



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2012

Rapport for masterdimittender

Januar 2013

AU Beskæftigelsesundersøgelsen 2012 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, School of Business and Social Sciences, Aarhus Universitet for AU Studieadministration, Kvalitetsenheden, Aarhus Universitet.

Forkortelser:

AU: Aarhus Universitet

ARTS: Hovedområdet Arts er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Humanistiske Fakultet, Det Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

BSS: Hovedområdet School of Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

HE: Hovedområdet Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det hidtidige Naturvidenskabelige Fakultet.

ST: Hovedområdet Science and Technology er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Naturvidenskabelige Fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser

Indholdsfortegnelse

Indledning	5
1. Identificering og svarprocent	6
2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af en masteruddannelse	7
3. Beskæftigelsessituationen efter færdiggørelse af en masteruddannelse	11
4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse	15
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for hovedområderne	18
Bilag 2: Dataindsamlingen.....	21

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Masterdimittender fra AU fordelt på hovedområde, 2009-2012. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle årgange, 2012. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområder, 2012.

Tabel 2.1. Jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 2.2. Beskæftigede dimittender fra AU's masteruddannelser før påbegyndelsen af en masteruddannelse opdelt efter sektor. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 2.3. Beskæftigede masterdimittender før påbegyndelsen af en masteruddannelse opdelt på branche og hovedområde. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 2.4. Størrelsen på de beskæftigede masterdimittenders arbejdsplads før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 2.5. Jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 2.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 2.7. Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.1. Jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.2. Beskæftigede dimittender fra AU's masteruddannelser efter endt masteruddannelse opdelt efter sektor. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.3. Beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse opdelt på branche og hovedområde. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.4. Størrelsen på de beskæftigede masterdimittenders arbejdsplads efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.5. Jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 3.7. Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job for de beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 4.1. Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimittendernes nuværende job. Alle årgange, 2012. Procent.

Tabel 4.2. Graden hvormed at masteruddannelsen har rustet masterdimittenderne til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Alle årgange, 2012. Procent.

Indledning

Denne tabelsamling indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2012 for masterdimittender. Der afrapporteres for tre årgange – henholdsvis 09/10, 10/11 og 11/12. Der afrapporteres samlet for de tre årgange. Fremover vil der blive gennemført en beskæftigelsesundersøgelse for masterdimittender hvert tredje år.

I tabelsamlingen redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation. Der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen før påbegyndelsen og efter afslutningen af en masteruddannelse. Afslutningsvis ses der på sammenhængen mellem masteruddannelse og beskæftigelse.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet ved strukturerede telefoninterviews med masterdimittender for de tre årgange. En række masterdimittender har ikke haft mulighed for at medvirke i et telefoninterview og har i stedet deltaget i undersøgelsen ved at besvare et spørgeskema tilsendt via e-mail. Hovedparten af masterdimittenderne har medvirket i undersøgelsen i efteråret 2012, mens en mindre andel fra hovedområde BSS har medvirket i vinteren 2010 eller foråret 2011.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimittender fra masteruddannelser på AU i de tre årgange 09/10, 10/11 og 11/12 er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Masterdimittender fra AU fordelt på hovedområde, 2009-2012. Antal personer.

Hovedområde	Antal
ARTS	533
BSS	260
HE	57
ST	12
Total	862

Kilde: Centrale udtræk fra forskellige dele af AU.

En gruppe af de udsøgte individer havde hverken kendt telefonnummer eller adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange masterdimittender, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Alle årgange, 2012. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	745	86
Ikke identificeret	117	14
I alt	862	100

* Ikke identificeret dækker over de individer, der har hemmeligt/ukendt telefonnummer og/eller er adressebeskyttet/har ukendt adresse. Derudover er to i gruppen af ikke identificerede individer afdøet ved døden.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de tre årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområder, 2012. Procent.

Hovedområde	Procent
ARTS	73
BSS	75
HE	67
ST	75
Total	74

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

I den resterende del af tabelsamlingen er hovedområdet Science and Technology udeladt. Dette skyldes, at kun 12 individer har gennemført en masteruddannelse inden for dette hovedområde i perioden 2009-2012 (se tabel 1.1), og disse ville dermed forholdsvis nemt kunne identificeres.

