, der findes beskæftigelse i (31,6 procent). Det skal dog bemærkes, at tallene for TEO er små, og at næsten halvdelen har svaret med et kryds i kategorien Andet.

Tabel 3.3c. Arbejdsområde for offentligt ansatte kandidater fra HUM, ASB-HUM og TEO

	ASB HUM*	AU HUM	TEO
Kommunikation	38 % (3)	15 % (47)	4 % (3)
Undervisning på universitet/handelshøjskole	(0)	3 % (9)	1 % (1)
Undervisning på anden videregående uddannelsesinstitution	(0)	35 % (110)	7 % (5)
Undervisning i gymnasieskolen	25 % (2)	8 % (25)	16 % (11)
Anden undervisning	13 % (1)	5 % (15)	6 % (4)
Forskning på universitet/handelshøjskole	(0)	2 % (7)	4 % (3)
Anden forskning/udvikling	(0)	9 % (29)	10 % (7)
Administration/forvaltning	13 % (1)	13 % (41)	9 % (6)
Kultur-/medieinstitution	(0)	7 % (21)	46 % (32)
Social- og sundhed (på institutionsniveau, fx hospitaler)	(0)	1 % (2)	6 % (4)
Social- og sundhed (på forvaltningsniveau)	(0)	2 % (7)	1 % (1)
Erhverv og udvikling	13 % (1)	2 % (6)	(0)

Undervisning (regionalt ansat)	(0)	2 % (5)	(0)
Børn og unge (på institutionsniveau - fx skoler)	(0)	6 % (18)	6 % (4)
Børn og unge (på forvaltningsniveau)	(0)	2 % (5)	(0)
Kultur og fritid (på institutionsniveau - fx museer)	(0)	1 % (3)	(0)
Kultur og fritid (på forvaltningsniveau)	(0)	9 % (27)	(0)
Beskæftigelse/integration (på institutionsniveau - fx jobcenter)	(0)	3 % (8)	4 % (3)
Beskæftigelse/integration (på forvaltningsniveau)	(0)	1 % (3)	(0)
Teknik, by og miljø	(0)	(0)	(0)
Andet	13 % (1)	4 % (13)	4 % (3)
Total n	8	317	69

Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt " Hvilket område arbejder du primært inden for?

Procenttallet er opgjort som andel af det samlede antal offentligt ansatte, se nederste række (Total n).

Da kandidaterne har kunnet placere sig i flere kategorier, summerer tallene ikke til hundrede procent..

* NB: Der er kun 8 offentligt ansatte fra ASB HUM, der er med i undersøgelsen. Fordelingen for ASB HUM er derfor i særlig høj grad præget af stor tilfældighedsvariation.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

De offentligt ansatte humanisters arbejdsområde er afdækket mere detaljeret, idet kandidaterne er blevet bedt om at angive et eller flere områder, der beskriver deres beskæftigelse. Det fremgår af tabel 3.3c, at en stor andel finder beskæftigelse, der ligger indenfor undervisning på anden videregående uddannelsesinstitution (35 procent af kandidaterne fra HUM) samt kommunikation (15 procent for HUM). For de teologiske kandidaters vedkommende finder næsten halvdelen beskæftigelse i en kultur- og medieinstitution.

Samlet set ansættes kandidater fra Aarhus Universitet indenfor mange forskellige brancher, og det er vigtigt at bemærke, at denne fordeling naturligvis er påvirket af sammensætningen af den vifte af uddannelser Universitetet udbyder (eksempelvis vil et stort antal kandidater i medicin tydeligt trække i retning af en større afsætning til sundhedssektoren). Se eventuelt bilag 1 for fordeling af dimittender.

I forlængelse af ovenstående dukker et andet centralt spørgsmål op, som man som Universitet har stor interesse i, nemlig i hvilket omfang kandidaternes job ligger i forlængelse af deres uddannelse. Dette er der også spurgt til i undersøgelsen, og som det fremgår af tabel 4.3 (side 17) vurderer næsten 80 procent af kandidaterne, at deres første job lå (/ligger) indenfor uddannelsens faglige område. Kun omkring 6 procent vurderer at jobbet var uden sammenhæng med deres uddannelse.

Der er i perioder stor politisk fokus på akademikernes bidrag til især den regionale udvikling via ansættelse dels i geografiske områder med lang afstand til de store byer, dels i de små- og mellemstore virksomheder, og som et regionalt universitet er det nyttigt at have et samlet billede af Universitetets situation i denne sammenhæng. Derfor er der i denne undersøgelse spurgt til størrelsen på den virksomhed, kandidaterne har deres nuværende ansættelse i. Svarene for de to dimittendårgange er rapporteret samlet nedenfor i tabel 3.4. Igen vil denne information blive betydeligt mere anvendelig, når data brydes ned på de enkelte uddannelser.

Tabel 3.4. Virksomhedens størrelse.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
Lille virksomhed (under 50 ansatte)	24,8 % (676)	16 % (57)	40,5 % (34)	29,5 % (44)	25,1 % (86)	13,5 % (70)	20,4 % (130)	51,1 % (47)	38,4 % (208)
Mellemstor virksomhed (50-200 ansatte)*	19,7 % (536)	14 % (50)	16,7 % (14)	31,5 % (47)	4,7 % (16)	17,7 % (92)	18,5 % (118)	12,0 % (11)	34,8 % (188)
Stor virksomhed (over 200 ansatte)	55,5 % (1511)	69,9 % (249)	42,9 % (36)	38,9 % (58)	70,3 % (241)	68,8 % (358)	61,1 % (390)	37,0 % (34)	26,8 % (145)
Antal svar	2723	356	84	149	343	520	638	92	541

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Er du ansat i...?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvor mange ansatte er der i den virksomhed, institution eller organisation, du er ansat i?" * Ved HUM, ASB HUM og TEO dækker mellemstor virksomhed over 50-250 ansatte, mens stor virksomhed dækker over mere end 250 ansatte.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Som det ses, bliver lidt over halvdelen af kandidaterne fra Aarhus Universitet ansat i en stor virksomhed, med mere end 200 ansatte. Dette tal dækker imidlertid over forholdsvis store forskelle hovedområderne imellem – fra omkring 70 procent for både Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og for de økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business, til 26,8 procent for kandidater fra Det Humanistiske Fakultet. Det relativt høje tal for kandidater fra Det Teologiske Fakultet kan hænge sammen med at man som præst kan betragte sig selv som ansat i Kirkeministeriet.