2. Beskæftigelsessituationen før påbegyndelse af en masteruddannelse

Tabel 2.1 viser jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser på AU før påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	BSS	HE
I beskæftigelse	97	96	99	100
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	1	1	0	0
Under uddannelse	1	1	1	0
Uden beskæftigelse	1	1	0	0
Uden for arbejdsmarkedet	0	1	0	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	541	338	161	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 har ikke angivet deres beskæftigelsessituation. Disse har dog angivet hvilken sektor, de var beskæftiget i, og hvis dette spørgsmål er besvaret, antages det, at de var beskæftigede.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af dimittenderne fra masteruddannelser på AU var i beskæftigelse før påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Først præsenteres en karakteristik af i hvilken sektor samt inden for hvilken branche, masterdimittenderne arbejdede. Dernæst præsenteres en karakteristik af størrelsen på masterdimittendernes arbejdspladser og der er en beskrivelse af deres jobfunktioner samt indkomstniveau. Afslutningsvis ses der i dette afsnit på grundelser for at tage en masteruddannelse.

Tabel 2.2 viser, hvilken sektor masterdimittenderne fra AU var ansat i før påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Tabel 2.2. Beskæftigede dimittender fra AU's masteruddannelser før påbegyndelsen af en masteruddannelse opdelt efter sektor. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
I det private erhvervsliv	28	14	58	6
I staten	20	22	20	6
I region	21	24	4	82
I kommune	22	31	10	6
I en interesseorganisation eller forening	3	2	6	0
Selvstændig erhvervsdrivende	2	3	2	0
Andet	3	5	0	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	524	322	160	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Det fremgår af tabel 2.2, at en stor del af masterdimittenderne før påbegyndelsen af en masteruddannelse var ansat i den offentlige sektor, dvs. i staten, region eller i en kommune. Godt en fjerdedel af masterdimittenderne var ansat i det private erhvervsliv før påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimittenderne var beskæftiget indenfor før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Tallene gælder for alle masterdimittender, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 2.3. Beskæftigede masterdimittender før påbegyndelsen af en masteruddannelse opdelt på branche og hovedområde. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	28	33	4	91
Industri	5	2	11	-
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	-	5	-
It og telekommunikation	5	1	12	-
Handel	0	-	1	-
Finans og forsikring	3	1	8	-
Advokatvirksomhed	0	0	1	-
Offentlig administration	9	6	19	-
Kultur og turisme	1	2	1	-
Medier og kommunikation	3	1	6	-
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8	8	8	6
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0	0	1	-
Transport- og servicevirksomhed	1	1	1	-
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	1	1	1	-
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	-	-	-	-
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign)	27	40	8	3
Andet	7	4	15	0
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	498	311	146	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Tabel 2.4 viser hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimittenderne var beskæftiget på før påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Tabel 2.4. Størrelsen på de beskæftigede masterdimittenders arbejdsplads før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
I en lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	14	18	10	3
I en mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	18	17	24	6
I en stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	67	65	66	91
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	516	326	148	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det fremgår af tabel 2.4, at hovedparten af masterdimittenderne forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation. Det skal her bemærkes, at respondenterne er blevet bedt om at angive størrelsen af hele virksomheden og ikke blot den afdeling, hvor de selv sad.

Tabel 2.5 viser hvilke jobfunktioner, der indgik i masterdimittendernes job forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Tabel 2.5. Jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender før påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Undervisning	33	39	11	39
Ledelse uden personaleansvar (f.eks. mellem/afdelingsledere)	14	13	16	16
Ledelse med personaleansvar (f.eks. direktører)	19	12	37	5

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 er ikke blevet spurgt om, hvorvidt de underviste som en del af deres job.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det varierer meget mellem hovedområderne, hvor stor en andel, der har undervist forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse. Mest udbredt er det for masterdimittender fra ARTS og HE. Det varierer også meget mellem hovedområderne i forhold til, hvor stor en andel, der har haft ledelse med personaleansvar. Dette er mest udbredt for masterdimittender fra BSS.

Tabel 2.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst lå forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse.

Tabel 2.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender forud for påbegyndelsen af en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Under 30.000 kr.	21	29	2	27
30.000 - 34.999 kr.	24	28	8	55
35.000 - 39.999 kr.	18	19	19	12
40.000 - 49.999 kr.	16	13	24	3
50.000 - 59.999 kr.	8	5	18	-
60.000 - 69.999 kr.	4	1	10	-
70.000 - 89.999 kr.	3	1	8	-
90.000 - 110.000 kr.	2	1	4	-
Over 110.000 kr.	1	-	3	-
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	530	328	160	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvorfor masterdimittenderne valgte at tage en masteruddannelse. Tabel 2.7 afspejler dette.

Tabel 2.7. Masterdimittendernes begrundelser for at tage en masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
For at opnå specialisering indenfor eget faglige felt	34	37	18	46
For at opnå (flere) kompetencer indenfor ledelse	16	12	33	12
For at skifte fagligt område	8	9	9	-
For at opnå nye specialistfunktioner	23	27	9	23

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 indgår ikke i tabellen.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

De hyppigste begrundelser for at tage en masteruddannelse er for at opnå specialisering indenfor eget faglige felt samt for at opnå nye specialistfunktioner.

3. Beskæftigelsessituationen efter færdiggørelse af en masteruddannelse

Tabel 3.1 viser jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser på AU efter færdiggørelse af en masteruddannelse.

Tabel 3.1. Jobsituationen for dimittender fra masteruddannelser efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	BSS	HE
I beskæftigelse	96	96	97	88
Ph.d.-studerende	0	0	-	3
På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden	1	1	-	9
Under uddannelse	0	1	-	-
Uden beskæftigelse	2	1	3	-
Uden for arbejdsmarkedet	1	1	-	-
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	541	338	161	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 har ikke angivet deres beskæftigelsessituation. Disse har dog angivet hvilken sektor, de er beskæftiget i, og hvis dette spørgsmål er besvaret, antages det, at de er beskæftigede.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det fremgår af tabel 3.1, at langt hovedparten af dimittenderne fra masteruddannelser på AU er i beskæftigelse efter færdiggørelsen af en masteruddannelse.

Nedenfor uddybes masterdimittendernes beskæftigelsessituation efter færdiggørelsen af en masteruddannelse. Afsnittet følger samme struktur som afsnittet ovenfor. Derfor præsenteres først en karakteristik af i hvilken sektor samt inden for hvilken branche, masterdimittenderne arbejder efter færdiggørelsen af en masteruddannelse. Dernæst præsenteres en karakteristik af størrelsen på masterdimittendernes arbejdspladser samt en beskrivelse af deres jobfunktioner og indkomstniveau. Afslutningsvis ses der i dette afsnit på den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job.

Tabel 3.2 viser hvilken sektor masterdimittenderne fra AU var ansat i efter færdiggørelsen af en masteruddannelse.

Tabel 3.2. Beskæftigede dimittender fra AU's masteruddannelser efter endt masteruddannelse opdelt efter sektor. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
I det private erhvervsliv	30	19	56	9
I staten	24	26	23	15
I region	20	23	5	70
I kommune	21	28	10	6
I en interesseorganisation eller forening	2	2	3	-
Andet	3	3	3	-
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	513	318	153	33

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det fremgår af tabel 3.2, at knap to-tredjedele af masterdimittenderne var ansat i den offentlige sektor efter færdiggørelsen af en masteruddannelse, mens knap en tredjedel var ansat i det private erhvervsliv.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher masterdimittenderne er beskæftiget indenfor efter færdiggørelsen af en masteruddannelse. Tallene gælder for alle masterdimittender, uanset hvilken sektor de var ansat i.

Tabel 3.3. Beskæftigede masterdimitterende efter endt masteruddannelse opdelt på branche og hovedområde. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Sundhedssektoren og medicinalindustrien	28	32	6	85
Industri	4	2	9	3
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	-	2	-
It og telekommunikation	5	0	12	3
Handel	1	0	1	-
Finans og forsikring	2	1	6	-
Advokatvirksomhed	0	0	1	-
Offentlig administration	10	7	19	-
Kultur og turisme	1	1	1	-
Medier og kommunikation	2	1	4	-
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	9	9	12	-
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	0	1	-	-
Transport- og servicevirksomhed	1	1	1	-
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	1	1	2	-
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	-	1	-
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign)	28	39	9	6
Andet	8	6	14	3
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	483	303	141	33

Masterdimitterende fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Tabel 3.4 afspejler hvilken størrelse arbejdsplads, masterdimitterende er beskæftiget på efter færdiggørelsen af en masteruddannelse.