De mellemstore virksomheder aftager cirka en fjerdedel af Universitetets kandidater. Godt en tredjedel af de færdige kandidater fra Danmarks Pædagogiske Universitetskole og Det Humanistiske Fakultet finder ansættelse i en mellemstor virksomhed, hvilket formodes at afspejle det forhold, at de fleste undervisningsinstitutioner befinder sig i den kategori. For Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er tallet meget lavt i denne gruppe, hvilket må formodes at afspejle, at SUN afsætter sine kandidater til enten de store virksomheder (sygehuse) eller de helt små, hvor sidstnævnte omfatter de medicinere og odontologer, der ansættes i (/erhverver) mindre private klinikker.

Endelig finder den sidste fjerdedel af kandidaterne beskæftigelse i en lille virksomhed, med under 50 ansatte. På Det Teologiske Fakultet er det imidlertid over halvdelen af de studerende, der ansættes i en lille virksomhed, antageligt primært pastorater, mens op mod 40 procent af kandidaterne fra Humaniora og godt 30 procent fra DPU ansættes i en lille virksomhed.

Internationalisering og mobilitet

Spørgsmålet om mobilitet i og internationalisering af arbejdsmarkedet er et andet aktuelt politisk emne, det er vigtigt at få belyst i forhold til de dimitterede kandidater. Derfor er det blevet undersøgt, i hvilket omfang de færdiguddannede kandidater fra Aarhus Universitet er beskæftigede i udlandet, samt hvor i landet de arbejder, hvis de er beskæftigede i Danmark.

Den samlede stikprøve for begge årgange viser, at det kun er en lille andel af de færdige kandidater, der er beskæftigede i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.5 nedenfor. Disse tal skal dog læses med stort forbehold, da svarprocenten - blandt andet pga. dårligere muligheder for at kontakte kandidaterne - er langt lavere for de kandidater, der har adresse i udlandet. Gruppen, der arbejder i udlandet, må således formodes at være ret kraftigt underrepræsenteret i undersøgelsen og tallene må derfor anses som meget forsigtige estimater.⁶

Tabel 3.5. Beskæftigede i udlandet

⁶ Tal for "udvandrede" opgjort for de enkelte uddannelser kan findes på UBSTs hjemmeside.

	(AU)*	ASB-ØK	DPU	SUN	NAT	SAM
Andel beskæftiget i udlandet	5 % (2564)	9 % (354)	1 % (149)	4 % (345)	8 % (520)	3 % (638)

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Er du beskæftiget i udlandet?"

* Da tallene for HUM, TEO og ASB-HUM ikke er medtaget, repræsenterer det samlede AU-tal ikke hele universitetet.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2007.

Ifølge de indkomne besvarelser er det 5 procent af Universitetets kandidater, der ansættes i udlandet. Igen dækker gennemsnittet over en betydelig spredning mellem hovedområderne. Flest kandidater, 9 procent, fra de økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business og Det Naturvidenskabelige Fakultet er beskæftiget i udlandet, mens det for kandidaterne fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskoles vedkommende er en meget lille del, der bliver ansat i udlandet (cirka 1 procent).

Langt størstedelen af de færdiguddannede kandidater fra Aarhus Universitet vælger altså at arbejde i Danmark, og det næste skridt i belysningen af kandidaternes mobilitet vil naturligt være at undersøge, hvor i landet de er beskæftigede. Den geografiske fordeling er gengivet nedenfor i tabel 3.6. Der er testet for, om der er forskel på fordelingen mellem de to årgange. Det viser sig ikke at være tilfældet, og denne tabel indeholder derfor resultatet for begge de adspurgte årgange.

Tabel 3.6. beskæftigelse fordelt på region efter hovedområde.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT*	SAM	TEO	HUM
Århus (samt den østlige del af Midtjylland)	45,9 % (1132)	49,5 % (145)	37,8 % (28)	28,5 % (37)	45,5 % (145)	63,7 % (304)	37,1 % (211)	38,3 % (36)	44,5 % (226)
Øvrige Jylland	24,4 % (601)	16,7 % (49)	32,4 % (24)	17,7 % (23)	34,2 % (109)	15,1 % (72)	19,5 % (111)	28,7 % (27)	36,6 % (186)
Fyn	4,1 % (102)	0,7 % (2)	6,8 % (5)	6,9 % (9)	5 % (16)	1,0 % (5)	3,9 % (22)	10,6 % (10)	6,5 % (33)
Sjælland og Øer	6,3 % (155)	2,4 % (7)	12,2 % (9)	17,7 % (23)	4,1 % (13)	4,6 % (22)	3,9 % (22)	13,8 % (13)	9,1 % (46)
Storkøbenhavn	19,2 % (474)	30,7 % (90)	10,8 % (8)	29,2 % (38)	11,3 % (36)	15,5 % (74)	35,7 % (203)	8,5 % (8)	3,3 % (17)
Antal svar	2464	293	74	130	319	477	569	94	508

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Angiv postnummeret på din arbejdsplads". ...?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "I hvilken kommune ligger din arbejdsplads?". Der er kun medtaget kandidater der arbejder i Danmark.