Tabel 3.4. Størrelsen på de beskæftigede masterdimitterendes arbejdsplads efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
I en lille virksomhed/organisation (mindre end 50 ansatte)	18	17	23	-
I en mellemstor virksomhed/organisation (50-250 ansatte)	15	16	16	7
I en stor virksomhed/organisation (mere end 250 ansatte)	66	67	61	93
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	504	321	144	30

Masterdimitterende fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det fremgår af tabel 3.4, at hovedparten af masterdimitterende efter færdiggørelsen af en masteruddannelse var beskæftiget i en stor virksomhed eller organisation.

Tabel 3.5 afspejler hvilke jobfunktioner, der indgår i masterdimittendernes job efter færdiggørelsen af en masteruddannelse.

Tabel 3.5. Jobfunktioner for de beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Undervisning	32	38	9	39
Ledelse uden personaleansvar (f.eks. mellem/afdelingsledere)	15	15	15	16
Ledelse med personaleansvar (f.eks. direktører)	20	13	39	4

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 er ikke blevet spurgt om, hvorvidt de underviste som en del af deres job.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Cirka en tredjedel af alle masterdimittender underviser efter endt masteruddannelse. Andelen af masterdimittender, der underviser som en del af deres job efter endt masteruddannelse er væsentlig større for masterdimittender fra ARTS og HE end for masterdimittender fra BSS. Andelen af masterdimittender, der har ledelse uden personaleansvar efter endt masteruddannelse er cirka den samme for de tre hovedområder. Hvad angår ledelse med personaleansvar er andelen af masterdimittender her væsentligt højere for BSS end de to øvrige hovedområder.

Tabel 3.6 viser, indenfor hvilke intervaller masterdimittenderne har angivet, at deres indkomst ligger efter færdiggørelsen af en masteruddannelse.

Tabel 3.6. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Under 30.000 kr.	11	14	2	17
30.000 - 34.999 kr.	21	27	3	48
35.000 - 39.999 kr.	19	23	11	22
40.000 - 49.999 kr.	20	18	24	13
50.000 - 59.999 kr.	13	11	20	-
60.000 - 69.999 kr.	5	2	14	-
70.000 - 89.999 kr.	4	1	12	-
90.000 - 110.000 kr.	2	-	6	-
Over 110.000 kr.	1	0	4	-
Ved ikke/ Ønsker ikke at svare	4	3	5	-
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	489	311	147	23

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og masterdimittendernes job. Tabel 3.7 afspejler dette.

Tabel 3.7. Den faglige sammenhæng mellem masteruddannelse og job for de beskæftigede masterdimittender efter endt masteruddannelse. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Jobbet ligger inden for uddannelsens faglige område.	77	76	74	86
Jobbet ligger uden for uddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen.	16	16	21	10
Der er ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og mit nuværende job.	7	8	5	3
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	436	322	76	29

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 indgår ikke i tabellen.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Det viser sig, at for hovedparten af masterdimittenderne ligger deres job inden for uddannelsens faglige område.

4. Sammenhæng mellem masteruddannelse og beskæftigelse

I dette afsnit ses der på, hvordan masterdimittenderne har oplevet sammenhængen mellem de færdigheder og kompetencer, som de har erhvervet gennem en masteruddannelse og så det efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.1 afspejler, hvordan fuldførelsen af en masteruddannelse har påvirket masterdimittendernes nuværende job.

Tabel 4.1. Betydningen af en gennemført masteruddannelse for masterdimittendernes nuværende job. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
Fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar	32	33	33	26
Fået større formel beslutningskompetence	19	18	21	26
Opnået nye specialistfunktioner	29	32	18	28
Fået nyt job på et nyt felt	17	19	16	9
Skiftet arbejdsplads	17	19	16	7
Fået en bonus	8	7	12	2
Fået en månedlig lønforhøjelse	23	24	20	25

Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Masterdimittender interviewet i 2010 og 2011 indgår ikke i tabellen.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Tabel 4.1 viser, at omkring en ud af tre masterdimittender har fået eller opnået nye ansvarsområder eller større ansvar efter fuldførelsen af en masteruddannelse. En lidt mindre andel har opnået nye specialistfunktioner, mens 23 procent har fået en månedlig lønforhøjelse.

Det er desuden blevet undersøgt i hvilken grad, at masterdimittenderne mener, at masteruddannelsen overordnet set har rustet dem til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Tabel 4.2 afspejler dette.

Tabel 4.2. Graden hvormed at masteruddannelsen har rustet masterdimittenderne til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet. Alle årgange, 2012. Procent.

	AU	ARTS	BSS	HE
I høj grad	59	55	66	57
I nogen grad	37	40	32	40
I mindre grad	3	4	1	3
Slet ikke	1	2	-	-
Total i procent	100	100	100	100
Antal svar	526	329	158	30

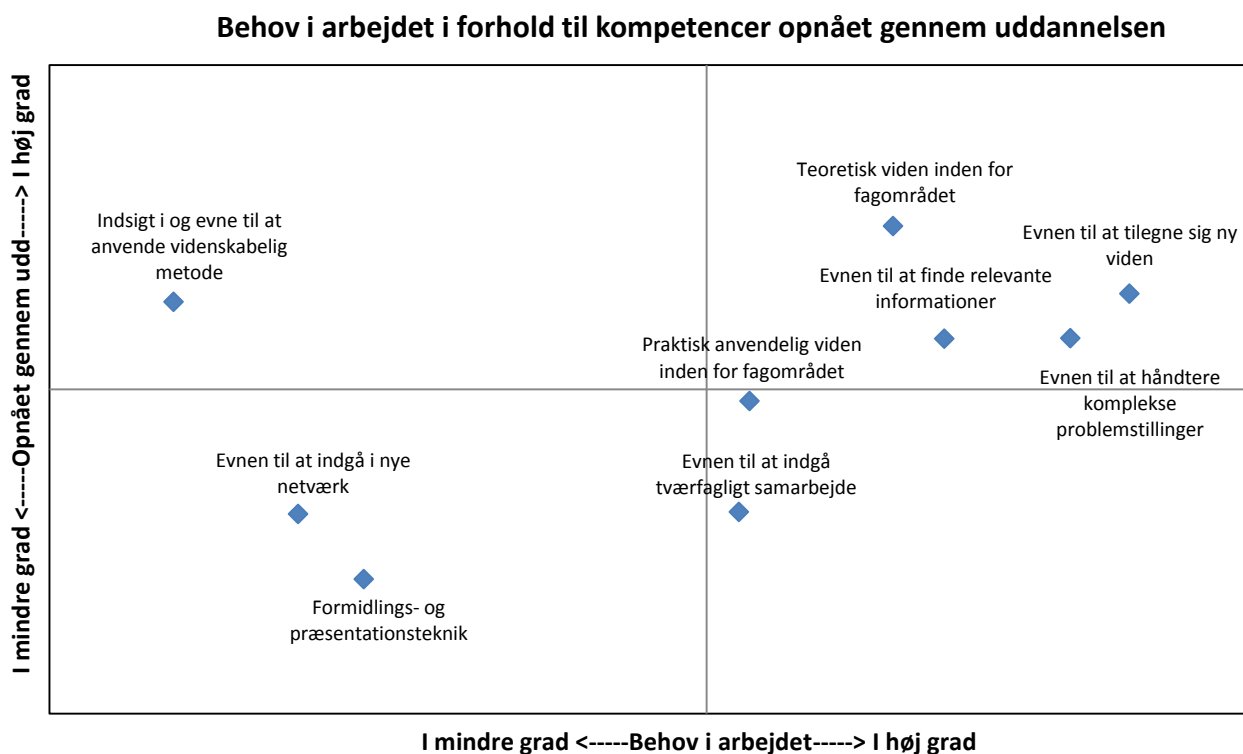
Masterdimittender fra hovedområdet ST indgår under AU.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Størstedelen af masterdimittenderne mener, at fuldførelsen af en masteruddannelse i høj eller nogen grad har rustet dem til at møde konkrete udfordringer i arbejdslivet.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for hele AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle årgange, 2012.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for alle AUs Masterdimittender.