* De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

I gennemsnit bliver 46 procent af kandidaterne fra Universitetet altså i Århus og den østlige del af Midtjylland, når de skal finde arbejde, mens godt 20 procent ansættes i det øvrige Jylland. Tallet for det øvrige Jylland er betydeligt højere for kandidater fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, hvor mere end en tredjedel får arbejde i det øvrige Jylland, hvilket formodentlig kan forklares med organiseringen af de medicinske kandidaters basislægeuddannelse. Kun en mindre del af de færdige kandidater bliver ansat på Fyn eller på Sjælland og Øerne. En undtagelse herfra er dog kandidaterne fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole som for knap 18 procents vedkommende ansættes på Sjælland og Øerne, hvilket sandsynligvis kan forklares ved det særlige forhold, at mange af DPUs kandidater har nogle års erhvervs erfaring, inden de tager en kandidatuddannelse, og at de pågældende kandidater har eller har haft ansættelse (og sandsynligvis bor) i regionen.

Mellem 3,3 og 35,7 procent af de færdiguddannede kandidater bliver beskæftigede i Storkøbenhavn. Flest, godt 30 procent, fra Det Samfundsvidenskabelige Fakultet samt de økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og færrest, godt 3 procent fra Det Humanistiske Fakultet. Overordnet

fordeler kandidaterne fra Aarhus Universitet sig over hele landet, men mere end 70 procent bliver altså i omegnen af Århus eller ansættes i Storkøbenhavn.

Den geografiske fordeling af kandidaternes beskæftigelse influerer også på den næste parameter, der er undersøgt, nemlig lønniveauet. En undersøgelse af denne sammenhæng i data bekræfter den alment kendte tendens til, at lønningerne for de kandidater, der er ansat i Storkøbenhavn, er højere end for de øvrige regioner⁷.

Indkomstniveau

For at give et billede af lønniveauet og –udviklingen for Universitetets kandidater, over de første fem år på arbejdsmarkedet, er de to årganges besvarelser opgjort adskilt, og igen er det kun kandidater i beskæftigelse, der er blevet bedt om at besvare dette spørgsmål. Tabel 3.7 viser, indenfor hvilke intervaller de færdiguddannede kandidater fra 06/07 har angivet, deres månedlige indkomst ligger.

Tabel 3.7. Månedlig indkomst for kandidater, der har været færdige i et år.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
Under 30.000 kr.	57,4 % (815)	28,1 % (50)	75,9 % (44)	42,6 % (29)	43,9 % (79)	63,8 % (192)	52,8 % (180)	85,7 % (30)	82,0 % (205)
30.000-40.000 kr.	34,0 % (482)	56,7 % (101)	19 % (11)	47,1 % (32)	40,6 % (73)	31,6 % (95)	39 % (133)	(0)	14,8 % (37)
40.000-50.000 kr.	4,7 % (66)	7,3 % (13)	(0)	8,8 % (6)	11,1 % (20)	3,7 % (11)	4,7 % (16)	(0)	0 % (0)
Over 50.000 kr.	1,8 % (26)	3,9 % (7)	1,7 % (1)	1,5 % (1)	3,3 % (6)	0,3 % (1)	2,3 % (8)	(0)	0,4 % (1)
Ved ikke/ønsker ikke at svare	2,1 % (30)	3,9 % (7)	3,4 % (2)	(0)	1,1 % (2)	0,7 % (2)	1,2 % (4)	14,3 % (5)	2,8 % (7)
Antal svar	1419	178	58	68	180	301	341	35	250
Estimeret gennemsnit (afrundet) *	28.000	32.000	24.000	30.000	30.000	26.000	28.000	20.000	22.000

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Inden for hvilket interval ligger din månedlige bruttoindkomst inklusiv evt. pensionsbidrag?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvad er din månedsløn? (Løn forstås som bruttoløn inkl. tillæg samt arbejdsgivers og eget pensionsbidrag)."

* Gennemsnittet er estimeret ved at tildele kandidater i de fire indkomstgrupper værdien 20.000, 35.000, 45.000 og 60.000 og herefter udregnet et gennemsnit. Tallet skal således udelukkende læses som et estimat og er ikke nødvendigvis lig det reelle gennemsnit. Afrundet til hele tusinder. Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Resultaterne viser, at 57 procent af de kandidater der afsluttede uddannelsen i 06/07 fra Aarhus Universitet, og er i beskæftigelse, har en løn incl. pension på under 30.000 kroner om måneden. Blandt kandidaterne fra ASB-HUM, TEO og HUM er det mellem 75,9 og 85,7 procent af de færdiguddannede kandidater, der tjener under 30.000 kroner om måneden, mens det blandt kandidaterne fra ASBs økonomiske uddannelser kun er cirka 28 procent, der oplyser at deres løn ligger i dette interval. Denne fordeling hænger naturligvis sammen med fordelingen af kandidater ansat i det offentlige, hvor der ifølge AC-overenskomsten er en startløn væsentligt under 30.000 kroner om måneden.

Af denne årgang, der i gennemsnit har været færdiguddannede i et år, tjener knap 7 procent af AUs kandidater gennemsnitligt 40.000 kroner eller derover om måneden. Denne gruppe udgøres primært af kandidater fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet samt de økonomiske uddannelser ved Aarhus School of Business.

Kandidaterne fra årgangen dimitteret 02/03 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og tallene viser som forventet, at der sker en udvikling i kandidaternes lønniveau over tid. Årgang 02/03s besvarelser er gengivet i tabel 3.8 nedenfor.

⁷ Sammenlignes fordelingen på indkomstvariablen i gruppen, der arbejder i Storkøbenhavn med de øvrige respondenter, er der en forholdsvis stærk sammenhæng med en gamma-værdi på ,236 (statistisk signifikant på ,001 niveauet. N=1663).