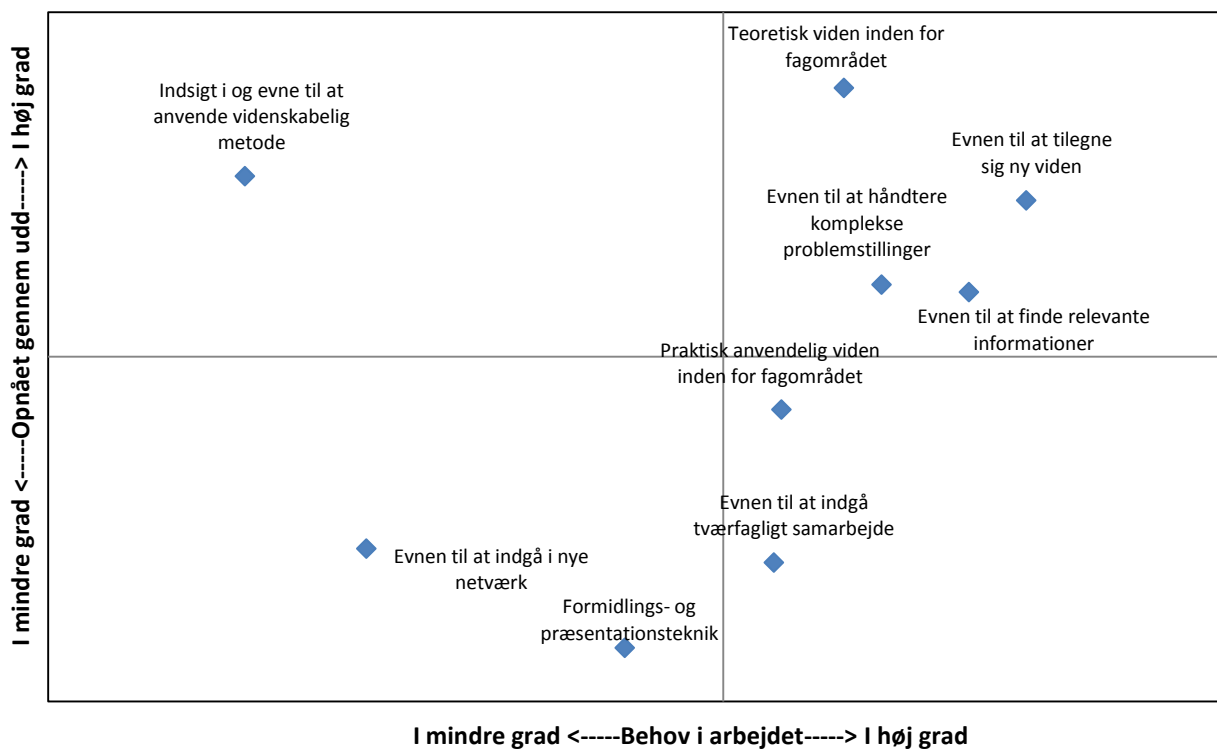
Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring en skrålinje fra nederste venstre til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov masterdimittenderne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger udenfor diagonalen. Især oplever mange masterdimittender et mindre behov for indsigt i og evne til at anvende videnskabelig metode, end det niveau, der opnås gennem uddannelsen. Den lodrette og den vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af alle kompetenceindikatorerne for alle AUs masterdimittender på de 3 undersøgte årgange. I bilag 1 ses kvalitets- og kompetencekort for hovedområderne ARTS, BSS og HE. I disse figurer viser den lodrette og vandrette linje i figuren gennemsnitsværdien af hovedområdets egne masterdimittender for derved at øge det hovedområdespecifikke informationsindhold i figurene.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for hovedområderne

Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for ARTS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle årgange, 2012.

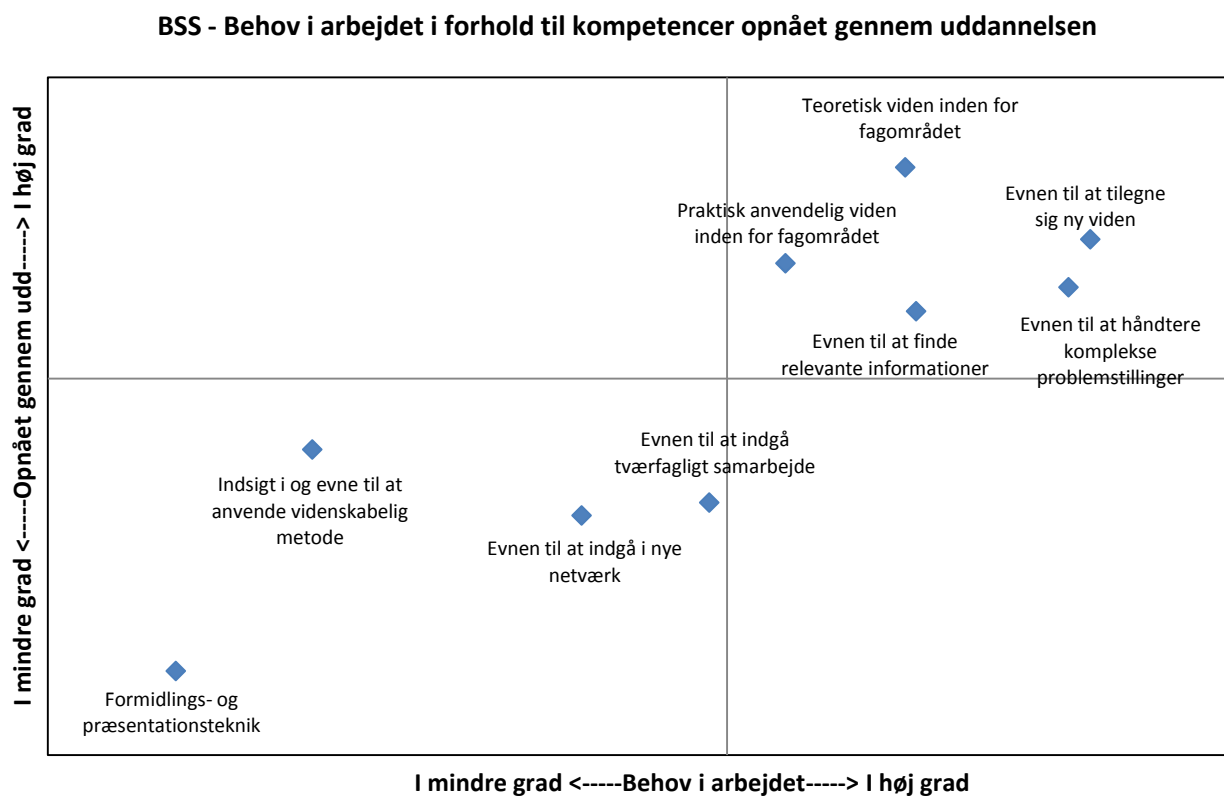
ARTS - Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for alle ARTS' Masterdimittender.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

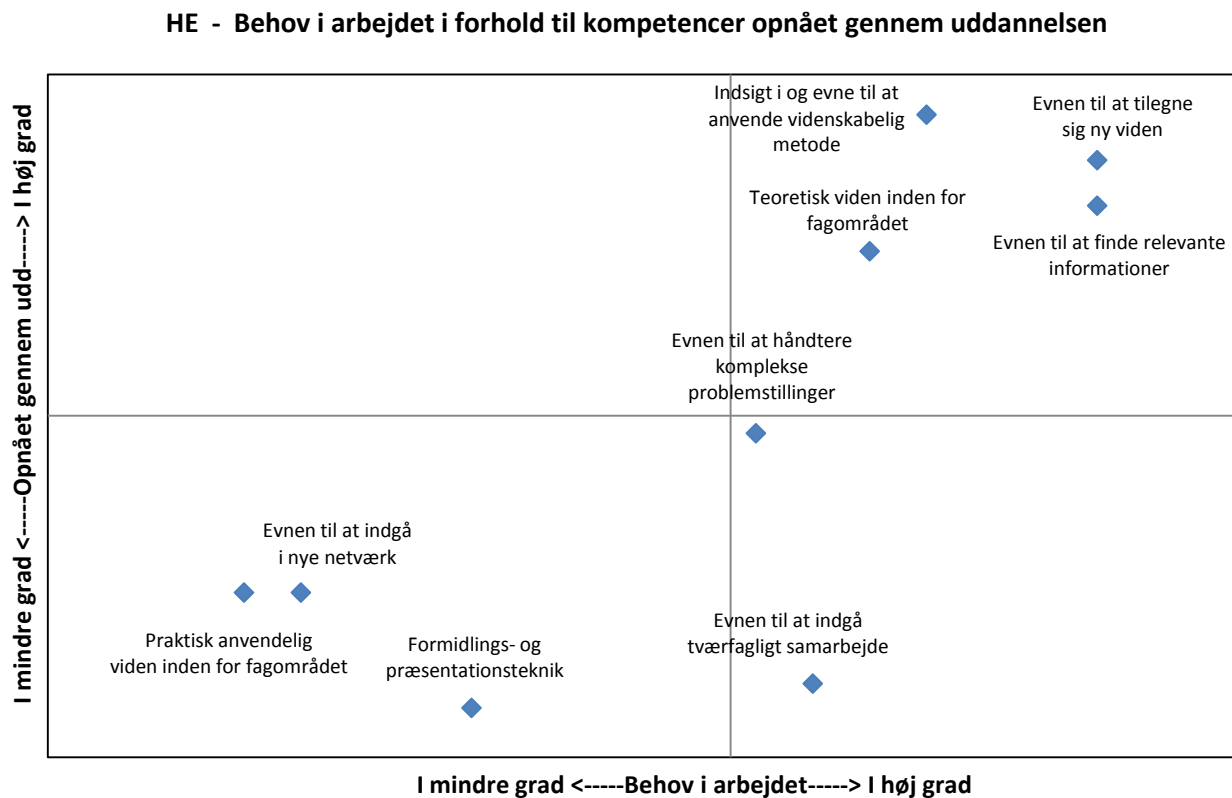
Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for BSS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle årgange, 2012.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for alle BSS' Masterdimittender.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for HE. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Alle årgange, 2012.