Tabel 3.8. Månedlig indkomst for kandidater, der har været færdige i fem år.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT	SAM	TEO	HUM
Under 30.000 kr.	28 % (377)	4,5 % (8)	56,7 % (17)	27,2 % (22)	14,1 % (23)	22,4 % (49)	8,4 % (25)	79,0 % (49)	57,7 % (169)
30.000-40.000 kr.	41,7 % (561)	29,8 % (53)	36,7 % (11)	53,1 % (43)	54,0 % (88)	53 % (116)	49,7 % (147)	14,5 % (9)	31,7 % (93)
40.000-50.000 kr.	16,7 % (225)	30,9 % (55)	6,7 % (2)	8,6 % (7)	19,6 % (32)	17,4 % (38)	23,6 % (70)	1,6 % (1)	5,8 % (17)
Over 50.000 kr.	11,4 (153)	32,6 % (58)	(0)	11,1 % (9)	10,4 % (17)	5 % (11)	17,6 % (52)	1,6 % (1)	1,0 % (3)
Ved ikke/ønsker ikke at svare	2 % (28)	2,2 % (4)	(0)	(0)	1,8 % (3)	2,3 % (5)	0,7 % (2)	3,2 % (2)	3,8 % (11)
Antal svar	1344	178	30	81	163	219	296	62	293
Estimeret gennemsnit (afrundet) *	35.000	46.000	27.000	35.000	38.000	35.000	41.000	23.000	27.000

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Inden for hvilket interval ligger din månedlige bruttoindkomst inklusiv evt. pensionsbidrag?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvad er din månedsløn? (Løn forstås som bruttoløn inkl. Tillæg samt arbejdsgivers og eget pensionsbidrag.)"

* Gennemsnittet er estimeret ved at tildele kandidater i de fire indkomstgrupper værdien 20.000, 35.000, 45.000 og 60.000 og herefter udregnet et gennemsnit. Tallet skal således udelukkende læses som et estimat og er ikke nødvendigvis lig det reelle gennemsnit. Afrundet til hele tusinder.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Efter fem år er der stadig en pæn andel af kandidaterne, der har en indkomst på under 30.000 kroner om måneden. I gennemsnit befinder 28 procent af denne årgangs population sig i dette interval. Størstedelen af kandidaterne fra Det Teologiske Fakultet, Humaniora og ASBs humanistiske uddannelser ligger i denne indkomstgruppe, hvilket for Teologi og Humanioras vedkommende skal ses i sammenhæng med den forholdsvis store gruppe, der er deltidsansatte.

For AUs kandidater samlet set befinder den største gruppe fem år efter afsluttet uddannelse sig i intervallet 30.000 - 40.000 kroner om måneden. Det drejer sig om 41,7 procent, mens godt 17 procent tjener mellem 40.000 og 50.000 om måneden. Endelig befinder 11,4 procent sig i intervallet over 50.000 kroner om måneden. Denne gruppe udgøres primært af kandidater fra ASBs økonomiske uddannelser, hvor cirka en tredjedel oplyser at deres indkomst ligger i dette interval, men også en del kandidater fra Det Samfundsvidenskabelige Fakultet placerer sig i denne indkomstgruppe.

Samlet set kan man altså tydeligt se en udvikling over tid på indkomstniveauet for de færdige kandidater. Udviklingen er dog mindre tydelig for kandidaterne fra Det Teologiske Fakultet. Det skal i denne forbindelse understreges, at det naturligvis er to forskellige populationer, der her sammenlignes, og at der er mange andre faktorer, der påvirker en kandidatårgangs indkomstforhold på et givet tidspunkt (som fx økonomiske konjunkturer), hvorfor tallene ovenfor kun kan betragtes som tendenser i udviklingen.

Indkomstfordelingen blandt Universitetets kandidater hænger naturligvis sammen med dels i hvilket omfang kandidaterne finder beskæftigelse i Hovedstadsområdet, men også med i hvilke sektorer og brancher, de finder beskæftigelse. Tallene i denne undersøgelse viser - ikke overraskende - at de privatansatte generelt er bedre lønnet. Mens under 25 procent af de, der angiver at være ansat i det private erhvervsliv, tjener mindre end 30.000 om måneden, er den tilsvarende andel for de offentligt ansatte 55 procent. De selvstændige har enten en ret lav eller en meget høj indkomst og falder således i to grupper, med henholdsvis knap en tredjedel i det højeste og en tredjedel i det laveste indkomstinterval. Hvis man sammenligner kandidaterne i de forskellige brancher udgør de, der er beskæftiget i især bygge og anlæg, industri, finans og forsikring, it og tele samt advokatvirksomhed, en stor andel af de høje indkomstintervaller, mens kandidaterne i brancherne offentlig administration, undervisning og forskning er størst repræsenteret i de lave intervaller.

4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked

Overgangen fra uddannelse til beskæftigelse er for mange en stor omvæltning, og Universitetet har en interesse i og en samfundsmæssig pligt til at sørge for, at vore kandidater er bedst muligt klædt på, således at de hurtigst muligt kommer til at bidrage med de kompetencer, de har opnået gennem uddannelsen. Derfor er det i undersøgelsen blevet belyst, hvordan denne overgang er forløbet. Dette er blevet afdækket vha. spørgsmål omhandlende, hvor hurtigt de færdiguddannede kandidatstuderende er påbegyndt job efter endt uddannelse, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt kandidatens egen vurdering af i hvor høj grad uddannelsen har rustet vedkommende til arbejdslivet. Desuden er der blevet spurgt til, hvornår kandidaterne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Her er det igen vigtigt at være opmærksom på den begrænsning, der sættes af udgangspunktet for denne rapport, nemlig at analyserne har skullet holdes på hovedområdeniveau. I mange tilfælde ligger der givetvis store variationer bag tallene, ligesom de indimellem også vil forklare og dække over en del øvrige forhold. Det vil medføre et meget større udbytte, når resultaterne brydes ned på de enkelte uddannelser.