Note: Den lodrette og vandrette linje i figuren viser gennemsnitsværdien af kompetenceindikatorerne for alle HE' Masterdimittender.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012

Bilag 2: Dataindsamlingen

Fra AU studieadministration modtog CFA en komplet liste over alle masterdimittender på årgangene 09/10, 10/11 og 11/12. AU Studieadministration havde allerede indsamlet data for enkelte uddannelser på BSS for dimittender fra vinteren 2010 og foråret 2011, men for de resterende dimittender er data indsamlet i efteråret 2012.

De fire hovedområder på AU har haft meget forskelligt antal masteruddannelser, hvor ARTS og BSS har haft langt flest dimittender, se også tabel 1.1. Baseret på kontaktinformationer på masterdimittenderne i listen fra AU Studieadministration, er alle masterdimittender blevet kontaktet per telefon for et struktureret interview, hvor et korps af interviewere har indtastet besvarelserne i en elektronisk database.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er primært indsamlet ved strukturerede telefoninterviews med masterdimittender for de tre årgange, se også nedenfor. En række masterdimittender har ikke haft mulighed for at medvirke i et telefoninterview og har i stedet deltaget i undersøgelsen ved at besvare et spørgeskema tilsendt via e-mail. Hovedparten af masterdimittenderne har medvirket i undersøgelsen i efteråret 2012, mens en mindre andel fra hovedområde BSS har medvirket i vinteren 2010 eller foråret 2011.

En stor del af masterdimittenderne havde ikke et kendt eller anvendeligt telefonnummer ved undersøgelsens opstart. For disse er der fundet et eller flere telefonnumre, som matchede deres navn og adresse eller som matchede andre kendetegn. Nogle masterdimittender havde skjult telefonnummer, skjult ny adresse eller var på anden vis ikke mulige at finde. Ligeledes viste det sig, at nogle af de fundne kontaktoplysninger ikke duede, således at også disse ikke kunne kontaktes, se tabel 1.2. Alle disse 14% af masterdimittenderne kunne derfor ikke kontaktes på nogen måde og indgår ikke i undersøgelsen.

De resterende masterdimittender blev alle først forsøgt kontaktet på telefon på forskellige tider af dagen og aftenen. Mange gennemførte interview ved første opringning, andre blev forsøgt kontaktet flere gange. Havde respondenterne ikke tid med det samme, forsøgte interviewerne at aftale en tid, hvor de kunne ringe tilbage og gennemføre interviewet. I tilfælde, hvor respondenterne ikke havde mulighed for eller ikke ønskede at deltage i et telefoninterview, blev de tilbudt at besvare et spørgeskema tilsendt til dem via e-mail, så de kunne deltage i undersøgelsen. Det ønskede en del respondenter, som således besvarede undersøgelsen via e-survey'et.

Endelig var der en restgruppe af respondenter, som det ikke var muligt at komme i kontakt med telefonisk, selvom de blev forsøgt kontaktet otte gange på forskellige tider af døgnet. De fik i stedet tilsendt et brev, hvor de fik muligheden for at deltage i undersøgelsen enten ved at bestille et telefoninterview per telefon eller e-mail eller ved at følge et link til e-survey'et i det udsendte brev.

I sidste ende blev der indsamlet besvarelser fra godt to-tredjedele af alle de mulige respondenter, nemlig 470 masterdimittender, se tabel 1.2 og 1.3.