Ledighed inden første job

En af de centrale indikatorer i spørgsmålet om overgangen til arbejdsmarkedet, er spørgsmålet om, hvor hurtigt de nyuddannede kandidater påbegynder deres første job, efter endt uddannelse. Svarene fra denne undersøgelse er gengivet nedenfor i tabel 4.1, der viser fordelingen for de to årgange samlet.

Tabel 4.1. Påbegyndelse af job efter endt uddannelse.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT**	SAM	TEO	HUM
Før jeg var færdig med uddannelsen	29,4 % (826)	35,2 % (130)	37,8 % (34)	50,6 % (78)	16,5 % (58)	19,7 % (88)	34,5 % (223)	21,9 % (25)	30,0 % (190)
Under 3 måneder efter uddannelsens afslutning	39,5 % (1109)	36,6 % (135)	30 % (27)	18,2 % (28)	72,4 % (254)	45,1 % (201)	38,3 % (248)	37,7 % (43)	27,3 % (173)
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	14,2 % (397)	13,6 % (50)	15,6 % (14)	15,6 % (24)	8 % (28)	15,2 % (68)	14,1 % (91)	11,5 % (13)	17,2 % (109)
6-12 måneder efter uddannelsens afslutning	10,5 % (294)	10,3 % (38)	7,8 % (7)	10,4 % (16)	2,3 % (8)	11,7 % (52)	8,8 % (57)	19,3 % (22)	14,8 % (94)
1 år eller længere efter uddannelsens afslutning	6,4 % (179)	4,3 % (16)	8,9 % (8)	5,2 % (8)	0,9 % (3)	8,3 % (37)	4,3 % (28)	9,6 % (11)	10,7 % (68)
Antal svar	2805	368	90	154	351	446	647	114	634
Estimeret gennemsnit (dage) *	98	84	102	84	54	115	82	134	131

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Hvornår påbegyndte du dit første job?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvor lang tid gik der fra dimission til du fik dit første job?"

* Gennemsnittet i dage er estimeret ud fra en antagelse om, at kandidaterne, der angiver, at der er forløbet 0-3 måneder, kan tildeles værdien 45 dage, 3-6 måneder tildeles værdien 135 dage, 6-12 måneder tildeles værdien 255 dage, over 12 måneder tildeles værdien 540 dage og "Før jeg var færdig med uddannelsen" værdien 0 dage.

** De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Tallene viser, at næsten en tredjedel af de kandidatstuderende påbegynder et job, inden de har afsluttet uddannelsen. Tallet er størst for kandidaterne fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, cirka 50 procent, mens omkring 20 procent påbegynder job inden afsluttet uddannelse på både SUN, NAT og TEO. At DPU ligger meget højt i andelen af studerende der har job inden afsluttet uddannelse hænger formodentlig tæt sammen med, at en stor andel af DPUs studerende har været i beskæftigelse i nogle år, når de påbegynder uddannelsen, og tager en kandidatuddannelse som en videreuddannelse indenfor deres felt. Man må forvente, at disse kandidater i stort omfang vender tilbage til deres arbejdsplads efter (eller iflg. disse tal - før) afsluttet uddannelse.

Den største gruppe, cirka 40 procent, finder ansættelse indenfor 3 måneder. Specielt for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets vedkommende kommer kandidaterne hurtigt i beskæftigelse, men også op imod halvdelen af kandidaterne fra Det Naturvidenskabelige Fakultet finder beskæftigelse indenfor de tre første måneder. Godt 14 procent af Universitetets kandidater bruger 3-6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job, og samlet set finder cirka 84 procent af Universitetets kandidater beskæftigelse, inden der er gået et halvt år fra afslutningen af deres uddannelse. Det fremgår at en relativ stor andel af kandidater fra Det Teologiske Fakultet finder ansættelse 6-12 måneder efter afsluttet uddannelse, hvilket muligvis kan forklares ved en vis usikkerhed blandt respondenterne om, hvorvidt den pastoralteologiske uddannelse indgår i denne periode.

For at opnå et enklere mål for ledighedsperioden er der i tabel 3.8 udregnet et vægtet gennemsnit for antal dages ledighed indenfor de forskellige hovedområder. Disse tal viser, at kandidaterne fra AU i gennemsnit er i arbejde indenfor knap 100 dage. Igen er der en ret stor spredning mellem hovedområderne, hvor kandidaterne fra SUN har den korteste ledighed, nemlig 54 dage, og kandidaterne fra TEO den længste på 134 dage.

Man kan i forlængelse heraf stille sig det spørgsmål, om der er en sammenhæng med, hvornår kandidaterne begynder at gøre sig overvejelser om job og karriere. Dette spørgsmål er stillet kandidaterne i denne undersøgelse, og resultaterne for de to årgange er gengivet samlet nedenfor i tabel 4.2. Tabellen viser den andel af kandidaterne, der har svaret "i høj grad" og "i nogen grad" til spørgsmålet om, i hvilken grad de gjorde sig overvejelser om job og karriere på de nævnte tidspunkter (skalaen inkluderer desuden svarmulighederne "i mindre grad" og "slet ikke"). Der er således ikke tale om en frekvensfordeling af svarene, men snarere en score-måling af hvor stor en andel af de studerende, der gjorde sig karriereovervejelser på hvert af de anførte tidspunkter.

Tabel 4.2. Andelen der i nogen eller høj grad har gjort sig overvejelser om job og karriere.

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT*	SAM	TEO	HUM
Overvejelser om job og karriere før uddannelsens start	49,9 %	55 %	62,8 %	72,7 %	68,7 %	37,5 %	48,9 %	51,4 %	39 %
Overvejelser om job og karriere undervejs i uddannelsen	79,3 %	77 %	89,2 %	83,9 %	82,1 %	73 %	86,9 %	69,7 %	75,6 %
Overvejelser om job og karriere umiddelbart før dimission	86,6 %	87 %	87,5 %	77 %	84 %	86,9 %	90,3 %	78,9 %	87,5 %
Overvejelser om job og karriere umiddelbart efter dimission	83 %	77,5 %	82,8 %	78,9 %	82,1 %	83 %	82,5 %	86 %	87,7 %

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "I hvilken grad gjorde du dig overvejelser om job og karriere på følgende tidspunkter...?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Hvornår og i hvilken grad gjorde du dig overvejelser om, hvilket job din uddannelse skulle føre til?" Tallene angiver de kandidater, der har svaret 'i høj grad' og 'i nogen grad'.

* De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Det fremgår, at der er en vis forskel på hvornår de studerende begynder at overveje deres karriere. På Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har omkring 70 procent af de færdige kandidater overvejet job og karriere inden de påbegyndte uddannelsen. Igen ligger forklaringen på DPUs høje andel sandsynligvis i at en stor andel af de studerende er i job, når de påbegynder uddannelsen, og derfor i højere grad tager uddannelsen med et specifikt arbejdsmæssigt mål. For SUNs vedkommende er forklaringen sandsynligvis, at der er tale om professionsuddannelser med forholdsvis klare jobprofiler. I denne forbindelse er det særligt interessant at bemærke, at kandidaterne fra de humanistiske uddannelser på ASB ligger næsten lige så højt som SUN med hensyn til "graden af overvejelse" inden uddannelsens start.

Undervejs i uddannelsen gør omkring 80 procent sig i nogen eller høj grad overvejelser om job og karriere. Tallet varierer mellem ca. 70 og 90 procent mellem hovedområderne, og den højeste grad af job og karriere overvejelser i dette tidsrum findes blandt kandidaterne fra SAM og ASB-HUM. Den allerhøjeste grad af karriere overvejelser ses at

finde sted umiddelbart før dimission, hvor hele 86,6 procent af undersøgelsens deltagere svarer, at de i nogen eller høj grad gør sig overvejelser om job og karriere.

Sammenhæng mellem uddannelse og job

For Aarhus Universitet er det naturligvis ikke kun et spørgsmål om at vore kandidater opnår beskæftigelse, men også at der er tale om en fagligt relevant beskæftigelse, og dernæst at kompetencerne, der er tillært gennem uddannelsen finder anvendelse. Derfor er kandidaterne på begge årgange blevet bedt om deres vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres første job. Det viser sig, at det første job for en meget stor andels vedkommende ligger indenfor uddannelsens faglige område. Næsten 80 procent har vurderet, at dette var tilfældet i deres situation. Den detaljerede fordeling er gengivet i tabel 4.3 nedenfor.

Tabel 4.3. Sammenhæng mellem uddannelse og første job

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT*	SAM	TEO	HUM
Jobbet lå indenfor uddannelsens faglige område	77,3 % (1935)	72,1 % (264)	63,6 % (35)	80,1 % (121)	95,1 % (333)	81,3 % (362)	86,4 % (557)	50,7 % (38)	54,0 % (225)
Jobbet lå udenfor uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	16,7 % (419)	22,4 % (82)	25,5 % (14)	15,2 % (23)	3,7 % (13)	13,9 % (62)	10,2 % (66)	26,7 % (20)	33,3 % (139)
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og mit første job	6,0 % (150)	5,5 % (20)	10,9 % (6)	4,6 % (7)	1,1 % (4)	4,7 % (21)	3,4 % (22)	22,7 % (17)	12,7 % (53)
Antal svar	2504	366	55	151	350	445	645	75	417

Alle kandidaterne blev spurgt "Hvordan var den faglige sammenhæng mellem din uddannelse og dit første job?"

* De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Tallet er meget højt for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, hvor 95 procent af de tidligere studerende finder et job indenfor uddannelsens faglige område, hvilket igen kan forklares ved den høje grad af professionsorientering i de sundhedsvidenskabelige uddannelser. På Humaniora og Det Teologiske Fakultet finder kun godt halvdelen af kandidaterne et job indenfor uddannelsens faglige område, dog vurderer en højere andel af kandidaterne fra de to hovedområder, at deres job kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen.

Det er kun en lille del af de studerende for hvem det gør sig gældende, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng med vedkommendes uddannelse og det første job. En del flere af de færdige kandidater fra særligt Det Teologiske Fakultet starter dog med et job, der ikke vurderes at have sammenhæng med deres uddannelse.

Udover det faglige indhold er det som tidligere nævnt også vigtigt, at kandidaterne kompetencemæssigt *generelt* set føler sig rustede til arbejdslivet. For at undersøge i hvilket omfang dette er tilfældet, er kandidaterne blevet bedt om at angive, i hvilken grad uddannelsen overordnet set har rustet dem. Svarene for begge årgange er gengivet nedenfor i tabel 4.4.

Tabel 4.4. i hvor høj grad har uddannelsen rustet til arbejdslivet.

	AU	ASB-ØK	HUM ASB	DPU	SUN	NAT*	SAM	TEO	HUM
I høj grad	40,2 % (1185)	46,3 % (175)	42,7 % (41)	52,8 % (85)	46,7 % (164)	44,4 % (204)	44,1 % (292)	23,6 % (34)	27,3 % (190)
I nogen grad	49,9 % (1471)	49,7 % (188)	52,1 % (50)	38,5 % (62)	49 % (172)	47,7 % (219)	50,6 % (335)	54,9 % (79)	52,6 % (366)
I mindre grad	8,7 % (256)	3,7 % (14)	4,2 % (4)	7,5 % (12)	4,3 % (15)	6,8 % (31)	4,7 % (31)	18,1 % (26)	17,7 % (123)
Slet ikke	1,1 % (32)	0,3 % (1)	1 % (1)	0,6 % (1)	(0)	0,9 % (4)	0,5 % (3)	3,5 % (5)	2,4 (17)
Antal svar	2947	378	96	161	351	459	662	144	996

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "I hvilken grad mener du, at din uddannelse overordnet set har rustet dig til dit arbejdsliv?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "mener du, at din uddannelse generelt har rustet dig GODT til dit arbejdsliv?"
 Note: Svarkategorien "Ikke relevant" er udeladt af tabellen, derfor summerer tallene ikke op til det hele antal svar.

* De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Godt 90 procent af alle kandidaterne svarer, at uddannelsen i høj grad eller i nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. På Det Teologiske Fakultet og Humaniora er det en lidt mindre del af de færdige kandidater, der mener at uddannelsen i høj grad har rustet dem til deres senere arbejdsliv. Dette kan dog skyldes, at det spørgsmål disse kandidater er blevet stillet afviger en smule, idet disse kandidater ikke blot er spurgt til om uddannelsen har rustet dem, men om den har rustet dem godt. Alt i alt er det kun en meget lille del af de færdiguddannede kandidater, der slet ikke mener, at deres uddannelse har rustet dem til deres arbejdsliv.

Det er desuden blevet undersøgt, om der er en sammenhæng mellem hvorvidt kandidaten føler, at uddannelsen har rustet vedkommende til arbejdslivet, og hvorvidt vedkommende er i beskæftigelse. Tabel 4.5. viser som forventet en klar sammenhæng. Blandt de som svarer, at de føler sig godt rustet, er 96,5 % i beskæftigelse, mens kun 68,8 % er i beskæftigelse i gruppen, der slet ikke mener, at uddannelsen har rustet dem. Tallene i tabellen gælder for den samlede gruppe af kandidater i undersøgelsen, dvs. både på tværs af de to årgange og på tværs af hovedområderne, og kan derfor dække over adskillige sammenhænge. Ligesom det ikke kan udelukkes, at der er en kausalitetsproblematik i dette spørgsmål. Der er ingen tvivl om, at disse tal i højere grad er egnet til analyse på uddannelsesniveau, hvor tallene kan brydes yderligere ned.

Tabel 4.5. Sammenhængen mellem perceptionen af uddannelsens evne til at ruste til arbejdslivet og beskæftigelse.

Perceptionen af uddannelsens evne til at ruste til arbejdsliv	I beskæftigelse	Uden beskæftigelse
I høj grad	96,5 % (1144)	3,5 % (41)
I nogen grad	91,4 % (1345)	8,6 % (126)
I mindre grad	78,1 % (200)	21,9 % (56)
Slet ikke	68,8 % (22)	31,3 % (10)
Total	2711	233

Kilde beskæftigelsesundersøgelsen 2007. En statistisk gamma-test viser at sammenhængen er statistisk signifikant ved 0,001 niveaue. Samtidig viser en gamma-værdi på ,537 at sammenhængen er stærk.

Desuden skal det nævnes, at det i undersøgelsen også er blevet undersøgt, hvilke kompetencer kandidaterne mener deres uddannelse har givet dem, samt i hvilket omfang de har haft brug for disse i deres efterfølgende virke på

arbejdsmarkedet. Besvarelsene af disse spørgsmål er imidlertid skønnet at være for uddannelsesspecifikke til på meningsfuld vis at blive afrapporteret her, og der må derfor henvises til de analyser, der foretages på hovedområderne.

Den sidste faktor til belysning af aspekter i uddannelsen, der kan have indflydelse på overgangen til arbejdsmarkedet er de studerendes egentlige erhvervsrettede aktiviteter. Det synes at være antagelsen mange steder, at de studerende ved at have en længerevarende direkte kontakt med erhvervslivet i løbet af uddannelsen, fremmer mulighederne for beskæftigelse efterfølgende. For at konkretisere og "fange" dette aspekt, er kandidaterne i undersøgelsen blevet spurgt, om de har været i praktik i løbet af uddannelsen. Tabel 4.6 viser en oversigt over, hvor mange der har svaret positivt på dette.

Tabel 4.6. Praktik under uddannelsen

	AU	ASB-ØK	ASB-HUM	DPU	SUN	NAT*	SAM	TEO	HUM
Har været i praktik	37,7 % (1111)	19,6 % (74)	55,3 % (52)	23,6 % (38)	76,1 % (267)	11,3 % (52)	48,8 % (323)	30,6 % (44)	37,3 % (261)
Har ikke været i praktik	62,3 % (1837)	80,4 % (304)	44,7 % (42)	76,4 % (123)	23,9 % (84)	88,7 % (407)	51,2 % (339)	69,4 % (100)	62,7 % (438)
Total	2948	378	94	161	351	459	662	144	699

Kandidaterne fra ASB-ØK, DPU, SUN, NAT, SAM blev spurgt "Var du i praktik i løbet af din uddannelse?" Kandidaterne fra HUM, TEO og ASB-HUM blev spurgt "Har du været i praktik i en virksomhed/organisation i løbet af din uddannelse?"

* De 83 ph.d.-studerende fra NAT er ikke medregnet her. Se afsnit om datagrundlag.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse 2007.

Ser vi på gruppen af nyuddannede (årgang 06/07) og sammenligner beskæftigelsesgraden, er beskæftigelsen hele 5 procentpoint højere blandt de, der har været i praktik som led i deres uddannelse. Efter fem år er forskellen dog minimal og ikke statistisk signifikant. Der er således umiddelbart en indikation på, at praktik under uddannelsen er med til at forbedre mulighederne for at opnå beskæftigelse umiddelbart efter studiet. Denne sammenhæng forsvinder imidlertid når der kontrolleres for kandidatens hovedområde. Inden for de enkelte hovedområder er der således ikke en statistisk signifikant sammenhæng mellem, om man har været i praktik og om man opnår beskæftigelse. Dog viser analyser af data indsamlet for de humanistiske uddannelser, at praktikophold har en svag positiv effekt på det tidsrum, der går inden man opnår sin første beskæftigelse. Dette er således endnu et aspekt, der er bedst tjent med en analyse på uddannelsesniveaue, og opfordringen er hermed givet videre til hovedområderne.

5. Bilag

Bilag 1 – Kandidater fra AU fordelt på fag, og undersøgelsens to årgange.

Område	Fagbetegnelse	Årgang 02/03	Årgang 06/07	Total
ASB	Cand.it. IT, kommunikation og organisation	0	10	10
	cand.merc. finansiering	46	38	84
	cand.merc. International Business	31	64	95
	cand.merc. kvalitetsledelse	5	0	5
	cand.merc. markedsøkonomi	66	48	114
	cand.merc. regnskabsvæsen og økonomistyring	4	0	4
	cand.merc. strategi og ledelse	60	43	103
	cand.merc. udenrigshandel	5	1	6
	cand.merc. økonomistyring	17	42	59
	cand.merc.(dat.)	20	21	41
	cand.merc.(int.) international afsætning	1	0	1
	cand.merc.(int.) udenrigshandel	1	0	1
	cand.merc.(int.)international business	6	0	6
	cand.merc.(jur.)	28	27	55
	cand.merc.aud.	54	64	118
	cand.merc.logistik	14	23	37
	M.Sc. in Business Performance Management	0	25	25
	M.Sc. in EU Business and Law	7	20	27
	M.Sc. in Finance & International Business	22	65	87
	ASB ØK Total		387	491
DPU	Almen pædagogik	52	0	52
	Billedkunst	6	0	6
	Biologi	4	0	4
	Dansk	14	0	14
	Didaktik med særligt henblik på dansk	0	7	7
	Didaktik med særligt henblik på matematik	0	3	3
	Engelsk	1	0	1

	Fransk	2	0	2
	Fysik/kemi	2	0	2
	Generel pædagogik	0	20	20
	Geografi	1	0	1
	Idræt	2	0	2
	Matematik	3	0	3
	Musik	2	1	3
	Psykologi	84	3	87
	Pædagogisk antropologi	0	16	16
	Pædagogisk filosofi	0	7	7
	Pædagogisk psykologi	0	37	37
	Pædagogisk sociologi	0	35	35
	DPU Total	173	129	302
SUN	Biomedicin	4	12	16
	Medicin	200	247	447
	Odontologi	44	56	100
	Sundh.fag	12	13	25
	Sygepleje	41	52	93
	SUN Total	301	380	681
NAT	Astronomi	3	2	5
	Bioinf.ITV	0	2	2
	Biologi	111	80	191
	Biotekn. m/erhv. Øk.	0	4	4
	Datalogi	49	67	116
	Fysik	18	21	39
	Geologi	22	28	50
	Kemi	25	21	46
	Matematik-økonomi	3	17	20
	Matematik	13	12	25
	Medicinalk	0	8	8
	Molekylærbiologi	41	52	93
	Multim.ITV	12	11	23

	Softw.kons, ITV	2	0	2
	Statistik	6	2	8
	Tek. geo.	0	1	1
	Teknisk IT	0	35	35
	Vid.his.	1	0	1
	NAT Total	313	363	676
SAM	Erhvervsøkonomi	0	6	6
	Jura	214	238	452
	Psykologi	122	164	286
	Samfundsfag	11	8	19
	Statskundskab	136	158	294
	Økonomi	98	78	176
	SAM Total	581	652	1233
TEO	Arabisk Sp	1	1	2
	Religion	2	0	2
	Religionsvidenskab	20	42	62
	Teologi	71	84	155
	TEO Total	94	127	221
HUM	Cand. IT, IT og organisationer	4	9	13
	Cand. IT, Multimedier	8	4	12
	Dramaturgi	23	21	44
	Engelsk	46	65	111
	Etnografi	24	32	56
	Europastudier	2	22	24
	Filosofi	16	23	39
	Finsk	1	0	1
	Forhistorisk Arkæologi	7	16	23
	Fransk	21	21	42
	Historie	66	81	147
	Idehistorie	20	27	47
	Individuel	3	0	3
	Informations Videnskab	36	36	72

	Italiensk	8	6	14
	Klassisk Arkæologi	1	7	8
	Klassiske sprog	5	6	11
	Kunsthistorie	33	35	68
	Latinamerikastudier	1	4	5
	Lingvistik	4	12	16
	Litteraturhistorie	12	18	30
	Medievidenskab	23	32	55
	Middelalderarkæologi	4	7	11
	Musikvidendenskab	25	24	49
	Nordisk Sprog og Litteratur	73	59	132
	Semiotik	2	6	8
	Spansk	14	12	26
	Syd- /østasiatiske sprog og områdestudier	6	2	8
	Tysk	18	16	34
	Æstetik og kultur	12	18	30
	Østeuropæiske sprog og områdestudier	5	5	10
	HUM Total	522	626	1148
HUM ASB	cand.ling.merc fransk	5	10	15
	cand.ling.merc spansk	3	10	13
	cand.ling.merc tysk	8	8	16
	cand.ling.merc. engelsk	18	19	37
	cand.ling.merc.virksomhedskommunikation	0	20	20
	HUM ASB Total	34	67	101